

# ГЕОФИЗИК



ГЕОФИЗИКА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ

корпоративная газета  
АО Башнефтегеофизика



БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКА  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

## СДЕЛАНО В «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКЕ»

Визиты



В последние годы импортозамещение стало одним из трендов российской экономики. В основе этого процесса лежат меры, направленные на замещение импортных товаров продуктами отечественного производства. А закрытие границ в период пандемии показало еще большую актуальность создания собственного производства по критически важным направлениям. Об этом заявил Президент РФ Владимир Путин на заседании Совета по стратегическому развитию и нацпроектам в понедельник, 13 июля.

— Импортозамещение – не панацея, мы не стремимся всё импортозаместить, – пояснил Глава государства. – Однако опыт последних месяцев, когда международная торговля застопорилась из-за закрытия границ, свидетельствует, тем не менее, что задача развития собственного производства становится ещё более актуальной.

И ведь это действительно так, поэтому в субъектах Российской Федерации важнейшим направлением являются поддержка инвестиционных проектов, улучшение делового климата, продвижение предприятий-лидеров. В этой связи, в Башкортостане с начала текущего года по инициативе Главы республики Радия Хабирова проводится «Промышленный час» с целью организовать системную работу с предприятиями, требующими внимания и поддержки со стороны органов власти. Зачастую этот тематический час проводится в формате выездного мероприятия на базе производственных площадок, в том числе таких, как АО «Башнефтегеофизика».

Во вторник, 7 июля, «Промышленный час» прошел в сейсморазведочной партии № 10 Уральской сейсмической экспедиции в Бура-

*«Батыр» – уникальный продукт структурного подразделения АО «Башнефтегеофизика», имеет несколько вариантов исполнения шасси, включая гусеничный (для работы в арктической зоне). По техническим характеристикам «Батыр» превосходит многие аналоги, включая импортные.*

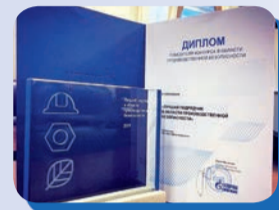


евском районе. Радий Хабиров признался, что давно хотел ознакомиться с деятельностью предприятия, напомнив о его богатой истории и отметив, что компания осуществляет свою деятельность практически на всей территории нашей страны и за рубежом.

— Это уникальное предприятие, – подчеркнул Радий Хабиров. – Одно из старейших и крупнейших в Российской Федерации в своей отрасли. Здесь работают 7 тысяч человек, большие объемы инвестиций, серьезная выручка и нестандартно мыслящие руководители, постоянно увеличивающие интеллектуальный потенциал компании.

Продолжение темы на стр. 2

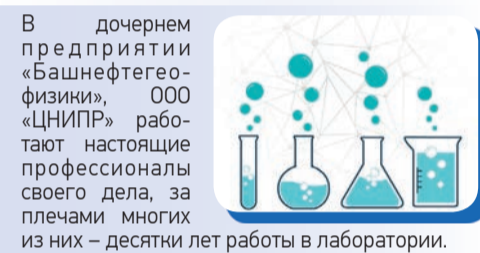
### БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО



АО «Башнефтегеофизика» признано лидером в номинации «Лучший подрядчик в области производственной безопасности за 2019 год».

СТР. 2

### Я БЫ В ХИМИКИ ПОШЕЛ – ЗДЕСЬ МЕНЯ НАУЧАТ



В дочернем предприятии «Башнефтегеофизики», ООО «ЦНИПР» работают настоящие профессионалы своего дела, за плечами многих из них – десятки лет работы в лаборатории.

СТР. 3

### БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

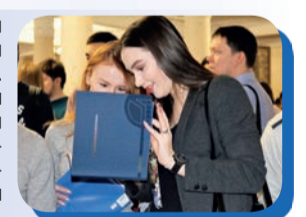


Система 5S – отправная точка в изменениях, направленных на улучшение и обеспечивающих процветание любой компании. Сотрудники сохраняют свои рабочие места только в том случае, если будет устойчива к внешним изменениям.

СТР. 4

### ВРЕМЯ ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

Лето – время для отдыха, но не для абитуриентов. Сейчас, в самый его разгар, для выпускников начинается непростой и важный этап – подачи документов в вуз.



СТР. 5

### СЧАСТЬЕ БЫТЬ РОДИТЕЛЯМИ



В семье ведущего геофизика АО «Таймыргеофизика» Дениса Кушнира воспитывается одиннадцать детей.

СТР. 6

### СОЛДАТ ПОБЕДЫ

Гизетдину Закировичу Галимову – 98 лет... В начале 80-х Гизетдин Закирович работал заведующим отделом кадров ВНИИ нефтепромышленной геофизики (ныне – АО НПФ «Геофизика»).



СТР. 7



Продолжение. Начало на стр. 1

# СДЕЛАНО В «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКЕ»

Прежде чем приступить к обсуждению вопросов тематического часа, Глава региона осмотрел территорию базы СП № 10. Генеральный директор предприятия Рустем Адиев, его первый заместитель, директор Дирекции разведочной геофизики Ильнур Сираев и главный геолог компании Наиль Мунасыпов продемонстрировали Радио Хабирову сейсмодвижитель «Батыр», предназначенный для поиска месторождений нефти и газа, и цифровую каротажную станцию для геофизических исследований и работ в нефтегазовых скважинах с передачей данных на поверхность. К слову, вся вышеназванная техника производится в Уфе, на дочернем предприятии компании – ООО «Сервис-Мастер».



Также руководителю республики представили целый ряд современной высокотехнологичной аппаратуры и оборудования для проведения геофизических исследований скважин производства АО НПФ «Геофизика».

— С помощью этого оборудования компания выполняет ряд ключевых геологоразведочных проектов в Волго-Уральском регионе, Западной и Восточной Сибири и в Таймырском секторе Арктики, – рассказал заместитель гендиректора, главный геолог Наиль Мунасыпов. – Мы сотрудничаем как с российскими компаниями, так и с зарубежными. В России – это прежде всего, компания ПАО «Башнефть» и ПАО «НК Роснефть», а также ПАО «Газпром нефть», ПАО «Лукойл», ПАО «Новатэк». В последние годы успешность поисково-разведочного бурения составляет более 80%.

Радий Хабиров высоко оценил уровень оснащения персонала сейсморазведочной партии. Кстати, специалистов, работающих вахтовым методом, продуктами питания обеспечивает еще одно дочернее сельхозпредприятие – ООО «Маяк», расположенное в Миякинском районе. Ассортимент мясной и молочной продукции также представили на площадке сейсморазведочной партии.

Радий Хабиров вручил коллективу промысловой геофизической партии ключи от новой каротажной станции имени известного геофизика, ученого, экспериментатора Исаака Львовича Дворкина, отметив хорошую организацию работы компании.

В свою очередь, руководство «Башнефтегеофизики» передало Главе Башкортостана архивную диаграмму с результатами

геофизических исследований одной из первых нефтяных скважин РБ, пробуренной вблизи города Ишимбай в 1934 году.

В ходе «Промышленного часа» первый заместитель генерального директора предприятия, финансовый директор Руслан Кальметьев обратил внимание на несколько проектов, реализуемых компанией.

— По одному из них мы сейчас плотно работаем с региональным Фондом развития промышленности. Рассчитываем на выделение льготного займа в размере 100 млн рублей предприятию для приобретения телеметрических систем «Вектор», которые позволят проводить наклонно-направленное и горизонтальное бурение, – пояснил Руслан Кальметьев.

По ряду проектов НИОКР, которые сегодня ведет компания, предприятие обратилось к региональным властям с просьбой о содействии в получении федеральных субсидий.

Говоря об этом направлении, финансовый директор предприятия пояснил, что научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы производятся дочерним обществом НПФ «Геофизика». Инвестиции в НИОКР составят около миллиарда рублей в течение ближайших трех лет.

По итогам «Промчаса» было принято решение о донапитализации Фонда развития промышленности РБ для обеспечения льготного кредитования проектов. Кроме того, предприятию окажут содействие в получении федеральной субсидии на проведение НИОКР.



В завершение Радий Хабиров подчеркнул, что «Промчас» проводится не только для того, чтобы познакомиться с работой компаний, а для того, чтобы решать проблемы.

