



корпоративная газета
АО «Башнефтегеофизика»

ГЕОФИЗИК

ГЕОФИЗИКА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ

В ГОД БОЛЬШОЙ И ДРУЖНОЙ СЕМЬИ В БАШКОРТОСТАНЕ

О семейных ценностях, взаимной поддержке и традициях многодетной семьи Галлямовых.

СТР. 1, 3

«БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКА» УКРЕПЛЯЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Кушнаренковскому многопрофильному колледжу передана техника для подготовки будущих специалистов.

СТР. 2

ПАМЯТЬ, ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ ПОКОЛЕНИЯ

ко Дню Победы сотрудники компании вспоминают своих ветеранов и делятся историями боевых и трудовых подвигов, которые бережно хранятся в семьях.

СТР. 4-6

ОБРАЗОВАНИЕ

Как в УНЦ «Геофизика» разрабатывают программы обучения для сотрудников и проводят профориентационные занятия для школьников и студентов, адаптированные под реальные запросы отрасли. Материал «Российской газеты».

СТР. 7, 8

СЕМЬЯ – ТАМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ «МЫ»

ГОД СЕМЬИ

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!



■ Главное богатство – семья

Нынешний год в Республике Башкортостан проходит под знаком большой и дружной семьи. Соответствующий указ был подписан Главой региона Радием Хабировым 12 января 2026 года, и эта инициатива органично перекликается с общероссийской повесткой укрепления единства народов. Семья сегодня – это опора общества, его ценностей и традиций.

В этом контексте особенно показателен опыт АО «Башнефтегеофизика», где корпоративные ценности тесно переплетаются с семейными. В компании работает немало сотрудников, воспитывающих троих и более детей, и за каждым таким примером – своя семейная история, свои будни и заботы. Мы не раз писали о таких семьях на страницах корпоративной газеты и решили вернуться к этой теме.

Герой нашей публикации – руководитель направления по внедрению новых технологий Дирекции наклонно-направленного и горизонтального бурения Рустам Галлямов. Вместе с супругой Алией Фаритовной, они воспитывают троих дочерей. Это обычная семья со своими радостями, хлопотами и насыщенной жизнью, в которой есть место и работе, и близким.

– Рустам Рашитович, когда и как Вы познакомились с будущей супругой?

– Наше знакомство произошло в студенческие годы в Октябрьском нефтяном колледже, где мы учились. Нам было 17 и 18 лет. Судьбоносная встреча случилась на традиционном «Дне здоровья», когда учебные занятия отме-

нялись и все выходили на стадион. Я защищал честь колледжа как спортсмен, Алиа была в группе поддержки. Первый взгляд, первый разговор – и четыре года пролетели незаметно... а потом сыграли свадьбу.

– Как изменилась Ваша жизнь, когда Вы стали отцом? Сколько Вам тогда было лет?

– Родительство пришло в нашу жизнь рано: мне было 22 года, супруге – 21, когда родилась старшая дочь Азалия. Тогда я впервые по-настоящему понял, что быть отцом – значит нести ответственность. Не абстрактную, а ежедневную – за жизнь и здоровье маленького человека.

– Расскажите о своих дочерях. Сложно ли быть отцом трех девочек? Чему они Вас научили?

– Старшая, 17-летняя Азалия, студентка второго курса нефтяного колледжа по специальности «прикладная геодезия». Средняя, 14-летняя Эвелина, учится в восьмом классе и в этом году заканчивает художественную школу искусств. Младшей, Сабрине, 9 лет, она делает успехи в музыкальной школе по классу фортепиано. Когда

рождается первая дочь, ты думаешь, что знаешь все о нежности. Когда вторая – понимаешь, что ничего не знаешь о хаосе. Когда третья – начинаешь учиться заново.

За этими словами главы семейства – не только тепло и улыбка, но и глубокое понимание: дети учат терпению, вниманию к деталям и безусловной любви.

– А еще – тому, что в нашем доме больше никогда не будет тишины, что не стоит спорить с женским коллективом и что красота в мелочах, а любовь не делится – она умножается.

Несмотря на разницу в характерах и возрасте, в воспитании дочерей, по словам Рустама Рашитовича, есть общий принцип – любовь, доверие и уважение.

«**Быть отцом – значит нести ответственность. Не абстрактную, а ежедневную.**»

– Дети разные, и к каждой нужен свой подход, но основа всегда одна, – подчеркивает он.

Семейные традиции Галлямовых связаны прежде всего с путешествиями. Они стараются как можно чаще открывать для себя новые города и страны, знакомиться с культурами и историей.

Начало. Продолжение темы на 3 стр.



Дорогие ветераны! Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем Победы – главным праздником нашей страны, каждой семьи, каждого из нас!

9 Мая – это особенная дата. Это день общей памяти, гордости и глубокой благодарности. Мы вспоминаем тех, кто сражался на фронте, самоотверженно трудился в тылу и восстанавливал страну в послевоенные годы.

Особое место в летописи Великой Победы занимает трудовой подвиг Башкортостана. Уфа и Ишимбай – города трудовой доблести. В тяжелейшие годы они обеспечивали фронт жизненно важной продукцией – нефтью, авиационными двигателями, боеприпасами, внося весомый вклад в общее дело Победы.

С момента Великой Победы прошел 81 год, и сегодня как никогда важно сохранять эту память. В наших делах, в разговорах с детьми, в уважительном отношении к истории и подвигу нашего народа.

Подвиг наших предков – это не только героизм на поле боя, но и пример стойкости, силы духа и единства перед лицом испытаний. Эти ценности остаются основой, на которой мы строим настоящее и будущее нашей страны.

Вечная память павшим. Низкий поклон ветеранам и труженикам тыла. Спасибо вам за мирное небо и возможность жить, работать, созидать.

Желаю всем крепкого здоровья, благополучия, мира, радости и уверенности в завтрашнем дне.

С Днем Победы!

С уважением, Рустем Адиев



ФОРУМЫ

КАДРЫ ДЛЯ ОТРАСЛИ: ДИАЛОГ БЕЗ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ

21–22 апреля компания «Башнефтегеофизика» приняла участие в первом Уральском металлургическом горнопромышленном форуме «Наука и технологии», который проходил в Конгресс-холле «Торатау» в Уфе. Событие, приуроченное к 280-летию Воскресенского медеплавильного завода, объединило представителей власти, бизнеса, науки и образования – тех, от кого сегодня напрямую зависит будущее промышленности.

Форум стал точкой притяжения для содержательного профессионального диалога. Наряду с технологическими вопросами ключевой стала кадровая тема: где брать специалистов, как готовить их и, главное, как сократить разрыв между образованием и реальными задачами производства.

Для «Башнефтегеофизики» это направление давно стало приоритетной практикой. Компания системно выстраивает работу с образовательными учреждениями – от школ до колледжей и вузов. Поэтому участие заместителя генерального директора по персоналу АО «Башнефтегеофизика» Дениса Колесникова в этом диалоге было закономерно.

Особое внимание стоит обратить на одну из инициатив предприятия – участие в федеральном проекте «Профессионалитет». Напомним, в мае прошлого года в Межевском студенческом кампусе было подписано соглашение о партнерстве с Кушнаренковским многопрофильным колледжем, где «Башнефтегеофизика» выступает индустриальным партнером.

Как подчеркнул в своем выступлении на круглом столе заместитель генерального директора по персоналу Денис Колесников, речь идет не о формальном взаимодействии, а о полноценной совместной работе.

– Нам близка суть «Профессионалитета» – максимально приблизить обучение к реальным задачам рынка. Сегодня бизнесу нужны не просто выпускники с дипломом, а специалисты, которые уже понимают производственную среду, умеют работать в команде, знакомы с корпоративной культурой и готовы быстро включиться в работу. Поэтому наше участие – это не формальность. Мы влияем на содержание подготовки и на то, какие специалисты придут в отрасль, – отметил Денис Колесников.

Такой подход, как считают на предприятии, приведет к конкретным результатам: колледж получает сильного индустриального партнера, студенты – практику, поддержку и понятную карьерную траекторию, а компания – кадровый резерв, сформированный под реальные производственные задачи.

В рамках сотрудничества «Башнефтегеофизика» передала колледжу оборудование и технику для практико-ориентированного обучения, а также открыла доступ к своим образовательным площадкам. В структуре компании действуют учебно-научный центр «Геофизика» и учебная сейсморазведочная партия – фактически модель реального производственного процесса. Здесь проходят обучение сотрудники, студенты и даже школьники.

– Очень важно, чтобы будущий специалист не только слышал о профессии, но и проживал ее на практике, – выразил мнение Денис Колесников. – Только так формируется осознанный выбор и настоящая мотивация работать в отрасли.

Заместитель генерального директора по персоналу пояснил, что форматов взаимодействия с колледжем несколько. Студенты проходят практику и участвуют в экскурсиях на производственные площадки, пробуют себя в реальных условиях. Они вовлекаются в корпоративную жизнь, например, через волонтерство на мероприятиях компании, что помогает развивать коммуникационные навыки, ответственность и умение работать в команде.

Еще один важный элемент – возможность совмещать учебу и работу.

– Когда студент параллельно с обучением начинает работать, он гораздо быстрее становится специалистом, – подчеркнул Денис Колесников. – Он понимает требования работодателя, видит перспективу роста и не теряет связь с профессией.

Денис Колесников:

«Очень важно, чтобы будущий специалист не только слышал о профессии, но и проживал ее на практике».



■ Будущее отрасли создаем вместе

Компания также поддерживает лучших студентов стипендиями, рассматривая это не только как материальную помощь, но и как инвестицию в будущее отрасли.

– Это знак доверия и способ удержать в профессии мотивированных ребят, – добавил Денис Валерьевич.

Форум в Уфе стал площадкой, где такие практики приобрели особое значение.

В первый день в работе форума принял участие премьер-министр Правительства РБ Андрей Назаров, отметивший потенциал региона как одного из центров технологичной металлургии и открытость к новым проектам.

Завершилось мероприятие символично: был организован тур на Воскресенский медеплавильный завод, объект культурного наследия федерального значения, где история и современность соединились в одном пространстве, напоминая, что развитие отрасли невозможно без опоры на опыт и одновременно без системной подготовки тех, кто будет определять ее будущее.

Именно такой подход – без формальностей, с реальным включением бизнеса в образование – сегодня становится ключом к решению кадрового вопроса.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

СОТРУДНИЧЕСТВО НА ПЕРСПЕКТИВУ

В среду, 6 мая, на территории Кушнаренковского многопрофильного профессионального колледжа имени Д.Б. Мурзина состоялась торжественная церемония передачи специализированной техники. Теперь машинный парк учебного заведения состоит из двух гусеничных вездеходов, которые играют ключевую роль в геофизических работах, особенно в труднодоступных и сложных условиях Севера и тундры, а также каротажного подъемника – он необходим для проведения спуско-подъемных операций в процессе геофизических исследований скважин.

Это событие стало результатом большой совместной работы между образовательным учреждением и предприятием. Присутствующий на мероприятии первый заместитель генерального директора АО «Башнефтегеофизика» Андрей Жужель, обращаясь к студентам и преподавателям, отметил, что работа с молодежью является приоритетным направлением компании. Такое целенаправленное сотрудничество необходимо для отрасли в целом.



■ Партнерство, открывающее новые возможности для студентов.
Андрей Жужель и Венер Ахмеров

– Совместными усилиями мы стремимся к тому, чтобы учеба и производство «шли рука об руку». Тесная взаимосвязь образовательного процесса с реальным производством, практико-ориентированность обучения дают хорошие результаты. Мы рады видеть вас, ребята, на наших производственных площадках. Надеемся, что после окончания колледжа, вы пополните ряды сотрудников компании, – сказал Андрей Сергеевич.

Заместитель директора колледжа по учебно-производственной работе Вадим Басыров в своем выступлении сделал акцент на перспективах Федерального проекта «Профессионалитет». Программа модернизации среднего профессионального образования, нацеленная на подготовку квалифицированных кадров, открыла для учебного заведения новую главу роста и развития.

– В 2025 году наш колледж стал одним из победителей этого проекта и получил грант на создание образовательного кластера по подготовке кадров для горнодобывающей отрасли. Стратегическим партнером выступает АО «Башнефтегеофизика». Компания активно участвует в разработке образовательных программ, предоставляет рабочие места нашим выпускникам, оснащает колледж спецтехникой и оборудованием. Наши ребята получили возможность осваивать управление техникой высокого класса проходимости. Работа на реальном оборудовании, которое используется в отрасли, значит одно – студенты станут специалистами, готовыми работать в любых удаленных районах, – подытожил Вадим Басыров.

– Такое взаимодействие имеет важное значение в подготовке кадров для отрасли. Я знаю, что в Дирекции промысловой геофизики успешно трудятся и выпускники вашего колледжа, что подтверждает эффективность

Андрей Жужель:

«Совместными усилиями мы стремимся к тому, чтобы учеба и производство «шли рука об руку». Тесная взаимосвязь образовательного процесса с реальным производством, практико-ориентированность обучения дают хорошие результаты».



■ Учиться профессии теперь можно не только в аудиториях, но и на современной технике

сотрудничества, – сказал заместитель генерального директора-Директор дирекции промысловой геофизики Илья Богданов.

Также перед студентами выступили заместитель генерального директора по персоналу Денис Колесников, начальник отдела оценки и развития персонала компании Елена Еранцева и директор колледжа Венер Ахмеров. Высту-

павшие отметили совместную планомерную работу в рамках реализации Федерального проекта «Профессионалитет» и поздравили присутствующих с наступающим Праздником Победы.

Торжественное мероприятие завершилось выступлением творческих коллективов учебного заведения и совместным фотографированием.



■ Вместе создаем будущее отрасли

ГОД СЕМЬИ

– Хочется показать детям, насколько разнообразен мир. А в повседневной жизни главное время – это выходные: прогулки, выезды на природу, простое живое общение.

– Как Вам удается совмещать ответственную работу и большую семью?

– Это возможно, но без иллюзий. Нельзя быть идеальным во всем. Можно быть «достаточно хорошим» – и в работе, и дома. Важно честно расставлять приоритеты и не винить себя за выбор в пользу работы, когда семья в порядке, или в пользу семьи, когда работа может подождать.

– Что помогает Вам восстанавливаться после напряженных рабочих дней?

– Простые вещи: контрастный душ, прогулка и спокойный вечер с супругой за чашкой чая и просмотром фильма.

– Кто в семье принимает самые важные решения?

– Мы принимаем их вместе – через диалог и взаимное уважение.

– Есть ли у Вас «любимая роль» дома?

– Организатор досуга. Стараюсь придумывать интересные варианты времяпрепровождения на выходных.

– Что самое неожиданное Вы узнали о себе, став отцом трех дочерей?

– Отцовство помогло мне лучше понять себя. Например, я понял, что способен на большее терпение, чем думал. И еще, что мое отношение к супруге формирует у дочерей представление о мужчине на всю жизнь.

Мы попросили дочерей Рустама Рашитовича описать папу тремя словами. Получилось четыре: заботливый, любящий, добрый и веселый человек.



Профессиональный путь Рустама Галлямова – пример последовательного роста. Окончив Октябрьский нефтяной колледж по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений», а затем Уфимский государственный нефтяной технический университет, он пришел в «Башнефтегеофизику» в 2014 году, когда направление наклонно-направленного бурения только развивалось. За это время он прошел путь от геофизика 1-й категории и



■ Счастье быть вместе

супервайзера по телеметрии до координатора ДННГБ, а затем – руководителя направления по внедрению новых технологий.

– Какие качества помогают Вам быть эффективным руководителем?

– Эффективный руководитель – это не тот, кто все контролирует, а тот, кто ведет за собой. Среди ключевых качеств могу назвать решительность, надежность и эмоциональную устойчивость.

– Хотели бы Вы, чтобы дочери выбрали техническую профессию?

– Интересно, что техническая сфера стала для нашей семьи своего рода объединяющей линией. Супруга преподает в Октябрьском нефтяном колледже по специальности «Геофизика», она выпускница Московского горного университета имени Серго Орджоникидзе. Старшая дочь тоже выбрала техническое направление. Было бы интересно продолжить династию, но выбор профессии – всегда личное решение. Если младшие дочери выберут другой путь, я их поддержу.

– Какие жизненные принципы Вы стараетесь передать своим детям?

– Умение ценить себя, не бояться трудностей, радоваться простым вещам и нести ответственность за свои поступки.

– Что Вас вдохновляет сегодня – в работе и вне ее?

– И работа, и семья. В профессиональной сфере меня вдохновляют развитие и новизна. Возможность внедрять новые технологии делает мою работу не такой обыденной. А в личной жизни – поддержка близких во всех моих идеях и начинаниях, а также они не дают мне скучать.

– Есть ли у Вас «правило дня»?

– Стараюсь придерживаться режима сна и правильного питания.

«Дети учат терпению, вниманию к деталям и безусловной любви. А еще – тому, что в нашем доме больше никогда не будет тишины, что не стоит спорить с женским коллективом и что красота в мелочах, а любовь не делится – она умножается».

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ТЕХНОЛОГИИ СЕЙСМОРАЗВЕДКИ: КУРС НА РАЗВИТИЕ И НЕЗАВИСИМОСТЬ

29 апреля в Министерстве энергетики РФ состоялось заседание рабочей группы «Геологоразведка, строительство скважин, разработка и эксплуатация нефтегазовых месторождений» Научно-технического совета по вопросам научно-технологического развития топливно-энергетического комплекса при Минэнерго России.

Главной темой встречи стало развитие отечественных технологий сейсморазведки. Сопредседатель открыл руководитель рабочей группы, секретарь Научно-технического совета, руководитель Центра компетенций технологического развития ТЭК Российского энергетического агентства Минэнерго России Олег Жданев.