— Мы всегда будем стоять горой за наши промышленные предприятия и помогать им развиваться. Руководители таких крупных предприятий как «Башнефтегеофизика» должны это знать, – отметил Глава региона. ■



*Напомним, в 2019 году промысловые партии начали оснащать новыми телеметрическими системами для наклонно-направленного и горизонтального бурения. Современное специальное оборудование в своей работе используют и сейсморазведочные партии. Эти проекты уже рассматривали в феврале текущего года на заседании «Инвестчаса». Укрепление материальной базы позволит повысить эффективность на всех этапах поисков, разведки и эксплуатации нефти и газа.*

## Бережливое производство



# АО «Башнефтегеофизика» стремится к безопасному производству

В АО «Башнефтегеофизика» вопросам производственной безопасности, охраны труда, экологии всегда уделялось и уделяется большое внимание. Как результат – очередная победа на конкурсе среди подрядных организаций, который проводит компания «Газпромнефть-ГЕО», где наше предприятие признано лидером в номинации «Лучший подрядчик в области производственной безопасности за 2019 год».

В АО «Башнефтегеофизика» реализуется ряд ключевых проектов в области безопасного производства. Причем это не только контроль, но и обучение, выстраивание партнерских отношений.

— Производственная безопасность – это одно из приоритетных направлений в деятельности предприятия и касается абсолютно всех – от руководства до рабочих, – подчеркивает главный инженер – руководитель службы ПБОТАОС ГК АО «Башнефтегеофизика» Ришат Шарафутдинов. – Невозможно дома быть ответственным родителем, а на работе не носить средства индивиду-

альной защиты, не соблюдать правила безопасности. Заниматься вопросами производственной безопасности один раз в год бесполезно, нужен системный подход. Наряду с конкурсами профессионального мастерства «Лучший по профессии» мы продолжаем развивать корпоративные традиции. Внедряем культуру безопасного производства на объектах, где трудимся, стремимся создавать среду, в которой новые работники будут изначально принимать эти условия как аксиому. Каждый на своем месте должен понимать, «безопасность = эффективность» или «безопасность =

производительность». Если каждый сотрудник будет нести персональную ответственность, то это гарантирует безопасность конкретного процесса именно «здесь и сейчас».

Ришат Мукатдасович подчеркнул, что высокая оценка, полученная от «Газпромнефть-ГЕО», это оценка работы всего коллектива.

Напомним, в прошлом году компания «Башнефтегеофизика» была удостоена награды в номинации «Лучшая подрядная организация в области экологической безопасности-ЭКО-Лидер» за проект «Южный Ямал». ■





# Я БЫ В ХИМИКИ ПОШЕЛ – ЗДЕСЬ МЕНЯ НАУЧАТ

**В последнее воскресенье мая в нашей стране свой профессиональный праздник отмечают представители химической отрасли. Интересная и нужная профессия подарила всем нам топливо и краски, лекарства и удобрения, новые материалы и технологии. В дочернем предприятии «Башнефтегеофизики», ООО «ЦНИПР» работают настоящие профессионалы своего дела, за плечами многих из них – десятки лет работы в лаборатории. А все началось со школьного увлечения химией.**

Лаборатория химико-аналитических исследований осуществляет контроль поступающего сырья (нефти добытой, газа горючего природного) и готовой продукции (различных видов масел, топлива дизельного, пенообразователя, порошкообразных полимеров, водного раствора ацетата хрома и других химических реагентов, предназначенных для повышения нефтеотдачи пластов), композиций сшивающих полимерных систем, воды природной подземной и располагает для этого современным приборным парком, квалифицированным персоналом.

Работники лаборатории имеют высшее и среднее профессиональное, дополнительное профессиональное образование по профилю, соответствующему области аккредитации, стаж работы не менее трех лет.

## Наталья Гуляева, инженер-химик 2 категории

— Химию я любила еще в школе. Было интересно изучать различные химические процессы, наблюдать за ними, поэтому с выбором профессии определилась сразу, и не сожалею, что работаю в лаборатории химико-аналитических исследований ООО «ЦНИПР» уже несколько лет. Мы с коллегами занимаемся входным контролем химреагентов, контролем закачиваемых композиций, применяемых для ПНП (повышения нефтеотдачи пластов). В лаборатории проводятся такие виды анализов, как гравиметрический, титриметрический, потенциометрический, спектрофотометрия. Процесс исследований всегда увлекательный, порой кажется, что новый метод сложный и потребует немало времени для его внедрения, но внимательно изучив регламентирующие документы, сам процесс – все всегда получается. Успех лаборатории, на мой взгляд, в сплоченном профессиональном коллективе. Очень надеюсь, что мой десятилетний сын, который любит «похимичить», пойдет по моим стопам и интерес к химии у него не пропадет. А вот дочь, несмотря на то, что занимала первые места на окружной олимпиаде по химии, выбрала другую специальность, но, можно сказать, что интерес к химии у нас дело семейное.



## Ирина Шустова, инженер-химик 2 категории

— Я хотела стать биологом и после окончания школы планировала поступать на биологический факультет Тюменского государственного университета, но в последний момент с подружкой решили остановиться на химическом факультете. О чем сегодня, конечно же, не жалею. Работа химика очень интересна. Большое количество анализов, опытов, исследований делает ее разнообразной и неповторимой. Есть, конечно, и свои особенности. Связаны они, прежде всего, с тем, что при выполнении анализов нужно быть внимательным, точным, строго соблюдать НД. От всего этого зависит результат нашего труда, который складывается из нескольких составляющих.

Деятельность лаборатории связана с нефтедобычей и добычей природного газа. Успешные результаты нашей работы складываются из нескольких показателей. Это и профессионализм сотрудников (многие работают здесь уже несколько десятилетий), и сплоченность, готовность всегда прийти на помощь.

Хорошая работа, которую я люблю, дружная и заботливая семья – в этом, наверное, и заключается простое человеческое счастье.

## Ольга Кондратюк, инженер-химик

— В школе очень нравилась химия, поэтому я и выбрала эту профессию. Интересны в моей работе сами исследования. Ежедневно в нашей лаборатории мы проводим разные виды анализов. Изучаем фракционный состав нефти, его плотность, вязкость, определяем в составе нефти механические примеси, асфальтены, смолы, парафин. Как отметили мои коллеги, коллектив у нас



слаженный, профессиональный. Безусловно, работа занимает в моей жизни большое место, но очень радостно возвращаться домой, где тебя ждет любящая семья. Мы с супругом прививаем нашим детям любовь к спорту. Зимой все вместе катаемся на лыжах, коньках, летом – на роликах, скутере.

## Вероника Никитина, ведущий инженер

— Я приехала в город Когалым в 1991 году и сразу устроилась лаборантом в лабораторию физико-химических исследований нефти и воды «Управления производственных исследований и подготовки кадров». Получается, что 29 лет я здесь работаю. За это время несколько раз менялось название лаборатории, менялись сотрудники, но прежним осталось одно – профессионализм и компетентность.

Признаюсь честно, когда я жила в Уфе я не планировала работать в лаборатории, там были другие цели и планы, но жизнь внесла свои коррективы, чему я только рада. Работа в лаборатории мне понравилась с первого дня – интересно проводить исследования и осознавать, что это необходимо специалистам, которые добывают нефть и газ, используют спецтехнику и другое нефтепромысловое оборудование.

При изучении и внедрении новых методов исследования, работая на сложном оборудовании, анализируя и решая производственные вопросы, мы, конечно же, нередко сталкиваемся с определенными трудностями, но все они решаемы и выполнимы.

Я радуюсь тому, что могу передавать свой накопленный опыт молодым коллегам, студентам, которые проходят у нас производственную практику, прежде всего, стараемся их научить правильно, безопасно работать, доступно объяснять «почему», «зачем» и «как» нужно поэтапно выполнять исследования. Очень приятно видеть в глазах студентов искорки, когда они проводят исследования самостоятельно, но под наблюдением наставника, значит, мы все объяснили правильно и доступно. Многие из них после окончания колледжа устраиваются к нам на работу.



## Зинаида Владимировна, инженер-химик

— Вопрос «Из чего все состоит?» в моем случае перерос в профессию. В работе химика много сложного и опасного, но знание законов химии, соблюдение техники безопасности делают нашу работу интересной и безопасной. Для меня главное в профессии установить точную информацию о пробе, с которой я работаю, а это может быть природный газ, нефть, различные виды масел, топлив, пенообразователей. Я считаю, что в нашей работе невозможно без взаимовыручки, взаимозаменяемости и сплоченности. А наш коллектив именно такой – здесь работают специалисты высокого уровня. Свободное время я с удовольствием провожу с любимой семьей. Дети выросли, пришло время нянчиться с внуками. Это доставляет мне огромное удовольствие.