В заседании приняли участие представители профильных организаций и отраслевых компаний, в том числе директор НПЦ «Геостра» Алексей Василевский и начальник отдела новых технологий АО «Башнефтегеофизика» Тимур Адиев. В рамках обсуждения развития технологий для наземной сейсморазведки Тимур Адиев представил доклад «Развитие технологий проведения сейсморазведочных работ в условиях санкционного давления». Основное внимание в выступлении было уделено вопросам технологической независимости отрасли, локализации оборудования и внедрению собственных инженерных решений.

Сегодня Группа компаний АО «Башнефтегеофизика» работает на российском рынке более 90 лет и участвует на всех этапах жизненного цикла месторождений. Одним из ключевых направлений остается наземная сейсморазведка, где компания занимает лидирующие позиции. В этом сегменте задействованы более 3 тысяч специалистов. С 2014 года реализовано свыше 220 проектов по всей стране – около 20 процентов от общего числа аналогичных проектов в России за этот период, привел данные Тимур Адиев.

В условиях ограниченного доступа к зарубежным технологиям компания последовательно развивает направление импортозамещения. Одним из ключевых проектов стало создание гидравлического источника сейсмических волн

«Батыр», разработанного совместно с белорусскими партнерами. По словам докладчика, комплекс стал альтернативой взрывным методам получения первичного материала и отличается более высокой производительностью и экологичностью.

Внедрение «Батыра» началось в 2017 году. За семь лет количество таких источников выросло до 106 единиц, что составляет 82 процента от всего парка.

– По мере вывода из эксплуатации импортных аналогов долю отечественных комплексов планируется довести до 100 процентов, – поделился с профессиональным сообществом Тимур Адиев.

Отдельное внимание уделяется адаптации техники к российским условиям эксплуатации. На основе опыта работы в сложных северных климатических условиях разработаны собственные гусеничные модули, 95 процентов компонентов которых произведены в России. Для работы в сельскохозяйственных районах была модернизирована конструкция рамы, что позволило увеличить маневренность техники почти вдвое – угол поворота вырос с 19 до 35 градусов.

Параллельно развивается программное направление. В компании создана технология адаптивно-частотной модуляции Smart-Sweep, которая позволяет корректировать работу вибрационных источников с учетом характеристик грунта. Это повышает стабильность работы и качество и информативность получаемых материалов.

– Использование современных методик сейсморазведки уже дает практические результаты. Переход от традиционной схемы работы двумя группами источников с чередованием flip-flop к одновременному использованию 6-8

групп позволил значительно повысить производительность. В результате одной партией за сезон было выполнено 3D-сейсморазведочное покрытие территории площадью 2 150 кв.км – это более чем вдвое превышает площадь Москвы в пределах МКАД, – пояснил Тимур Адиев. – При этом сроки выполнения проекта сократились с трех сезонов до одного, а стоимость одного физического наблюдения снизилась в два раза. В зимний сезон 2023–2024 годов силами четырех партий было отработано 6 220 кв. км.

Компания также тестирует новые высокопроизводительные подходы. В экспериментальном режиме была опробована технология ISS – независимая работа одиночных источников. Методика позволила увеличить плотность наблюдений икратно повысить объем получаемых данных без увеличения сроков работ.

Еще одним важным направлением стала разработка собственной системы синхронизации – ключевого элемента, обеспечивающего взаимодействие оператора, системы генерации и регистрации данных. Необходимость создания собственного решения возникла после ограничения доступа к зарубежному оборудованию и программному обеспечению.

В 2023 году компания приступила к разработке собственной цифровой системы синхронизации.

На сегодняшний день создан и успешно протестирован прототип, выполняющий основные функции. Сертификация и запуск серийного производства запланированы на 2028 год.

Как отметил Тимур Адиев, дальнейшее развитие отечественной сейсморазведки напрямую связано с реализацией комплексной стратегии технологического суверенитета. Среди ключевых вызовов отрасли остаются зависимость от импортной компонентной базы, необходимость финансирования разработок за счет собственных средств, дефицит инженерных кадров и высокая конкуренция со стороны зарубежных производителей.

Помимо вопросов наземной сейсморазведки участники заседания обсудили развитие морской сейсморазведки и специализированного программного обеспечения.

АО «Башнефтегеофизика» реализует полный цикл работ – от научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок до серийного производства оборудования и является участником дорожной карты, подписанной совместно с Минпромторгом России.

Первое заседание рабочей группы состоялось в декабре 2024 года, тогда в нем также принимал участие генеральный директор АО «Башнефтегеофизика» Рустем Адиев.



■ Обсуждение в рамках рабочей группы Минэнерго РФ



ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Пришел май – время, когда мы с глубокой благодарностью вспоминаем тех, кто прошел через годы войны. Это солдаты на фронте, труженики тыла – все, чьими усилиями, мужеством и стойкостью была завоевана Победа. Мы помним о вас – известных и безымянных героях, чьи судьбы навсегда вписаны в историю нашей страны и в историю каждой семьи.

В этом номере корпоративной газеты сотрудники компании делятся семейными историями о родных и близких. Эти воспоминания – простые и очень личные. Но именно в них живет память о людях, на долю которых выпали тяжелые испытания, и о цене, которую пришлось заплатить за мирное небо.

ЖИЗНЬ КАК ПОДВИГ

Ирина Польшакова, ведущий специалист по развитию персонала ООО «ЦНИПР»

Ирина Мироновна вспоминает своих дедушку и бабушку по материнской линии – Михаила Иосифовича и Эмилию Станиславовну Романюк – не как героев книг, а как людей с негромкими голосами и тяжелой судьбой. Они редко говорили о войне, но в их скупых рассказах звучала личная, пережитая правда – о выживании, страхе, цене жизни и о том, как, несмотря ни на что, нужно было растить детей.

Михаил Иосифович родился в 1906 году в селе Нафтуловка Хмельницкой области (Украина). В августе 1941-го его призвали на фронт, и до самой Победы он воевал в звании сержанта, заряжающим легендарного танка Т-34.

Дедушка рассказывал, что эта должность считалась одной из самых тяжелых в экипаже: в тесной башне, среди ящиков со снарядами, нужно было быстро и точно вручную подавать тяжелые, почти десятикилограммовые снаряды. Часто



РОМАНЮК
Михаил Иосифович

десертинский полк

– в дыму, без воздуха, почти вслепую, – делится воспоминаниями Ирина Польшакова. – Он был тяжело ранен – в их танк попал снаряд, машина загорелась.

Затем был плен, о котором он почти не говорил, но одна история, услышанная в детстве, навсегда осталась в памяти Ирины Мироновны.

Дедушка и еще один совсем молодой солдат, едва ли старше восемнадцати, решились на побег. Истощенные, измученные голодом, они бежали по пшеничному полю под автоматными очередями. И вдруг – колосья. Спасение, которое оказалось ловушкой. Юноша, не сдержавшись, начал жадно есть зерно. Михаил Иосифович взял всего несколько зернышек, остальное сжал в кулаке, оставив на потом. Утром молодой солдат умер – его организм после долгого голодания не смог переварить большое количество сырого зерна. Для него это поле стало могилой, – пересказывает Ирина Мироновна.

Ее дедушка очень любил песню «По полю танки грохотали» – возможно, потому что в ней звучало что-то глубоко личное, пережитое. За мужество

ПОМНИТ СЕРДЦЕ,

он был награжден орденом Отечественной войны I степени. А после войны прожил долгую трудовую жизнь, возглавляя колхоз. Внуки приезжали к нему на каникулы, и он катал их на подаренном как ветерану «Запорожце» – уже в мирной, тихой реальности, которую удалось отстоять.

Но война для семьи Романюк была не только на фронте. Она пришла и в дом, где осталась Эмилия Станиславовна – молодая женщина с четырьмя маленькими детьми, ужинаящих из одной миски. Вошли трое солдат с автоматами. Увидев детей, оживились: «Kinder, Kinder». Жестами показали – одеваться и выходить. Что их ждало за порогом, никто не знал, но можно было догадаться. Бабушка поняла: времени на раздумья нет. Она начала сильно щипать детей, чтобы те заплакали.

На вопрос фашистов, что происходит, ответила: тиф, высокая температура. Слово, которое в те годы звучало страшнее выстрела. Эта болезнь косила целые подразделения, и страх перед заражением оказался сильнее приказов командования. Немцы отступили. В буквальном смысле – выбежали из дома, – передает рассказ бабушки Ирина Польшакова.

Так находчивость одной женщины спасла сразу несколько жизней и, по сути, продолжила целый род. После войны в семье родилось еще семеро детей. Всего у Михаила Иосифовича и Эмилии Станиславовны их было одиннадцать. Мама Ирины Мироновны, Леонида Михайловна, родилась в 1946 году и стала пятым ребенком в семье.



Ирина Польшакова и Наталия Ласкавая с портретами дедов

Ирина Польшакова считает, что «Родить, вырастить, поставить на ноги одиннадцать детей – да еще после пережитого – это настоящий подвиг, но тихий, о котором не пишут в наградных листах».