## Елизавета Гацаева, инженер-химик 1 категории

— Я окончила Грозненский нефтяной институт, специальность выбрала по совету родителей. В городе было много нефтеперерабатывающих заводов, где было престижно учиться. После успешного окончания вуза я шесть лет проработала в техническом отделе одного из заводов города. В 1989 году вместе с мужем-нефтяником переехали в г. Когалым, и я сразу же устроилась на работу в эту лабораторию, где работаю вот уже 31 год. За это время несколько раз менялось название лаборатории, многие мои старшие товарищи – на пенсии, но мы продолжаем общаться, поддерживаем друг друга.

А жизнь в лаборатории кипит: выполняем различные виды анализов нефти и газа, воды, масел, пенообразователя. А самое интересное в работе в настоящее время – это исследование в направлении повышения нефтеотдачи пластов. Исследуем рабочие композиции гелеобразующих систем, входной контроль химических реагентов, которые периодически



обновляются, внедряем новые методики исследования, ведем внутрилабораторный контроль за ходом выполнения анализов. Работы много, она интересная, а когда видишь её результаты, то испытываешь огромную радость от проделанной работы.

## Любовь Молчина, начальник лаборатории

— В 1991 году окончила Уфимский нефтяной институт (теперь он называется УГНТУ) по специальности «Химическое сопротивление и защита от коррозии». Поступала целенаправленно именно на эту специальность, так как это было новым и перспективным направлением, учиться было сложно и в то же время интересно.

Производственные практики проходили на базе НГДУ «Урьевнефть» в городе Лангепасе. Меня покорила природа Севера, приветливые люди, доброжелательная атмосфера в коллективе НГДУ.

По окончании института приехала в город Когалым, как я думала, лет на пять максимум. Трудовую деятельность начала лаборантом химического анализа 4 разряда в НГДУ «Ватъеганнефть», затем работала инженером-химиком в НГДУ «Дружбанефть». В 2000 году пришла на работу в лабораторию химико-аналитических исследований, которой руководила тогда Игнатова Любовь Алексеевна. Я благодарна ей за переданный мне опыт и заботу по отношению ко мне, за доброжелательные отношения в коллективе, за традиции, которые были заложены ею со времен организации этой лаборатории с момента её основания в 1989 году. Сейчас она на заслуженном отдыхе, проживает в Санкт-Петербурге. Я рада через прессу сказать ей слова благодарности и пожелать ей крепкого сибирского здоровья и жизненного оптимизма.



*Лаборатория химико-аналитических исследований г. Когалым аккредитована в Национальной системе аккредитации РФ, что является официальным подтверждением компетентности лаборатории.*

В 2015 году меня назначили начальником лаборатории. Не скрою, что вначале было сложно, но благодаря поддержке руководства предприятия, коллектива лаборатории и дополнительным знаниям, полученным в ходе повышения квалификации и второго высшего образования в УГНТУ по специальности «Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности» мне со временем удалось войти в новую для себя роль. По моему мнению, в настоящее время лаборатория химико-аналитических исследований справляется с поставленными руководством предприятия перед ней задачами. Самое сложное в нашей работе не только пройти аккредитацию в Национальной системе аккредитации, но и ежегодно подтверждать компетентность лаборатории, поддерживать высокий уровень качества лабораторных исследований, отслеживать профильное законодательство и своевременно реагировать на его изменения, вносить необходимые коррективы в систему менеджмента качества нашей лаборатории. Это как в спорте: стал олимпийским чемпионом и надо доказывать ежегодно и даже ежедневно, что ты – самый лучший! Но это и есть самое интересное, так как если ты – лидер, то к тебе особое внимание как со стороны заказчиков (а это все ведущие организации города в сфере нефтедобычи, газодобычи, переработки и сбыта нефтепродуктов, транспортной сферы, энергетического комплекса), так и со стороны конкурентов...

Коллектив нашей лаборатории профессионально грамотный, с большим опытом работы в нефтяной отрасли, сотрудники имеют высшее или среднее профессиональное образование. Морально-психологический климат и традиции сложились ещё в тяжёлые 90-е годы, когда особенно трудно приходилось всей стране. Находясь в отпуске или в командировке я спокойна за свою лабораторию: мои коллеги никогда не подведут, всегда совместными усилиями мы найдём решение любых сложных задач.

Семья у меня большая и дружная: муж и трое детей. Муж работает в нашей организации ведущим инженером-энергетиком, на досуге занимается спортом, любит участвовать в интеллектуальных играх. Старшая дочь окончила с отличием Тюменский индустриальный университет по специальности «Экономика и организация предприятия в нефтегазовой отрасли», живет и работает в городе Тюмени. Средний сын в этом году окончил 11 класс средней школы, сдаёт ЕГЭ, в свободное время занимается футболом. Младшая дочка перешла в 4 класс, увлекается фигурным катанием, рисованием, лепкой и анимацией. Всей семьей мы любим путешествовать! ■



# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: ИНСТРУМЕНТЫ, МЕТОДЫ, ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ! МЫ ОТКРЫВАЕМ НОВУЮ РУБРИКУ «РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ». ПЕРЕД ВЕЩЬЮ, ДЕЛАЕМ ЭТО ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ЗНАКОМИТЬ ВАС С ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ И ИНСТРУМЕНТАМИ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА. ОТКРЫВАЕМ СЕРИЮ МАТЕРИАЛОВ С ГЛАВНОГО ИНСТРУМЕНТА БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА – 5S

## Зачем нужно внедрять 5S?

Производство похоже на живой организм, который пребывает в непрерывном взаимодействии с окружающей средой.

В мире бизнеса потребности заказчиков постоянно меняются. Одни технологии уступают место другим, появляются новые товары и услуги.

Компании стремятся во что бы то ни стало произвести еще более сложную продукцию по более низкой цене. При этом конкуренция с каждым годом возрастает.

Такие тенденции вынуждают компании искать пути выживания. Чтобы приспособиться к изменяющимся условиям бизнеса, необходимо отбросить устаревшие традиции и освоить современные методы, соответствующие новым потребностям.

*Постоянное применение системы 5S – отправная точка в изменениях, направленных на улучшение и обеспечивающих процветание любой компании. Сотрудники сохраняют свои рабочие места только в том случае, если компания будет устойчива к внешним изменениям.*

В основе системы 5S лежит 5 этапов.

### Первый этап – сортировка

*Сортировка означает, что вы освобождаете свое рабочее место от всего, что не понадобится при выполнении текущих производственных или канцелярских операций.*

Поразительно, но эту простую концепцию часто понимают неверно, поскольку с первого взгляда бывает трудно определить, что действительно понадобится, а что – нет.

Сначала вам будет сложно избавиться от лишних предметов на рабочем месте. Рабочие часто собирают какие-то детали, считая, что они могут пригодиться при выполнении следующего заказа. Таким образом, детали и инвентарь накапливаются, мешая текущей производственной деятельности.

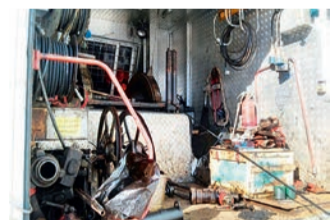
**Типы потерь, приводящих к ошибкам и дефектам:**

- Ненужные запасы требуют дополнительного места хранения и внимания.
- Для транспортировки лишних запчастей требуются дополнительная тара и тележки.
- Чем больше количество лишних предметов, тем сложнее отсортировать нужное от ненужного.
- Длительное хранение изделий ведет к их порче и устареванию из-за изменений в конструкции и т.п.
- Ненужное в данный момент оборудование мешает текущей деятельности.

### Второй этап – рациональное расположение

*Рациональное расположение означает расположение предметов таким образом, чтобы их было легко использовать, быстро находить и возвращать на место.* Рациональное расположение неразрывно связано с сортировкой. Когда все предметы рассортированы, остаются только те, которые действительно нужны для текущей деятельности.

Следующий шаг к достижению рационального расположения – это добиться того, чтобы любой рабочий мог сразу же понять, где искать те или иные предметы и куда их складывать после использования.



Комплектующие, сваленные в кучу



Оборудование отсортировано

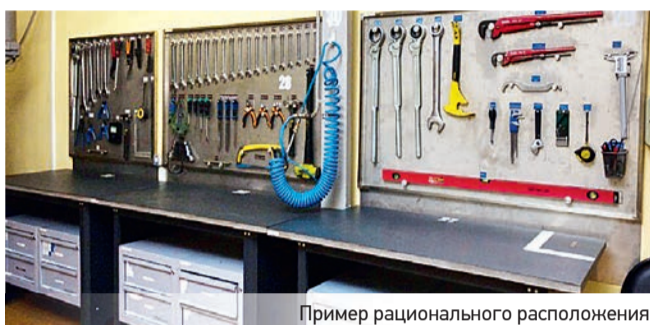
### Третий этап – уборка

*Осуществлять уборку означает регулярно мыть полы, протирать оборудование и постоянно проверять, все ли содержится в чистоте.* Состояние рабочего места в определенной степени отражается на качестве выпускаемой продукции. Уборка направлена на экономию усилий, так как помогает избежать скапливания грязи, пыли и отходов в цехах.

Уборка должна производиться ежедневно в сочетании с процедурой проверки оборудования.

### Четвертый этап – стандартизация

Стандартизация отличается от сортировки, рационального расположения и уборки. Первые три этапа – это виды различной деятельности, в то время как *стандартизация – это метод, при помощи которого вы сможете добиться стабильности результатов при выполнении процедур первых трех этапов – сортировки, рационального расположения и уборки.*



Пример рационального расположения

Стандартизация тесно связана с каждым из первых трех этапов, но больше всего – с уборкой. Одним из результатов стандартизации являются чистые станки, отсутствие грязи, пыли и хлама в рабочей зоне. Стандартизация – это состояние, которое мы получаем через некоторое время после регулярного соблюдения процедур уборки.

### Пятый этап – совершенствование

В контексте системы 5S *совершенствование означает то, что выполнение установленных процедур превратилось в привычку.*

Внедрения первых четырех этапов можно добиться без особого труда, если рабочие проявят интерес к постоянному совершенствованию своей деятельности в рамках системы 5S. В этом случае эффективность работы и качество выпускаемой продукции повысятся.

Во многих компаниях тратят слишком много времени на уборку и наведение порядка, поскольку из-за отсутствия дисциплины пренебрегают поддержанием порядка в рамках системы 5S и не применяют эту систему регулярно. Даже если в компании проводятся акции и соревнования по внедрению системы 5S, без пятого этапа системы 5S – совершенствования – результаты предыдущих четырех этапов не удастся сохранить надолго.

**Выделите пять минут** на то, чтобы подумать над этими заданиями и кратко записать ответы.

- Подумайте, какой предмет является лишним на вашем рабочем месте.
- Подумайте, какой предмет вы можете переставить на другое место с тем, чтобы пользоваться им более эффективно.
- Подумайте, что и где следует убрать.
- Подумайте, как именно вы можете потратить часть рабочего времени на избавление от хлама в своей рабочей зоне, а также на очистку предметов, которые в ней находятся.
- Подумайте, какие условия нужно создать для того, чтобы регулярно осуществлять такую деятельность.

### Распространенные возражения против внедрения системы 5S

**Возражение 1.** И что такого особенного в сортировке и рациональном расположении?

Сортировка и рациональное расположение кажутся настолько простыми видами деятельности, что трудно поверить в их существенное значение и влияние! Бывает представление, что внедрять систему 5S нужно только там, где грязно и нет должной организованности.

**Возражение 2.** Зачем чистить оборудование, если оно все равно загрязнится?

Иногда люди относятся к грязи как к неотъемлемому атрибуту рабочего места. Они считают, что в очистке оборудования нет никакого смысла, так как оно опять загрязнится. Однако это возражение утрачивает логику, когда мы задумываемся о негативном влиянии грязного рабочего места на качество и эффективность работы.

**Возражение 3.** Сортировка и рациональное расположение не влияют на рост производительности.

Рабочие часто считают, что они должны заниматься лишь производством, а не организацией условий работы или уборкой. Такой ход рассуждения понятен, ведь раньше в их обязанности подобные действия не входили. Тем не менее со временем рабочие вполне осознают значение сортировки и рационального расположения для максимизации выпуска продукции.

**Возражение 4.** Мы уже применяли сортировку и рациональное расположение.

Некоторые люди обращают внимание только на поверхностные и очевидные аспекты применения пяти этапов. Они уверены, что достаточно немного переставить предметы, аккуратно сгруппировав их. Однако это представление имеет весьма отдаленное отношение к сущности системы 5S.

**Возражение 5.** Мы уже внедряли систему 5S пять лет назад.

Такое возражение можно услышать от людей, считающих систему 5S преходящей управленческой модой. Если система 5S уже внедрялась двадцать лет назад, то зачем это делать снова? Система 5S – вовсе не преходящее увлечение. Она действительно является источником различных улучшений на производстве.

**Возражение 6.** Мы слишком заняты, чтобы применять систему 5S.

Когда работы очень много, то выполнение процедур сортировки, рационального расположения и уборки на некоторых заводах от-

ходит на второй план. Типичное объяснение таково: «Мы слишком заняты для этого». Действительно, при выполнении срочных производственных задач случается, что приходится откладывать все остальное на потом. Тем не менее система 5S столь же важна для текущей деятельности завода, как умывание по утрам или чистка зубов для самочувствия каждого человека.

**Возражение 7.** Зачем нам вообще нужно внедрять эту систему?

Иногда бывает довольно сложно заниматься внедрением системы 5S или других программ модернизации в рентабельных компаниях. Если вы скажете рабочим, что для выполнения каждой операции удобнее иметь под рукой только один ящик с запчастями, они могут согласиться с этим, но отметить, что привыкли делать так, как делают, и что всегда так делали.

Если упорно заниматься внедрением системы 5S, не принимая этих возражений в расчет, в итоге можно получить только поверхностные улучшения. Следует обязательно учитывать все вышеупомянутые аргументы. Чтобы система заработала, каждый участник должен осознать необходимость ее внедрения.

### Преимущества внедрения системы 5S

#### ПРЕИМУЩЕСТВА ЛИЧНО ДЛЯ ВАС

Итак, что мы можем получить от внедрения системы 5S в производство? Эта система предлагает вам много преимуществ:

- дает возможность проявить инициативу и творческое начало в организации вашего рабочего места и порядка выполнения работы;
- позволяет обустроить ваше рабочее место и сделать его более приятным;
- улучшает моральное состояние;
- помогает вам понять, что, когда и где от вас требуется выполнять.

#### ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ КОМПАНИИ

Внедрение системы 5S сулит многие преимущества вашей компании: увеличение ассортимента выпускаемой продукции, улучшение качества, снижение затрат, повышение безопасности, укрепление доверия потребителей.

#### Преимущество 1

Чтобы оставаться конкурентоспособными, компании должны сократить время, требуемое для перехода к выпуску новой продукции, увеличить частоту переналадок производства и более легко переходить к диверсификации продукции. Применение системы 5S поможет уменьшить период перехода к выпуску другой продукции за счет сокращения времени, затрачиваемого на поиски необходимых предметов, и повышения общей эффективности деятельности.

#### Преимущество 2

Дефекты возникают по разным причинам, в частности, из-за того, что при производстве были использованы неподходящие детали или шаблоны. Процедуры сортировки и приемы рационального расположения помогают предотвратить такие ошибки. Более того, содержание оборудования в чистоте снижает количество сбоев в работе оборудования и способствует быстрой переналадке. Эти и другие факторы в совокупности уменьшают количество дефектов.

#### Преимущество 3

Заводы и офисы зачастую превращаются в подлинный хранилища всяческих отходов. Внедрение системы 5S помогает справиться со следующими проблемами:

- избыток запасов, необходимых для текущей деятельности, и складских запасов;
- использование слишком больших складских помещений;
- потери времени на ожидание оборудования для транспортировки предметов;
- потери времени на поиски нужных предметов;
- потери при передвижении, когда рабочим приходится совершать лишние движения из-за неправильно расположенных оборудования и материалов.

#### Преимущество 4

На заводах, где не внедрена система 5S, часто выпускают продукцию с дефектами вне зависимости от того, какие методы применяются для их устранения. Пока рабочие пытаются исправить дефекты, срываются сроки поставок. Когда приходится устранять слишком много дефектов и неполадок, трудно соблюдать установленные сроки. Если эти проблемы ликвидировать, поставки будут более стабильными.

#### Преимущество 5

Когда в рабочей зоне проходы уставлены ящиками с деталями, а заготовки свалены в кучу в зоне хранения, трудно избежать травм.