И, возможно, именно из таких негромких, человеческих историй и складывается подлинная память о войне – память, в которой есть не только сражения и победы, но и сила духа, любовь к жизни и ответственность за тех, кто рядом.

ДЕТСТВО, ОБОРВАННОЕ ВОЙНОЙ

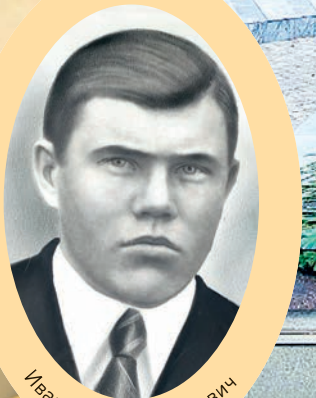
Сергей Акчев, заместитель руководителя правовой службы

Имя его прадеда по папиной линии, Дмитрия Ивановича Акчева, выбито на обелиске в селе Михайловка. В ноябре 1941 года, в возрасте 37 лет, он ушел на фронт из села Суровка Башкирской АССР. В семье Дмитрия Ивановича было семь детей. Старший, Николай, прожил всего 20 лет. Дмитрий – единственный, кто вернулся с фронта; он был награжден медалями, а в послевоенные годы жил в Фергане (Узбекистан). Предположительно последние годы провел в Кирове. Мария (в замужестве Новак), Иван – дед Сергея Акчева, близнецы Андрей и Леонид (Леонид умер в годы войны в пять лет от воспаления легких), а также Михаил.

Спустя полтора года, в апреле 1943-го, глава семьи пропал без вести. О дальнейшей судьбе Дмитрия Ивановича не сохранилось почти никаких сведений – лишь имя, высеченное в камне, и память, бережно передаваемая из поколения в поколение. И только спустя долгие годы, с развитием технологий и появлением доступа к архивам в интернете, семье удалось приоткрыть завесу неизвестности – найти оцифрованные документы и установить важные даты его службы.



Акчев Дмитрий Иванович



Иванов Кузьма Иванович



Не менее тяжелой оказалась и судьба прадеда по материнской линии – Кузьмы Степановича Иванова. Многодетный отец, он вместе с сурругой Ольгой Леонтьевной жил в деревне Милловка, где в семье росли шестеро детей – три дочери: Александра, Варвара, Вера и три сына: Иван, Петр, Николай. Война жестоко прошла по их дому: Петр умер подростком от скарлатины, Младенец Николай тоже не пережил военные годы. Остальные дети выстояли, пережили лишения и после войны переехали в Уфу.

Особое место в памяти Сергея Валерьевича занимает его бабушка – труженица тыла Варвара Кузьминична Барышева (после замужества).

Воспоминания о войне всегда давались ей со слезами. Детство и юность ее поколения оборвались в один день – с началом войны, – делится Сергей Акчев. – Бабушка часто рассказывала, как провожала отца на фронт. Услышав, что его забирают, она, 10-летняя девчонка, бросилась из поля в родную деревню. Когда добежала, Кузьму Степановича уже увозили на телеге в военкомат. Дочь бежала за повозкой, пока хватило сил, – со слезами, с отчаянием, с надеждой догнать, еще раз увидеть и обнять родного человека. Но догнать не удалось. Как и многим, семье пришлось жить ожиданием, которое так и не сбылось: в феврале 1942 года мой прадед пропал без вести.

Женщины остались одни – с детьми, с хозяйством, с тяжелой работой и постоянным голодом. Варвара Кузьминична наравне со взрослыми трудилась в колхозе, работала в поле, валила и сажала лес. Ее самоотверженный труд в тылу был отмечен наградами. Она помогала маме, брала на себя ответственность, к которой не готовят в детстве.

Прабабушки и бабушки Сергея Акчева, пережившие войну, сумели не только выстоять, но и вырастить детей достойными людьми, передать им главное – уважение к труду, к памяти.

Сергей Валерьевич убежден, пока мы помним – они рядом с нами. Пока мы рассказываем их истории – они живут. И значит, связь времен не прерывается.



Семья Акчевых



Барышева Варвара Кузьминична – труженица тыла

СССР потерял 26,6 млн человек – военных и мирных жителей.

Безвозвратные потери армии составили 11,4 млн человек, потери гражданского населения на оккупированных территориях превысили 13,6 млн.



ЦИФРЫ



НЕ ЗАБУДЕТ НИКОГДА

ВСЕ ЖДАЛИ ПОБЕДУ

Эльвира Бикбулатова, начальник отдела организационно развития

Своего деда-фронтовика Кабира Фарвазовича Фарвазова наша коллега Эльвира Бикбулатова не застала в живых: он ушел из жизни в 61 год, задолго до ее рождения. Память о нем сохранилась в семейных рассказах – прежде всего со слов ее папы, Рифа Фарвазова, основателя большой династии работников «Башнефтегеофизики», и других детей, многие из которых также связали свою жизнь с компанией.

До войны Кабир Фарвазович жил и работал в Чекамгушевском районе, в деревне Ново-Каръявды. Он был человеком редкой для своего времени образованности и широты интересов: преподавал в школе зоологию, ботанику и химию, а затем стал ее директором. В семье уже подрастали трое детей – два сына и дочь, когда мирная жизнь была прервана войной.

Когда началась Великая Отечественная, Кабир Фарвазов не раз обращался в военкомат с

просьбой отправить его на фронт. Однако ему отказывали – как учителю и директору школы ему была положена бронь. Но он продолжал добиваться своего, и в 1943 году все же был призван в действующую армию. Службу Кабир Фарвазович проходил связистом под Сталинградом. Это были тяжелейшие бои: связь приходилось восстанавливать под непрерывным огнем, рискуя жизнью. По семейным воспоминаниям, случалось, что в день их поднимали в атаку до семи раз, и после таких боев в живых оставались единицы – среди них был и Кабир Фарвазов. В одном из таких эпизодов, во время очередного восстановления связи, он получил ранение с повреждением легких.

Несмотря на это, связист Фарвазов продолжал службу и дошел до Берлина. До декабря 1945 года находился в составе оккупационных войск в Германии. Там, среди разрухи и послевоенной усталости, у каждого солдата была одна простая мечта – вернуться домой, увидеть свою семью, близких, пожить в родном доме и поесть обычной вареной картошки, которая казалась символом мирной жизни.

Во время войны ему приходилось не только воевать. Среди сослуживцев было много представителей разных народов, в том числе тех, кто не умел ни читать, ни писать. Кабир Фарвазович помогал им: писал письма домой и читал ответы от родных. Эти простые человеческие дела в условиях войны становились особенно важными.

С фронта он писал и своей семье. По воспоминаниям близких, уже будучи в Берлине, Кабир Фарвазов дважды отправлял посылки с подарками – шелковыми платками с необычайно красивыми пуговицами на них и туфлями. Супруга даже по-доброму обижалась, что другим приходило по шесть-восемь посылок, а ей – за все время только две. Но за каждой из них стояла забота и желание увидеть жену и детей.

Бессмертный полк



ФАРВАЗОВ
КАБИР ФАРВАЗОВИЧ
08.06.1908 – 27.10.1969

– Домой дедушка вернулся с боевыми наградами – пятью медалями, которые, к сожалению, не сохранились: тогда дети были еще маленькими и не осознавали их ценности. Эти награды остались лишь в нашей семейной памяти как символ его боевого пути и подвигов, – говорит Эльвира Бикбулатова. – После войны Кабир Фарвазович снова вернулся к мирному труду: работал учителем, директором школы. По его инициативе возвели еще два корпуса учебного заведения. Он облагородил эту улицу, вместе с сельчанами посадил плодовый сад – яблони и вишни восхищали окружающих. Позже был избран председателем сельсовета. Жизнь постепенно входила в привычное русло. В семье родились еще две дочери, и он воспитал пятерых детей, передав им главное – уважение к труду, знаниям и людям.

В семейных воспоминаниях Кабир Фарвазов остается не только фронтовиком, прошедшим Сталинград и Берлин, но и учителем, который помогал другим учиться в мирное время, и на войне. Человеком, для которого долг, ответственность и забота о людях были неразделимы – в школе, на фронте и в жизни.

ПАМЯТЬ БЕЗ СРОКА ДАВНОСТИ

Альбина Гильманова, ведущий специалист по документообороту

Альбина Гильманова знает своего дедушку, Исмагила Миннигалиевича Галимова, лишь по выцветшим фотографиям и бережно сохраненным рассказам своей нанаечки Фагимы Шарифулловны. Но иногда, по ее словам, кажется, что этого достаточно, чтобы почувствовать живую нить памяти – ту самую, которая соединяет поколения, несмотря на годы и утраты.

– Дедушка родился 27 января 1921 года в деревне Старые Саньы Благоварского района. Обычная крестьянская судьба, мирная жизнь, работа учителем в школе – все это оборвала война. Ему было всего девятнадцать, когда его призвали на фронт. Молодой, едва начавший жить, он оказался среди тех, кому предстояло защищать Родину, – говорит Альбина Гильманова. – Служил Исмагил Миннигалиевич в 227-м гвардейском стрелковом полку 79-й гвардейской стрелковой дивизии, дослужился до звания старшего лейтенанта, был командиром пулеметного подразделения.

В архивных документах сохранились сведения о бое 4 февраля 1945 года. Тогда, в районе реки Одер, он обеспечивал переправу бойцов на западный берег. В бою за расширение плацдарма и овладение высотой 81,5 в районе села Рейтвеян

он не просто командовал – он действовал. Сочетая движение с огнем, отражая контратаки противника, лично вел огонь из пулемета и уничтожал врага. В этом бою он был ранен.

За проявленное мужество Исмагил Галимов был награжден орденом Отечественной войны II степени и медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов». В архивах сохранились его наградные листы – официальное подтверждение подвига, который в семье и без того помнят наизусть.

Но не только фронтом измеряется его жизнь. До войны он был учителем, и после войны вернулся к этому делу.

Стал директором Саннинской школы, преподавал историю и географию. Его уважали: Исмагил Миннигалиевич был эрудированным человеком, хорошим оратором, активным общественником. Работал секретарем первичной партийной организации, избирался депутатом сельского и районного Советов. Как офицер запаса занимался военной подготовкой молодежи – передавал опыт, формировал характеры.

Рядом с ним была женщина, о которой невозможно не рассказать, – его жена, труженица тыла Фагима Шарифулловна.



Фагима Шарифулловна с сыном

– Когда началась война, ей было только пятнадцать. Она хотела уйти на фронт, но ее не взяли. Тогда она пошла работать в колхоз – и трудилась день и ночь. Все, что выращивали, отправляли на фронт. Вязали носки, варежки, стараясь помочь бойцам хотя бы так, – вспоминала она.

И при всей тяжести жизни находила время читать. В библиотеке не осталось ни одной книги, которую бы она не прочла.

По словам Альбины Гильмановой, нанаечка рассказывала о том времени – о голоде, усталости и надежде. И особенно – о том, как ждала его с войны, как любила. Эти воспоминания были теплыми и светлыми, несмотря на все пережитое.

Им было отведено совсем немного – всего пять лет мирного счастья. Фагима Шарифулловна осталась вдовой в тридцать семь лет, с годовалым сыном на руках. Она больше не вышла замуж. Жила ради сына, вырастила его, дала образование, помогала его семье, растила трех внуков, души в них не чаяла – ведь сама когда-то мечтала о дочери.

Она прожила долгую жизнь – 89 лет, наполненных трудом и заботой о близких.

Альбина Раилевна признается: ей всегда не хватало дедушки. Она не увидела его, не услышала его голос. Но память о нем живет в семье

– в рассказах, в документах, в уважении, которое передается из поколения в поколение.

– И, пожалуй, самое поразительное – это ощущение от людей того времени. Они умели радоваться простым вещам, любили собираться вместе, ценили общение. Пройдя через войну и лишения, они не потеряли главного – человечности, – считает Альбина Гильманова.

Сегодня подвиг Исмагила Миннигалиевича Галимова остается не просто страницей истории. Это часть семейной памяти, которой делятся с детьми и внуками. Это история о мужестве, любви и ответственности – о том, что делает человека человеком.



Сын Альбины Гильмановой Искандер с портретом прадеда

ПО ДОРОГАМ ПАМЯТИ

Рамзиля Хасмулина, главный специалист отдела социальных программ и льгот

В каждой семье есть своя война – она живет в судьбах людей, в воспоминаниях и рассказах. Для Рамзили Хасмулиной эта история начинается задолго до ее рождения, с имени деда-фронтовика Ахматнабия Нурисламовича Ханафина. Она – его младшая внучка. Увидеть деда Рамзиле Ямильевне не довелось: после фронта он прожил недолго, сказались тяжелые ранения. Но память о нем в семье не просто сохранилась – ее бережно передают. В 2015 году их большая



Ханафин Ахматнабий Нурисламович

семья создала страницу деда на сайте «Бессмертный полк», собрав по крупицам все, что удалось узнать о его военной судьбе. Так появилась еще одна личная история, вписанная в общую летопись войны.

Ахматнабий Нурисламович родился 17 апреля 1906 года. На фронт был призван из Бирского района, небольшой деревни Янгитау. Его армейская книжка, выданная 31 марта 1942 года, хранит скупые, но говорящие строки: минометный полк, взвод боевого питания, ефрейтор. За этими словами – ежедневный риск, тяжелый труд и фронтовая дорога под огнем.

Медаль «За боевые заслуги», которой он был награжден в январе 1943 года, стала признанием его муже-

ства. В наградных документах сказано: «...28,29,30 октября 1942 г., несмотря на сильный артиллерийский обстрел противником путей подвоза и бомбежку с воздуха, смело двигался вперед с повозками, груженными минами, и своевременно доставил боеприпасы на огневые позиции». Простые слова, за которыми – сила характера и готовность идти вперед, даже когда страшно.

Настоящая глубина этой истории раскрывается в воспоминаниях его дочерей. В семье росло шестеро детей, трое родились до войны, еще трое – после ее окончания.

Танзиля Ахметнабиевна Латыпова родилась в послевоенном 1946 году. Она вспоминала, что впервые услышала отцовские рассказы о войне еще ребенком. Позже в семье почти не говорили о пережитом – слишком тяжелой была эта память. Лишь ночами война возвращалась к нему в кошмарах.

Иногда в доме собирались фронтовики. При свете керосиновой лампы, с самокрутками в руках, они вспоминали. И плакали. У каждого была своя война – со своими потерями, страхами и чудом выживания. Из этих разговоров она узнала о боях на Южном фронте, о Керчи, Крыме, Перекопе. О страшной переправе через Сиваш, когда вода казалась кипящей и алой от крови. О Сапун-горе под Севастополем, где от разрывов снарядов день превращался в ночь. Именно там Ахматнабий Нурисламович получил тяжелые ранения. Осколки раздробили ногу, повредили живот и грудь, задев легкое. Между жизнью и смертью он был доставлен в госпиталь в Уфе. Врачи буквально вытащили его с того света, и он до конца жизни вспоминал их с благодарностью.

После войны он вернулся домой – к семье, к труду, к жизни, которую нужно было строить заново.



ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Его другая дочь Гульзихан Ахметнабиевна Хусаинова вспоминала, что, когда отец ушел на фронт, ее мама осталась с тремя детьми. Старшему брату было одиннадцать лет, ей – пять, а младшему братишке – всего сорок дней. Детям тогда пришлось рано повзрослеть. Мальчишки-подrostки заменили своих отцов. В 11-12 лет они наравне со взрослыми пахали и боролись землю, сеяли и жали хлеб.

Навсегда в ее памяти остался день возвращения отца. Ей было восемь лет. В дом вбежал мальчишка с криком: «Папка ваш идет!» – и это мгновение стало одним из самых светлых в ее жизни. Отец шел на костылях, в военной форме, но живой. А значит – победивший. Радость того дня разделили и соседи – те, кто не дождался

своих близких. Война объединяла не только болью, но и редкими, почти чудесными возвращениями.

Послевоенная жизнь была непростой. Раны болели, иногда до слез. Но он продолжал работать: зимой шил сбруи и хомуты для лошадей, летом точил косы и серпы, трудился на конном дворе. Особое отношение у него было к лошадям с клеймом на шее – прошедшим войну. Он говорил: они тоже знают, что такое страдание.

В семье Ханафиных выросло шестеро детей. Их воспитали в уважении к труду, к жизни, к памяти. Сегодня это уже старшее поколение – пенсионеры, люди разных профессий, за плечами которых своя долгая дорога. Подрастают внуки и правнуки.

Но эта история – не только о личной судьбе. В большой семье было девять детей, и война коснулась почти каждого. Трое братьев Ахметнабиева Нурисламовича погибли на фронте – под Брестом, в Белоруссии, под Смоленском. Другие вернулись, но с тяжелыми ранениями, искалеченными судьбами.

Для Рамзили Хасмулиной, как и для миллионов людей, война – это часть семейной биографии, переданная через рассказы и фотографии. Память о фронтовиках живет не только в архивах и наградных листах. Она – в благодарности к тем, кто выжил, и к тем, кто не вернулся. И пока эти истории звучат, война остается не только прошлым, но и тем, о чем важно помнить.

ФАКТ

Во время Великой Отечественной войны Уфа стала одним из главных центров радиовещания страны. Осенью 1941 года сюда эвакуировали мощную радиостанцию имени Коминтерна (РВ-1) из Подмосквы. С 1942 года именно из Уфы звучали знаменитые позывные «Говорит Москва!», передавались сводки Совинформбюро и антифашистские программы на 18 языках, которые слушали по всей Европе и даже в Америке.

Студия работала в здании уфимского Главпочтамта, а в Глумилино установили 150-метровые радиовышки под круглосуточной охраной. Через них по всей стране транслировался голос легендарного диктора Левитана.