#### Преимущество 6

Если текущая деятельность сопровождается регулярной уборкой рабочей зоны, операторы чаще замечают проблемы, способные привести к сбою оборудования. В этом случае оборудование более подготовлено к использованию. Чистое оборудование, которое хорошо обслуживается, реже выходит из строя, неполадки в нем выявляются быстрее, а в случае сбоя его проще отремонтировать.

#### Преимущество 7

На заводах, которые внедрили систему 5S, практически не бывает дефектов продукции и срывов планов производства. Это означает, что у потребителей нет нареканий на качество продукции. ■



# ВРЕМЯ ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

**ЛЕТО – ВРЕМЯ ДЛЯ ОТДЫХА, НО НЕ ДЛЯ АБИТУРИЕНТОВ. СЕЙЧАС, В САМЫЙ ЕГО РАЗГАР, ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ НАЧИНАЕТСЯ НЕПРОСТОЙ И ВАЖНЫЙ ЭТАП – ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ В ВУЗ**

**Важное место в реализации программ высшего образования сегодня отводится производственным партнерам из реального сектора экономики. На протяжении долгого времени ведущим партнером Уфимского государственного нефтяного технического университета является АО «Башнефтегеофизика». Предприятие вносит значительный вклад в подготовку высококвалифицированных молодых специалистов для нефтегазовой отрасли. О взаимодействии с университетом, о новых направлениях – в интервью с заместителем генерального директора – директором Департамента по управлению персоналом Александром Киреевым.**

— Наше сотрудничество имеет давнюю историю. Еще в 2016 году «Башнефтегеофизика» и УГНТУ совместно открыли на горно-нефтяном факультете базовую кафедру «Геофизические методы исследований», – делится Александр Киреев. – Кафедра является выпускающей для специальности 21.05.03 «Технология геологической разведки» и магистерской программы 21.04.01 «Геофизические методы в нефтегазовом деле». Но мы не останавливаемся на достигнутом и продолжаем вместе с университетом работать над новыми образовательными проектами.

**— Какие новые специальности появились в этом году?**

— С 1 сентября в вузе открывается новое направление подготовки – 05.03.01 Геология, профиль «Нефтегазовая геология и геофизика», очень востребованное в геофизических и нефтяных компаниях. Программа подготовлена в рамках Национального проекта «Образование». В ее разработке участвовали три стороны: лидер в области геофизического образования – Новосибирский национальный исследовательский государственный университет, входящий в TOP-200 предметных глобальных рейтингов, Уфимский государственный нефтяной технический университет и наше предприятие – АО «Башнефтегеофизика». То есть студенты будут проходить практику в подразделениях компании, теоретический курс им будут читать высококвалифицированные преподаватели. Новая

образовательная программа позволит подготовить специалиста с обширными знаниями в области геологии, обработки и интерпретации геофизических данных. Особенность курса – расширенный объем математики, включающий линейную алгебру и преобразования Фурье, а также обучение программированию на языке Python (один из самых распространенных и востребованных языков программирования).

**— Каким образом будет происходить внедрение программы?**

— Во-первых, между университетами подписан договор о сетевом взаимодействии. На его основании пройдет повышение квалификации преподавателей УГНТУ. На первом этапе планируем проведение занятий по отдельным дисциплинам преподавателями Новосибирского государственного университета.



Во-вторых, все мы знаем, что обучение по специальности «Геофизика» требует соответствующей материальной базы. В рамках договора о сотрудничестве с АО «Башнефтегеофизика» студенты смогут проходить обучение в одном из лучших в стране научно-производственном центре «Геостра» с современным оборудованием. Для этого здесь уже создан учебный класс.

Третье, обучение по специальным дисциплинам и прохождение производственных практик будут осуществляться на производстве. В этом, кстати, немало плюсов. Это и вливание в коллектив, и знакомство с корпоративной культурой. В дальнейшем адаптация молодого специалиста на предприятии пройдет в более короткие сроки.

Четвертое, качество образования зависит от преподавателя, от его подготовки. Поэтому для обучения студентов мы будем привлекать специалистов с производства с самыми современными знаниями и навыками. В свою очередь, преподаватели вуза будут стажироваться на производстве. Такая модель взаимодействия вуза и предприятия является примером для дальнейшего совершенствования программы.

**— Где будут востребованы выпускники нового направления?**

— Выпускников с такой подготовкой ждут в нефтегазодобывающих и сервисных компаниях, научно-исследовательских и проектных институтах, на геофизических предприятиях. Обучение – стандартное, двухступенчатое: бакалавриат – 4 года и магистратура – 2 года.

**— Ваши пожелания абитуриентам.**

— Выбор профессии – очень важный шаг в жизни каждого человека. Самое главное – принять решение, о котором вы никогда не пожалеете. Я желаю вам интересной учебы, яркой студенческой жизни, реализации намеченных планов.

**— Спасибо за беседу. ■**

## Колонка службы ПБОТИОС

# БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО



**КРАТКИЙ ОБЗОР ПРОИСШЕСТВИЙ, СЛУЧИВШИХСЯ ПО ГК АО «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКА» В ПЕРИОД С 18 МАЯ ПО 15 ИЮЛЯ**

**! Выявлены работники в состоянии алкогольного опьянения – 8 случаев;**

**! дорожно-транспортное происшествие – 8 случаев;**  
В результате происшествий пострадавших нет.

**22 мая** в 13.30 специалистом по охране труда, промышленной безопасности и окружающей среды выявлен факт алкогольного опьянения геофизика производственной партии ДННГБ, который находился на территории Нижневартовской производственной базы.

**3 июня** в 19.30 при прохождении ежедневного послесменного медосмотра медицинским работником выявлен факт алкогольного опьянения четырех рабочих на геофизических работах 2 разряда Уральской сейсмической экспедиции, которые возвратились с профиля на территорию базы сейсморазведочной партии.

**19 июня** в 18.50 в ООО «ОП «Оберег» поступило сообщение от дежурного по отелю «Солнце» о том, что выявлен факт алкогольного опьянения трех сотрудников ДГИРС, которые находились на обсервации. Данные сотрудники были выведены с обсервации и направлены в Уфу.

Все сотрудники отстранены от работы и уволены из компании.

**Причины происшествия:**

Личная недисциплинированность и умышленное нарушение работниками антиалкогольной политики АО «Башнефтегеофизика» и Заказчика.

Напоминаем, что согласно антиалкогольной политике предприятия категорически неприемлемо употребление спиртного и нахождение на рабочих местах в состоянии алкогольного опьянения.

Работники, которые были уличены в употреблении спиртосодержащих напитков, в том числе пива, будут:

- депремированы на 100%;
- подвергнуты увольнению за дисциплинарный проступок в соответствии с ТК РФ.

**7 июня** в 12.33 в п. Каменный произошло ДТП с участием автомобиля УАЗ Фермер, принадлежащего ЗССЗ. Водитель остановился у продуктового магазина, за ним припарковался автомобиль Лада Гранта. При выезде водитель УАЗ Фермер, не убедившись в отсутствии автомобилей сзади, начал движение назад, в результате чего допустил наезд на стоящую Ладу Гранту. В результате ДТП пострадавших нет. Автомобили получили незначительные механические повреждения.

**Причины происшествия:**

Водителем а/м УАЗ Фермер нарушено требование п. 8.12 ПДД, выразившееся в том, что при движении задним ходом не убедился в безопасности маневра и совершил наезд на стоящий автомобиль.

**21 июня** в 17.10 на трассе Чишмы-Раевка, в районе деревни Шафраново, произошло ДТП с участием автомобиля КАМАЗ-МАКАР, принадлежащего ДРГ. Водитель большегруза двигался по главной дороге, в этот момент со второстепенной дороги выехал автомобиль ВАЗ 2109. Водитель легковушки не уступил дорогу движущемуся по главной дороге автомобилю ДРГ, что привело

к столкновению. Транспортные средства получили механические повреждения. Водитель был пристегнут ремнем безопасности и не пострадал. Ведется расследование.

**Причины происшествия:**

Водителем а/м ВАЗ 2109 нарушено требование п. 13.9 ПДД, выразившееся в том, что при движении по второстепенной дороге не уступил дорогу транспортным средствам, приближающимся по главной на перекрестке неравнозначных дорог.