НИТЬ, КОТОРУЮ НЕ ОБОРВАЛИ

Наталья Ласкавая, специалист по качеству лаборатории физико-химических исследований г. Когалым ООО «ЦНИПР»

Наталья Викторовна поделилась с нами историей своей семьи – историей, в которой переплелись мужество, боль утрат и невероятная сила духа. Оба ее деда погибли на войне, а обе бабушки, пережив тяжелейшие испытания, выстояли: сохранили память, подняли детей и передали эту историю следующим поколениям.

– Один из моих дедов, Иван Евдокимович Кислый, родился в 1905 году в Херсоне. До войны он работал трактористом, жил простой, честной трудовой жизнью. В 1941 году, с началом Великой Отечественной войны, его призвали в ряды Красной Армии и направили в танковые войска, – рассказывает Наталья Ласкавая. – Его жизнь трагически оборвалась в августе 1943 года во время боев за освобождение Полтавы. В одном из ожесточенных сражений танк, в котором находился Иван Евдокимович, был подбит. Экипаж погиб, до конца исполнив свой воинский долг. Он сгорел в боевой машине – рядом со своими товарищами, не отступив ни на шаг. Под Полтавой, где был похоронен мой дедушка, установлен памятник с его именем. Местные жители долгие годы ухаживали за ним и приносили

цветы в День Победы – как знак благодарности и памяти.

Его жена, Марфа Ивановна, в тот страшный период находилась в селе Новая Маячка Херсонской области с двумя маленькими детьми. Годы оккупации стали для нее временем тяжелейших испытаний – голода, страха и постоянной неизвестности. Но она выстояла – сохранила семью, одна вырастила детей и всю жизнь пронесла память о муже. Больше она так и не вышла замуж.

Их сын Виктор Иванович впоследствии стал отцом Натальи Викторовны.

Подвиг Ивана Евдокимовича и стойкость Марфы Ивановны навсегда остались живой частью семейной памяти – той нитью, что связывает поколения.

Второй дед Натальи Викторовны, Александр Петрович Пласкин, родился в 1904 году в Белоруссии. Перед войной семья переехала в Херсонскую область, в село Новороссийское, где он работал шахтером. С началом войны ушел на фронт простым пехотинцем. В боях проявил от-



вагу и мужество. В апреле 1944 года, при освобождении Евпатории, был награжден медалью «За отвагу»: в одном из боев уничтожил семь фашистов, проявив бесстрашие и верность Родине.

В августе 1944 года Александр Петрович пропал без вести. По свидетельствам очевидцев, его видели раненым и затем погрузили в санитарный поезд. С тех пор о нем больше ничего не известно.

Его жена, Прасковья Прохоровна, осталась одна с восемью детьми. Война обрушила на их дом нечеловеческие испытания: голод, страх, постоянную борьбу за выживание. Семья часто

пряталась в погребах, жила практически на одной квашеной капусте – все остальное забирали оккупанты. Старшую дочь по доносу соседа угнали в Германию. Лишь в 1945 году она вернулась домой, пережив годы разлуки и боли.

Несмотря на все это, Прасковья Прохоровна сумела сохранить главное – свою семью. Она подняла детей одна, не сломалась и до последнего верила, что ее муж жив. Больше она так и не вышла замуж.

Одна из ее дочерей – Надежда Александровна – стала матерью Натальи Викторовны.

История этой семьи – это история о стойкости, любви и вере, которая не угасает даже в самые темные времена.

– Сегодня эта история продолжается. После ноября 2022 года я сама оказалась беженкой. Мне пришлось покинуть родной Херсон вместе с дочерью. Было особенно тяжело осознавать, что память о моих дедках подвергается осквернению. С этим невозможно было смириться – и потому пришлось уехать далеко от дома, – делится Наталья Викторовна. – Но я знаю: память сильнее расставаний. Она живет в словах, в судьбах, в переданных историях. И пока мы ее храним – подвиг не забыт.

ЧЕТЫРЕ СУДЬБЫ ОДНОЙ ВОЙНЫ

Ильдар Бикбулатов, преподаватель Школы геофизических исследований и работ в скважинах УНЦ «Геофизика»

Некоторые семейные истории живут не в датах и документах, а в простых рассказах, которые возвращаются снова и снова – в разговорах за столом, в коротких воспоминаниях, в деталях, вдруг ставших особенно важными с годами. Такой историей поделился Ильдар Хамитович – о своих родных по маминой линии, семье Галии Сарваретдиновны Бикбулатовой, прошедших через Великую Отечественную войну.

Их семья жила в деревне Сафарово Чишминского района. Война изменила привычную жизнь сразу и навсегда: все братья оказались вовлечены в общее дело – каждый на своем месте.

Старшему, Абдурахману Сарваретдиновичу, было 28 лет. По состоянию здоровья он был не годен к строевой службе, но оставаться в стороне не стал, поэтому, когда его призвали в трудовую армию, пошел работать на завод № 235 в Воткинске, где выпускали артиллерийские орудия. Там он трудился всю войну. Это был тяжелый, незаметный труд, без которого невозможна была бы линия фронта.

Другому брату Файзрахману исполнилось 22 года. Он проходил срочную службу в Красной армии, когда началась война. 26 июня 1941 года, на пятый день, он пропал без вести. О его судьбе семья больше ничего не узнала.

Фарид ушел на фронт совсем юным – в 18 лет. С марта 1942 года он был на передовой.

– В августе 1943-го родным пришла похоронка, но она оказалась ошибочной: он выжил и продолжил воевать. В начале февраля 1945 года, в боях за Одер, Фарид совершил подвиг и был представлен к ордену Александра Невского. Получить награду он не успел – лейтенант Фарид Сарваретдинович Бикбулатов погиб 13 февраля 1945 года под Бранденбургом, не дожив до Победы всего несколько месяцев, – делится Ильдар Хамитович.

Его брат-близнец Сагит – человек, которого Ильдар Хамитович хорошо помнит. Два брата уходили на фронт вместе. Сагит служил наводчиком на тяжелой самоходной артиллерийской установке ИСУ-122. В конце 1943 года в бою получил тяжелое ранение. После госпиталей его на время отпустили домой для восстановления.

– Он пробыл дома около семи месяцев, помогал матери и двум младшим сестрам. Дедушки тогда уже не



■ Архивное военное фото

было в живых, – рассказывает Ильдар Хамитович. – После медкомиссии Сагита снова призвали, хотя раненная нога так полностью и не восстановилась. В части его назначили поваром. Но и здесь он оказался на передовой: 13 января, в зимних условиях, вглубь через разрушенную переправу, он доставил бойцам горячую пищу. За этот подвиг был награжден орденом Красной Звезды.

С войны Сагит Сарваретдинович вернулся в 1946 году. Работал механизатором в колхозе имени Ленина Чишминского района: в страду – на комбайне

убирал хлеб, в остальное время – на гусеничном тракторе.

– Я запомнил его добрым, улыбчивым человеком, – говорит Ильдар Хамитович. – Мы, дети, всегда наперегонки бежали ему навстречу, когда он возвращался с работы, и старались помочь снять сапог с правой ноги – той самой, раненой.

Все эти истории – разные, но в них звучит одно и то же время. Они дополняют друг друга и помогают увидеть его не в общих цифрах, а в судьбах конкретных людей, чья жизнь оказалась разделена войной на «до» и «после». И именно через такие личные воспоминания прошлое становится ближе и понятнее без лишних слов.

ОБРАЗОВАНИЕ

В УНЦ «ГЕОФИЗИКА» ПЕДАГОГИ РАЗРАБАТЫВАЮТ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Никто не станет спорить против истины, что учиться необходимо всю сознательную жизнь, даже если вы профессионал в своей области и имеете диплом о высшем образовании. И, конечно, обучение необходимо при поступлении на работу, ведь у каждого предприятия свои нюансы и в вопросах промышленной безопасности, и в вопросах корпоративной культуры. У коллектива АО «Башнефтегеофизика» (БНГФ) проблем с повышением квалификации, обучением новых сотрудников, закреплением у персонала уже имеющихся знаний нет: под запросы компании работает целый учебно-научный центр.

В условиях, приближенных к реальным

Коллектив учреждения дополнительного профессионального образования УНЦ «Геофизика» – это всего 45 человек. Они сами создают учебные программы исходя из нужд заказчика, проводят обучение, а еще занимаются научной работой, получают патенты и выступают экспертами. Основные слушатели их курсов – сотрудники «Башнефтегеофизики», но иногда ими становятся представители других компаний, а еще студенты вузов и колледжей. Профориентационные занятия посещают и школьники.



■ На территории учебно-производственной базы есть настоящая скважина глубиной 300 м, где слушатели на практике закрепляют полученные знания

Мы побывали в Центре как раз в тот момент, когда туда пришли девятиклассники уфимской школы. Во время экскурсии преподаватели учебного центра очень интересно рассказывали о промысловой и разведочной геофизике, демонстрировали оборудование, на котором работают сотрудники компании, что, безусловно, помогло заинтересовать ребят.

Будущих студентов провели по всем учебным кабинетам, продемонстрировав оборудование и приборы для исследования скважин и саму скважину глубиной 300 метров. Даже такая здесь имеется.

– В нашем центре есть уникальная учебно-производственная база, которая оснащена оборудованием и приборами, необходимыми для получения практических навыков. Слушатели курсов работают с теми же приборами, которые встретят на производстве. Плюс в компании есть учебная сейсморазведочная партия в Миякинском районе. Она полностью идентична действующим сейсморазведочным партиям: там установлены жилые и бытовые помещения, столовая, офис, прачечная, медпункт, пять

учебных аудиторий, сварочный цех, ремонтные мастерские. Сотрудники компании проходят обучение в условиях, максимально приближенных к полевым. На производственную экскурсию «Сейсморазведка на ладони» в учебную партию приезжают и сотрудники компаний-партнеров, и студенты, и школьники, – рассказывает заместитель директора УНЦ по учебной работе Ольга Хорошавцева.

Старшеклассники ознакомились с историей формирования нефтяных залежей, особенностями поиска и добычи полезных ископаемых и возможностями использования нефтепродуктов.

Живой интерес у ребят вызвало посещение лабораторий: «взрывной» эффект произвел рассказ про буровзрывные и прострелочновзрывные работы: оказалось, что в этих опасных видах работ могут участвовать в качестве руководителей даже представительницы прекрасного пола; впечатлил процесс моделирования работы геофизического зонда, который в специальной программе отобразил в виде рисунка параметры импровизированной скважины; заинтересовали модель циркуляционной системы скважины и пульт буровых, возможность рассмотреть под микроскопом частицы пород, извлеченных из скважины, и многое другое. У ребят прямо глаза загорелись, глядя на все это.

Игра в безопасность

В Центре работают настоящие профессионалы, практически у всех за плечами есть производственный опыт работы в БНГФ, они знают, как работают геофизики, не понаслышке. При этом каждый – талантливый педагог и с большим интересом относится к работе. Поэтому и формат обучения может быть разный – традиционные лекции и практические занятия, а также – нестандартные: деловые и настольные игры, квесты, «круглые столы», бизнес-симуляции.

К примеру, в этом году в центре разработали и внедрили настольную бизнес-игру по охране труда и промышленной безопасности «Битва за ресурсы».

– Руководство компании обратилось к учебному центру с просьбой о разработке игры, во время которой люди могли бы осознать, что культура безопасности – это так же важно, как и зарабатывание денег. Поскольку нарушения безопасности влекут за собой большие, несчастные случаи, загрязнение окружающей среды, штрафы и т.д., финансовый успех

в таком случае невозможен. Во время игры команды не только принимают решение, сколько денег вложить в бизнес, а сколько – в культуру безопасности, но и шаг за шагом отвечают на вопросы по экологии, оказанию первой помощи, пожарной безопасности и так далее, а также решают, какие меры и действия помогут минимизировать возникновение опасных ситуаций, – рассказал один из разработчиков этой игры Александр Кудлаев, тренер Школы корпоративного развития.

Консультацию при подготовке игры оказали педагоги Школы культуры безопасности, который руководит Руслан Фахретдинов. Он 14 лет отработал в компании и теперь передает свои знания.

– Промышленная безопасность – это первое, с чем знакомятся те, кто поступает на работу. Без этого их просто не допустят на производство. Снижение вероятности инцидентов, связанных с промышленной безопасностью, охраной труда и защитой окружающей среды, – то, чему мы здесь учим, – говорит Руслан Фахретдинов.

Актуально для всех

Как уже было сказано выше, в основном в центре обучаются сотрудники компании. За последний год курсы посетили 27 тысяч слушателей. С учетом, что в акционерном обществе 7 тысяч сотрудников, каждый приходит на курсы не по одному разу. И несмотря на то, что график учреждения очень плотный, здесь готовы и к работе с сотрудниками других компаний.

В прошлом году, к примеру, набрали группу по социальной психологии. Слушатели проходили обучение в течение 10 месяцев (более тысячи часов) и получили дипломы о профессиональной переподготовке. Проект получил много хороших отзывов.

– В обучении помимо сотрудников компании приняли участие строители, врачи, учителя. Тема оказалась актуальной для всех. Преподавательский состав не ограничивался сотрудниками учебного центра, были приглашены психологи из Москвы, Екатеринбурга, Ярославля, Перми и Sterlitaмака. Программа была очень насыщенная, фундаментальная и по содержа-



■ Во время бизнес-игры по охране труда «Битва за ресурсы» участники команд учатся правильно распределять финансы

нию, и по составу преподавателей. Получили много откликов: люди жалели, что раньше не знали всего этого. Тут были включены блоки по семейной и возрастной психологии, по проектному управлению и по организационным вопросам, – рассказывает начальник методического отдела Айгуль Шафикова.

В ее в службе есть и методисты, и методологи. Именно они создают программы, как очные, так и дистанционные, которые размещают на платформах компании. На сегодняшний день в УНЦ действует 262 учебные программы, и эта цифра постоянно растет.

– Разработка программы – постоянный процесс, который в течение года осуществляется в зависимости от потребностей заказчика, нужд обучающихся. Мы проводим оценку удовлетворенности нашими программами, соответственно, постоянно держим руку на пульсе. Анализируем, что необходимо дополнить или изменить в соответствии с реальной действительностью. Мы всегда на связи с заказчиком. Несмотря на

то, что наш учебный центр обладает собственными экспертами, все равно согласовываем содержание всех учебных программ с заказчиком – начиная от учебно-тематического плана и заканчивая фондами оценочных средств в разрезе сформированности компетенций, которые необходимо получить на выходе. Мы свою миссию видим в том, чтобы помогать производству, – рассказывает Айгуль Шафикова.

Чтобы точно знать потребности производства, преподаватели Центра посещают рабочие совещания, отчетные собрания, чтобы к следующему сезону подготовить программы обучения, которые помогли бы разобраться в каких-то производственных процессах, в решении конкретных задач, адаптации новых сотрудников.

Центр имеет государственную образовательную лицензию и выдает свидетельства о получении рабочей профессии, удостоверения о повышении квалификации и дипломы о профессиональной переподготовке.

В коллаборации с наукой

В названии центра неслучайно присутствует слово «научный». Здесь есть сотрудники, участвующие в научных, опытно-экспериментальных разработках, проводящие исследования в сфере геофизики.

– Наука, которой мы занимаемся, – прикладная. Мы ищем, как с научной точки зрения помочь производству. У нас есть научно-технический совет, в нем состоят не только сотрудники с научной степенью, но и другие преподаватели. Потому что наши педагоги уникальные, имеющие практический опыт. Они могут привносить многие идеи, полезные производству. Мы на заседаниях слушаем их, выявляем перспективное направление, ставим задачи, анализируем промежуточные результаты по текущим проектам. Занимается совет и популяризацией науки, проводит семинары для тех, кто только начинает путь в науку, например, один из последних был посвящен тому, как написать научную статью, – рассказывает преподаватель Школы геодезических работ Алексей Буланкин.

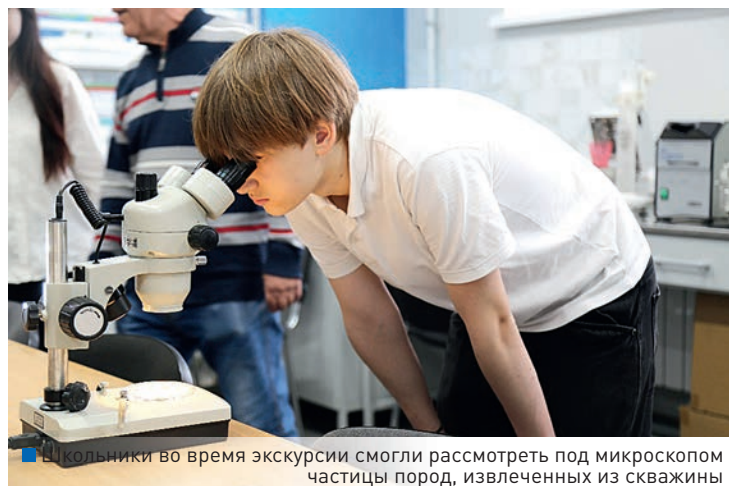
Кстати, 16 процентов сотрудников УНЦ имеют ученую степень. В коллаборации науки и производства создаются авторские программы, формируются проектные группы разной направленности. Главная цель этой деятельности – повышение эффективности производства, реализация проектов для разведочной и промысловой геофизики. Сотрудниками центра создается специализированное программное обеспечение, на сегодняшний день имеется уже пять патентов. При этом есть и исследования в области психологии. Так, к примеру, для Евразийского НОЦ специалисты УНЦ подготовили и автоматизировали два тестирования по социальной психологии.