**25 июня** в 18.14 во время движения по установленному маршруту по улице Бакалинской произошло касательное столкновение автобуса «ПАЗ», принадлежащего ООО «Сервис-Мастер», с движущимся в попутном направлении автомобилем Рено «ЛОГАН». Пострадавших нет. Ведется расследование.

**Причины происшествия:**

Водителем а/м Рено Логан нарушено требование п. 8 ПДД, выразившееся в ошибке при выборе безопасной боковой дистанции водителем.

Напоминаем, что нарушения требований правил и инструкций по безопасности приводит к авариям, инцидентам на производстве. ■





# СЧАСТЬЕ БЫТЬ РОДИТЕЛЯМИ



В СЕМЬЕ ВЕДУЩЕГО ГЕОФИЗИКА АО «ТАЙМЫРГЕОФИЗИКА» ДЕНИСА КУШНИРА ВОСПИТЫВАЕТСЯ ОДИННАДЦАТЬ ДЕТЕЙ

На севере Красноярского края, в самом северном городе Земли – Дудинка, семью Кушнир знают многие. Дело в том, что Денис и Татьяна воспитывают 11 детей. О каждом ребенке супруги могут говорить часами, да с такой нежностью и заботой, что невольно задаешься вопросом: «Откуда в сердце столько любви?» Но, поговорив с главой семьи, убеждаешься, что любовь действительно безгранична, и она творит чудеса.



*В 2015 г. за чадолобие и жертвенное материнское служение Татьяна Кушнир из рук Патриарха Московского и Всея Руси Кирилла получила «Патриарший знак материнства» I степени.*

Татьяна и Денис познакомились в Екатеринбурге еще студентами. Она училась в Лесотехническом, он – в Горном. После окончания вуза молодые люди поженились и переехали жить в далекую Дудинку, где состоялись в профессии, но самое главное, обрели семейное счастье.

— Когда первые трое наших детей – Полина, Игнат и Илья – подросли, мы с супругой поняли, что можем помочь другим детям, оставшимся без попечения родителей, и решили взять из детского дома малыша. Оказалось, что у Марата, которому на тот момент было чуть больше годика, есть родная сестра Санди. Ей тогда было четыре. Позже выяснилось, что у ребят есть еще и старшая сестра Виктория. Мы даже не стали задаваться вопросом: «Как быть?» Решение с супругой приняли однозначное: разлучать детей нельзя. Малышей усыновили, а над Викторией оформили опеку, – рассказывает Денис Григорьевич.

В 2012 в семье рождается Максим. Вслед за этим в гостеприимный дом приходит ещё большее счастье. Ещё четверо детей из Дудинского детского дома – Валентина, Эмилия, Эльмира и Андрей – обретают настоящую семью.

— Все наши дети очень разные, со своим характером, своим взглядом на мир и своими мечтами. Но каждый из них – уникален, – делится Денис Григорьевич.

— Старшие девочки: Виктория, Валентина, Эмилия или ещё учатся. Вика у нас человек творческий, любит рисовать, окончила художественную школу и в настоящее время продолжает обучение в техникуме, собирается в институт. Мечтает заняться скалолазанием. Валентина в этом году окончила среднюю школу, будет поступать в колледж. Она мечтает купить мотоцикл и стать байкером. 18-летняя Эльмира – студентка журфака. Она поёт, играет в КВН, увлекается поэзией, участвует в научных исследованиях, посвященных проблемам современной журналистики, любит туристические походы. Полине тоже 18. Она у нас личность разносторонняя: тоже увлекается поэзией, хорошо рисует, играет на флейте, имеет массу спортивных наград. А мечтает стать ученым-биологом и сделать великое открытие и сейчас целенаправленно готовится к поступлению в МГУ им. Ломоносова. 15-летний Игнат увлекается робототехникой и сноубордом, является неоднократным победителем в соревнованиях роботов. Он у нас отчаянный – собирается прыгнуть с парашютом и заниматься спортом профессионально. Самый непосредственный из наших детей – это Андрей. Он – природный артист и выдумщик. В свои 14 лет блестяще окончил театральную студию и даже получил номинацию на театральном фестивале. Он также увлекается баскетболом и сноубордом. Наша Санди, которой тоже 14 лет, любит путешествовать, а еще успешно оканчивает музыкальную школу по классам фортепиано и аккордеона, замечательно рисует, бегаёт на лыжах. Илья в августе

тонина. Юля наша дочка, а Тоня уже внучка. Самые маленькие, конечно же, являются для всей семьи центром притяжения, безмерной любви и нежности.

С особой гордостью Кушнiry рассказывают о 20-летней Эмилии. Она замужем, работает в АО «Таймыргеофизика», как и отец семейства. Её путь к взрослой жизни складывался непросто, чего только стоило ей, девушке с серьезными речевыми нарушениями, успешно окончить школу и найти себя в этом мире. Безусловно, целеустремленный, трудолюбивый характер Эмилии помог ей преодолеть преграды, но, сил и уверенности, конечно же, придавала большая и дружная семья, ощущение того, что ты не одинок и за тобой сплоченная команда любимых людей.



будет 13. Он мечтает стать юристом и, как Игнат, прыгнуть с парашютом, увлекается отечественной историей. Много лет Илья занимался греко-римской борьбой, был неоднократным призером городских соревнований. Марат у нас скульптор. Ему – 11 лет, и он с детства всё время рисует и лепит. Ещё малышом бывало, что просыпался ночью и рисовал до утра, заваливая всю квартиру своими рисунками. Марат увлекается сноубордом и лыжами, но больше всего мечтает поставить в Дудинке свою скульптуру. Максим в этом году окончил 1 класс. Он рисует песком, в тоже время с удовольствием занимается тхэквондо, сноубордом.

Кроме того, в нашей семье растут еще две малышки, которым по 4 года – это Юлия и Ан-

тонию. Юля наша дочка, а Тоня уже внучка. Самые маленькие, конечно же, являются для всей семьи центром притяжения, безмерной любви и нежности.

С особой гордостью Кушнiry рассказывают о 20-летней Эмилии. Она замужем, работает в АО «Таймыргеофизика», как и отец семейства. Её путь к взрослой жизни складывался непросто, чего только стоило ей, девушке с серьезными речевыми нарушениями, успешно окончить школу и найти себя в этом мире. Безусловно, целеустремленный, трудолюбивый характер Эмилии помог ей преодолеть преграды, но, сил и уверенности, конечно же, придавала большая и дружная семья, ощущение того, что ты не одинок и за тобой сплоченная команда любимых людей.

— У нас очень интересно и весело проходят семейные праздники! Дни рождения – это особые дни, наполненные поздравлениями, подар-

ками. Приходят друзья детей и нередко просто уместиться за одним столом нет возможности, поэтому кушаем торт по очереди и так получается, что свечи на тортах задуваем несколько раз: сначала именинник, затем все вместе, а потом отдельно малыши, которым это особенно нравится, – улыбается глава семейства.

— В последние годы у нас появилась ещё одна традиция – 9 мая всей семьёй возлагать цветы к памятникам Великой Отечественной войны. Моя супруга работает заместителем руководителя Таймырского лесхоза, она была инициатором проведения в Дудинке акции «Лес Победы», когда горожане высаживали деревья в память о погибших. Теперь мы ежегодно на 9 мая откапываем от снега памятный знак возле этих посадок и возлагаем к нему цветы. Дети делают это с особым трепетом. Мы стараемся воспитывать их настоящими патриотами своей страны, людьми чуткими к чужой боли, добрыми и отзывчивыми, уверенными в себе и ответственными.

Кушнiry уверены, что быть родителями – это большое счастье и мечтают видеть своих детей состоявшимися людьми, ответственными за свои слова и поступки и уверенными в себе. ■





# СОЛДАТ ПОБЕДЫ

**Гизетдину Закировичу Галимову – 98 лет. Пообщаться лично с ветераном Великой Отечественной войны не удалось – возраст дает о себе знать, но мы поговорили с дочерью фронтовика Раисой Гизетдиновной, известным в г. Октябрьский педагогом, наставником, учителем с большой буквы, которая рассказала о жизненном пути отца, юность и молодость которого пришлись на тяжелые военные годы.**

**В начале 80-х Гизетдин Закирович работал заведующим отделом кадров ВНИИ нефтепромгеофизика (ныне – АО НПФ «Геофизика»).**

— Папа родился в 1921 г. в деревне Чукады-Башево Кандринского района Башкирии (ныне это Туймазинский район РБ). Семья была многодетной. Он был шестым ребенком, – вспоминает Раиса Гизетдиновна. – После окончания семилетней школы папа поехал учиться в Уфимский кооперативный техникум, а осенью 1940 г. он – студент третьего курса, был призван и направлен в Свердловское военно-пехотное училище.

В 1941 г., 20-летним юношей, Гизетдин Закирович в звании лейтенанта был направлен в распоряжении 357-й стрелковой дивизии. На фронт из семьи Галимовых также уходят старшие братья: Ахметхази, Ахметвали, Галимзян, Фарвазитдин.

— К сожалению, никто из них не вернулся с полей сражений, – рассказывает Раиса Гизетдиновна. – После войны мама с папой помогут встать на ноги 13 племянникам героически погибших братьев. Все они получили образование, создали свои семьи.

## Нам дороги эти позабыть нельзя...

В 1941 г. командование 357-й стрелковой дивизии назначает молодого бесстрашного офицера командиром стрелкового взвода 1192-го стрелкового полка. Позднее Гизетдин Галимов продолжает службу помощником начальника штаба, командиром стрелковой роты. В 1941-1942 гг. – он участвует в боях на Калининском фронте.

— Папа вспоминал, что ему не раз приходилось видеть страшные картины смерти. Это и разрушенные города, села, потеря товарищей. Но боевой дух, бесстрашие и героизм нашего народа непобедимы, – рассказывает дочь фронтовика. – Папа всегда говорит: «Пусть никому никогда не доведется пережить то, что выпало моему поколению, как на фронте, так и в тылу».



В январе 1942 г. 357-я стрелковая дивизия наступала по направлению к Осуге и Сычевки. Во время одного из кровопролитных боев была потеряна связь между штабом дивизии и армией. Гизетдину Галимову удалось установить связь – полк и дивизия смогли выполнить приказ. За проявленное мужество и героизм он был награжден орденом Красной звезды.

В 1942 г. Гизетдин Закирович в бою получил тяжелое ранение и был направлен на лечение в госпиталь.

— Вы знаете, тяжело раненного отца до ближайшей станции на санях везли неделю, останавливались в деревенских избах, и до сих пор папа со слезами на глазах вспоминает, как его встречали деревенские жители. Сами сидели впроголодь, полная изба детей, а самым лучшим куском лепешки давали ему. Папа всегда восхищался добротой наших женщин. «Какое красивое у наших женщин сердце» – восклицал он. А рана на ноге до сих пор дает о себе знать...

## Преданность делу

В 1943-1977 гг. Гизетдин Закирович служил в органах госбезопасности при Совете Министров Башкирской АССР.

С 1978-1984 гг. работал заведующим отделом кадров ВНИИ нефтепромгеофизика (ныне – АО НПФ «Геофизика»)

На заслуженный отдых Гизетдин Закирович уходит в 1987 г. в должности инженера-конструктора одного из предприятий г. Октябрьский.

— Папа в нас, в детях, воспитывал преданность делу, отзывчивость и готовность помочь. Мой старший брат Раис пошел по стопам папы, он майор ФСБ, младший Рустам, к сожалению, ныне покойный, был моряком-подводником. Сестра Рашида всю жизнь проработала инженером-нефтяником. Я долгие годы работала в сферах культуры и образования. Считаю, родители смогли воспитать нас людьми честными, достойными, – рассказывает Раиса Гизетдиновна. – Мы гордимся нашим отцом, и вы знаете, до сих пор на улице ко мне подходят люди и благодарят за по-



75 лет Победы



мощь, которую когда-то мой отец оказал им. Это дорогого стоит. В этом и есть, на мой взгляд, смысл жизни!

На прощание Раиса Гизетдиновна передала большой привет всем сотрудникам «Башнефтегеофизики» и поблагодарила руководство и профком предприятия за внимание и чуткое отношение к ее семье. ■



## Конкурсы

# ПОБЕДА ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

**В «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКЕ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА, ПОСВЯЩЕННОГО 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ**

В конкурсе, организованном Объединенной профсоюзной организацией компании, участвовали дети (внуки) работников в возрасте до 16 лет. Детские рисунки, выполненные в различной художественно-прикладной технике, рассказывали о героизме и мужестве советских людей в страшные годы Великой Отечественной. «Мы в ответе за мир, в котором живем», «Праздник Победы», «Памятные места», «Мир без войны» – каждый участник конкурса по желанию мог выбрать одну из предложенных тем.

Конкурс проводился по 4 возрастным группам. Самым маленьким участником стал двухлетний Алмаз Кинзиев. А всего на суд жюри поступило более ста рисунков, которые оценивались по пяти критериям (оригинальность идеи, цветовое решение, композиция, индивидуальное и выразительное решение).

— Конкурс показал насколько талантливы наши дети! Нам, членам жюри, признаюсь, было не просто выбрать победителей, – рассказывает председатель профсоюзной организации «Башнефтегеофизики» Альмир Байзитов. – Все работы соответствовали тематике конкурса. Хочу выразить благодарность всем участникам нашего проекта за творчество, за художественное мастерство, за такое тонкое осмысление темы Великой Отечественной войны.

В возрастной группе до 6 лет жюри выбрало призеров из 38 участников. Екатерина Железнова и Марк Попов стали победителями. Второе место досталось Амире Нигаматьяновой, а Радмир Карамов и Айдар Набиуллин стали третьими.

В возрастной группе от 7 до 10 лет работ было больше – 42. Здесь места распределились следующим образом. Работы Феликса Исламгалева и Искандера Муллаянова были признаны лучшими. Второго места были удостоены Ансельм Зинатуллин и Аделина Хакимова. Данил Хайбрахманов стал третьим.

Среди ребят в возрасте 11-13 лет участвовало 17 человек. Рисунки Азалии Карамовой и Амалии Яхиной получили наибольшее количество баллов. На втором месте оказались Алиса Ефимова и Булат Харисов. Тимур Джураев и Диана Тюрина заняли третье место.

12 ребят прислали свои работы в возрастной категории от 14 до 16 лет. 1 место здесь большинством голосов было отдано Амелии Валитовой. На втором месте юные художники Рамиль Газизов и Карина Закиева. Дарья Базуева и Диана Гумерова стали третьими.

Гран-при конкурса детского рисунка «Победа глазами детей» получила талантливая художница Анна Красноярская.

Все участники от профсоюзной организации компании получили наборы для творчества. Призеры проекта были удостоены денежных сертификатов. ■





# ИСТОРИЯ ОДНОГО СЛУЧАЯ

**Жизнь многогранна и полна неожиданностей, и некоторые из них могли бы послужить отличным сюжетом для книги или фильма. Сегодня все прекрасно, а завтра вдруг человек может остаться один на один со своей проблемой. Хотя иногда для ее решения нужно совсем немного – простое желание – помочь.**



педиции ДГИРС Ирек Камалтдинов, проживающий в Октябрьском.

— Утром 7 мая меня разбудил телефонный звонок. Взяв трубку, услышал голос сменщика, который спросил: «Поедешь на работу?» На мой вопрос «Когда?» он ответил коротко: «Сегодня». К слову, на тот момент я был дома уже 1,5 месяца в связи со сложившимися трудностями перевахтовки из-за пандемии коронавируса, – уточнил Ирек.

Не прошло и пяти часов с момента звонка, как ведущий геофизик Иркутской геофизической экспедиции ДГИРС вместе с коллегами ехал в направлении уфимского аэропорта.

— Еще одно утро, но уже 9 мая. Позади дорога более чем в 3000 км. Мы заселились в детский санаторий «Эйсейра» города Усть-Кут, который был переоборудован на время пандемии в обсерватор для прибывших на работу на Ярактинское и Даниловское месторождения, – продолжает Ирек. – Изначально планировалось, что это будет две недели карантина и два теста на второй и десятый день пребывания. Но что-то пошло не так. Первый тест взяли только на десятый день, результаты нам объявили через четыре дня. У всех пятерых от АО «Башнефтегеофизика» они были отрицательные. Но помимо нас в обсерваторе находилось еще около 30 человек, и у троих из них тест оказался положительным. Их вывезли, а мы так и остались здесь еще на неделю в полном недоумении.

По словам Ирека, они пробыли в так называемом «санатории» еще три недели. И, наконец, 30 мая, так и не сделав второе тестирование, он и его товарищи покинули стены этого обсерватора.

Пандемия коронавируса изменила жизнь. По всему миру долгое время были отменены перелеты, массовые мероприятия: концерты, спортивные состязания, фестивали и выставки, закрыты музеи. Изменения коснулись и работы многих предприятий, в том числе АО «Башнефтегеофизика». В связи с неблагоприятной в некоторых регионах эпидобстановкой многие специалисты компании, выезжающие за пределы республики, вынуждены были оставаться на изоляции. В такой ситуации оказался и ведущий геофизик Иркутской геофизической экс-

— Решение о дальнейших действиях мы ожидали в съемной квартире в Усть-Куте до 5 июня. После чего выехали на поезде до Иркутска для прохождения еще одного карантина. Прибыв на место, сначала заселились в квартиру, т.к. в обсерватор нас должны были перевести 9 июня. На этот раз местом для изоляции был выбран отель «Солнце». Тест у нас взяли уже 11 июня. Я, как и каждый из нас пятерых, был в полной уверенности, что он будет отрицательный, так как никаких симптомов не было, – говорит Ирек. – Утром 15 июня сотрудник отеля сообщил мне о положительном результате на ковид. У меня одного из 50 человек! Меня сразу изолировали и сказали, что на следующий день доставят в больницу Иркутска, где проведут компьютерную томографию легких.

Так и случилось. 16 июня у входа в гостиницу меня ожидала машина скорой помощи. Уже от медиков я узнал, что везут они меня не в Иркутск, а за 170 км от него, в поселок Бильчир Осинского района. По пути ко мне присоединились еще трое «друзей» по несчастью, у всех симптомы отсутствовали. Спустя 3 часа мы подъехали к этой больнице. В палату 4 на 4 метра завели с запасного входа и повесили на дверь замок. Я присел на стальную кровать и огляделся вокруг. Обшарпанные стены, ободранная плитка в туалете, только холодная вода... В первый вечер на ужин принесли похлебку из воды, где плавала картошка и макаронки.

Ни о каком обследовании речи не было. Все, что было предоставлено – это противовирусные таблетки и капли в нос четыре раза в день. В общем, ничего оптимистичного.

Ирек Камалтдинов признался, что, как только он понял всю ситуацию, решил действовать.

— Я хочу выразить огромную благодарность руководству АО «Башнефтегеофизика», а именно генеральному директору Рустему Явдатовичу Адиеву и руководителю департамента ГИРС Евгению Евгеньевичу Слепову. Они не отмахнулись от моей проблемы и не пустили дело на самотек. Не оставили своего сотрудника в такой непонятной ситуации, – подчеркивает Ирек. – Мне сразу сказали: «Не переживай, мы тебя вывезем на самоизоляцию в Иркутск». И уже на следующий день скорая везла меня в направлении Иркутска для прохождения самоизоляции в отличной квартире, которая была снята специально для меня. Более того, я уже был прикреплен к поликлинике, от которой каждый будний день ко мне приходил терапевт. Также дважды прошел тестирование – на второй и десятый день. Результаты обоих тестов были отрицательными (видимо, противовирусные средства дали свой эффект).

После всего произошедшего я вернулся домой, к родным.

— Хорошо, что все позади. В августе у меня свадьба, и неизвестно чем бы все закончилось, не вмешайся в ситуацию руководство предприятия, – рассуждает Ирек. – О людях судят не по словам, а по поступкам. Я оказался в таком положении, что мне действительно понадобилась реальная помощь. И очень ценно, что ко мне, простому сотруднику, проявили понимание и сделали все для того, чтобы поддержать меня. Сейчас на все 100% уверен, что «Башнефтегеофизика» – одна большая команда, семья, где один за всех и все за одного!

Ирек поделился, что в компании работает четыре года. Профессию выбрал глядя на родного старшего брата. Сначала окончил Октябрьский нефтяной колледж имени С.И. Кувшикина по направлению «Промысловая геофизика», а затем – Уральский государственный горный университет в Екатеринбурге по специальности «Технология геологической разведки».

## Здоровье

### ЗАЩИТИМ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ

**СИТУАЦИЯ С ПАНДЕМИЕЙ ГЛОБАЛЬНО ЗАТРОНУЛА ВСЕ СТРАНЫ И СФЕРЫ. БЕЗУСЛОВНО, НОВАЯ КОРОНАВИРУСНАЯ ИНФЕКЦИЯ ВНЕСЛА КОРРЕКТИВЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕХ КОМПАНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ, И В РАБОТУ АО «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКА»**

Важно, что на предприятии приняты все меры по недопущению распространения вирусных заболеваний и коронавирусной инфекции.

Создан штаб, который в оперативном режиме принимает все необходимые решения по недопущению распространения опасных инфекционных заболеваний.

При входе во все здания подразделений компании осуществляется «входной фильтр» путем измерения температуры тела тепловизорами и бесконтактными термометрами. Для обработки рук при входе размещены санитайзеры с антисептическими средствами.

Все сотрудники обеспечены многоцветными масками. В целях обеспечения средствами индивидуальной защиты от коронавирусной инфекции в домашних условиях и быту (маски, перчатки, антисептики) предприятие и профсоюзная организация ГК АО «Башнефтегеофизика» осуществляет выплаты работникам.

Запланированные совещания проводятся в дистанционном режиме, что позволяет решать все возникающие вопросы оперативно.

Эпидемиологическая ситуация внесла определенные ограничения в деятельность АО «Башнефтегеофизика». Тем не менее, несмотря на то, что пришлось скорректировать режим работы предприятия и многих сотрудников перевести на «удаленку», производственная деятельность не прекращается.



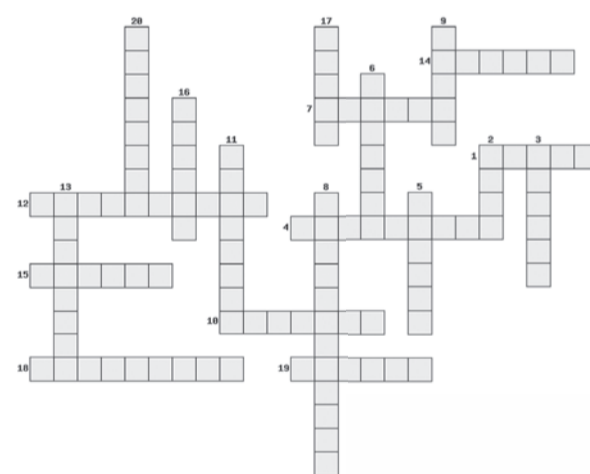
## КРОССВОРД

### По горизонтали:

- Расплавленная горная порода.
- Особое свойство воды, вызванное содержанием в ней солей кальция и магния.
- Основной источник подземных вод.
- Рельеф, противопоставленный горам.
- Что значит для геологов термин «выезд в поле»?
- Из этого минерала делают удобрения, но раньше этот минерал выдавали под другим названием. Не случайно его прозвали «обманщином».
- Медь можно получить из халькопирита, цинк – из свинцово-цинковой обманки, а что получится, если медь сплавить с цинком?
- Этот камень часто называют черным алмазом. Он тверд, но хрупок. При огранке легко раскалывается, пористость и включения препятствуют полировке. Поэтому до 1950-х годов использовался как технический алмаз, ювелиров не интересовал.
- Обширные пустоты, вымываемые водой в легко растворимых породах.

### По вертикали:

- Нью-Йоркская статуя Свободы была изготовлена французами, а затем подарена США в честь годовщины дня провозглашения независимости в 1876 году. Но минерал, из которого был выполнен символ Америки, был добыт и обработан на Урале. Из чего же сделана статуя?
- Плотная горная порода.
- «Зячьи уши»; «Верблюд»; «Большой треугольник»... Самородкам какого минерала принадлежат эти названия?



- Какой уральский камень можно чаще всего встретить в Эрмитаже?
- Районы, где особенно часты землетрясения.
- К этому минералу относились по-разному в разных странах. Например, в Африке цена на него не уступала цене золота, в странах Анкры за него можно было получить золото и двух невольников. На Руси из-за него вспыхивали бунты. А на Пятницу он не произвел никакого впечатления, как Робинзон Крузо не старался.
- Место наибольшего разрушения поверхности Земли при землетрясении.
- Как звучит по латыни слово «глина»?
- Покрывало Земли.
- «У Настасьи, Степановны-то вдовы, шкатулка малахитовая осталась со всяким женским прибором, сама Хозяйка Медной горы одарила Степана этой шкатулкой». Из произведения какого автора взяты эти слова?
- Названия ископаемых, используемых человеком.

Ответы будут опубликованы в следующем номере.