Опытные тоже учатся

Как мы уже говорили, педагоги УНЦ – это опытные сотрудники группы компаний «Башнефтегеофизика», а все обучение – практикоориентированное, проводится по запросу предприятия.

– Слушатели обучаются на том оборудовании, которое встретят на производстве, здесь учат тем техникам, манипуляциям, навыкам, которые пригодятся в работе. Кроме того, мы стараемся ориентироваться на уровень группы, преподаватель делает входное тестирование и максимально подстраивает свою программу под интересы и возможности обучающихся.

Для руководителей среднего звена и кадрового резерва, например, есть своя программа. Длится она полтора года и построена таким образом, что управленческие навыки формируются по нарастающей – от частного к общему. Заканчивается программа однодневной бизнес-симуляцией.



■ Школьники во время экскурсии смогли рассмотреть под микроскопом частицы пород, извлеченных из скважины

ОБРАЗОВАНИЕ

Когда вручаем дипломы, получаем обратную связь. Часто слышим, как люди говорят: «Я наконец-то понял своего руководителя, почему он делает именно так». У людей меняется взгляд, начинают понимать, какая большая ответственность лежит на руководителе, когда ты должен думать на 2-3 шага вперед. Когда должен уметь делегировать, видеть потенциал сотрудника. В плане развития личных и управленческих качеств – очень полезная программа. Есть поддерживающие форматы этой программы, куда приходят те, кто хочет развивать навыки дальше. Как правило, почти все, кто уже прошел курсы, приходят вновь, – говорит директор Центра Ольга Адиева.

По словам руководителя, преподаватели центра и сами постоянно повышают квалификацию, в том числе внутри УНЦ. Проводят открытые занятия, методические и научные семинары, заседания Педагогического совета, которые всегда заканчиваются педмастерской, где коллеги делятся друг с другом лайфхаками, опытом, наработками. Внутренняя образовательная среда помогает в ежедневной деятельности. Работают специалисты учебного центра и как эксперты: ездят на производство, участвуют в работах по испытанию нового оборудования и организации конкурсов профмастерства.

Кстати

Методологи УНЦ совместно с разными службами компании разработали Велком-тренинг, на котором в легкой форме преподносится информация о работе в БНГФ. Например, когда выплачивается зарплата, что ты можешь получить в поддержку для своей семьи и для своего здоровья, какие есть льготы и возможности. Этот тренинг позволяет каждому новому сотруднику с первых минут почувствовать себя частью большой компании.

Сегодня учебно-научный центр «Геофизика» способен выполнить любые задачи, поставленные службой управления персоналом, и обеспечить единую систему стандартов подготовки сотрудников – ключевого ресурса Группы компаний.



■ Учебная сейсморазведочная партия АО «Башнефтегеофизика» – обучение в условиях, близких к полевым

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ



ПРИБЛИЖАЯ ПОБЕДУ

У духовных наставников наших бойцов в зоне спецоперации – имама Хамзы-хазрата и протоиерея-отца Виктора – с АО «Башнефтегеофизика» сложились дружеские отношения. Компания, активно поддерживающая военнослужащих на передовой, неоднократно откликалась на просьбы священнослужителей и оказывала им всестороннюю поддержку.

■ Объединенные общей миссией – имам Хамза-хазрат и протоиерей-отец Виктор

Руководство и коллектив предприятия понимают важность той духовной, моральной поддержки, которую оказывают войсковые священники. Поэтому для перемещения Хамзы-хазрата и отца Виктора в зону боевых действий было принято решение передать им внедорожник-пикап. В ближайшее время духовные наставники наших бойцов вые-

директору компании Рустему Явдатовичу Адиеву и всему коллективу за эту бесценную помощь. Такой комфортный автомобиль нам был просто необходим – он надежный, с полным приводом, – делится

Хамза-хазрат. – Мы с отцом Виктором уже четыре года поддерживаем бойцов на передовой – и духовно, и морально, и психологически.

Стараемся никому не отказывать, приезжаем, разговариваем с ребятами, окропляем их. Такие встречи на фронте очень нужны бойцам!

Совсем скоро имам и протоиерей отправятся в очередную командировку. С собой они повезут маскировочные сети, генераторы – пикап позволяет перевозить крупные и тяжелые грузы.

Напомним, что с начала проведения спецоперации АО «Башнефтегеофизика» активно поддерживает военнослужащих и оказывает всестороннюю помощь семьям наших бойцов. В зону СВО уже отправлено более ста единиц спецтехники.



■ Перед очередной отправкой к бойцам

БУДЬТЕ ВСЕГДА НА СВЯЗИ С «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКОЙ». УЗНАВАЙТЕ О НОВОСТЯХ ПЕРВЫМИ!

Анонсы, новости, фото всегда доступны на официальном сайте предприятия и в соцсетях. Подписывайтесь на наш канал на RuTube.



Официальный сайт
АО «Башнефтегеофизика»



Telegram



ВКонтакте



RuTube



MAX

ГЕОФИЗИК

ГЕОФИЗИКА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ

корпоративная газета АО «Башнефтегеофизика»

Учредитель:
АО «Башнефтегеофизика»,
450000, Российская Федерация,
Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Ленина, д. 13.
Ответственный за выпуск:
А. С. Сатылбаева и Э. Р. Сабирова

Отпечатано в типографии:
ООО «Издательство «Белая река»,
450078, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Кирова, 109, тел. (347) 279-80-43.
Заказ № 260421. Тираж 550 экземпляров.
Подписано в печать: 12.05.2026 г.
Время подписания в печать по графику и фактическое: 13:00.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации
ПИ № ФС 77-39364,
выдано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций.
Для читателей старше 12 лет.
Распространяется бесплатно.



Отзывы слушателей

Руслан Зайнуллин, директор общества «Баланс Консалтинг»:

– Наше предприятие для всей группы компаний «Башнефтегеофизика» оказывает услуги по бухгалтерскому учету, кадровому и юридическому сопровождению. После вступления в должность мне со стороны УНЦ поступило предложение пройти обучение на программе «Производственный менеджмент». Обучение состоит не только из лекций, но и из практических мероприятий, где мы решаем кейсы, знакомимся с видеоматериалами, участвуем в мозговых штурмах. Есть возможность дать обратную связь, высказаться, донести свою точку зрения преподавателю и учащимся. Каждый вопрос таким образом рассматривается с разных сторон. Благодаря одному заданию мне удалось понять, каким путем нужно идти, и даже была предложена помощь одного из учащихся.

Рад, что мне представилась возможность пройти такое обучение. Оно мне помогает уже сейчас в работе и в жизни. Я надеюсь, что такой формат обучения будет развиваться, совершенствоваться.

Надежда Адмаева, главный специалист по организационной работе АО «Башнефтегеофизика»:

– Я обучалась на курсе социальной психологии, мы 10 месяцев учились и офлайн, и онлайн. Онлайн в виде вебинаров с поддерживающими материалами и участием преподавателей. Я многое даже о себе узнала, поняла, почему веду себя именно так, а не иначе. Получила достаточно широкие знания о воспитании детей. У меня есть ребенок-подросток, так что эта учеба точно поможет и в личной жизни, и в профессиональном плане. Получила навыков общения в группах, научилась лучше коммуницировать. Я бы еще пошла на какие-то курсы – это полезно.

Евгений Казаков, руководитель направления по повышению нефтегазоотдачи пласта:

– В учебном центре я проходил много разных курсов начиная с охраны труда, когда только устроился на работу. Последние мои курсы – «Школа эффективных менеджеров». Ранее я работал на предприятиях нефтесервиса, входящих в мировую четверку лидеров. И, соответственно, я имею представление об их учебных центрах, проходил там обучение. Так вот, сравнивая с Центром «Геофизика», могу сказать, что здесь такой же подход к кадровому обучению персонала. Отличительной чертой УНЦ является дружелюбная атмосфера, которая облегчает получение знаний. Я как представитель нового направления в компании надеюсь, что когда-нибудь и сам поучаствую в обучающем процессе, в написании программы по гидро-разрыву. Это направление востребовано не только в нашей компании, но и в других.

Гульназира Ишбердина,
«Российская газета»

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

В татарской гимназии № 65 имени Героя Великой Отечественной войны Гази Казыхановича Загитова прошла Республиканская научно-практическая конференция «Загитовские дни» – встреча, которая второй год объединяет школьников со всего Башкортостана, педагогов и всех, кому важно сохранить живую связь поколений.

ПОКА МЫ ПОМНИМ – МЫ ЖИВЕМ

Эта конференция – не просто площадка для защиты научных работ. Это и серьезный разговор о прошлом, которое продолжает жить в наших сердцах. О человеке, одним из первых поднимавшем Красное Знамя над Рейхстагом. О тех, чьи подвиги стали частью нашей общей истории и нашей памяти.

Участников поприветствовал заместитель генерального директора по персоналу АО «Башнефтегеофизика» Денис Колесников. Он обратился к школьникам и их наставникам с теплыми словами поддержки, пожелав ребятам успешной работы, уверенности в своих силах и новых научных открытий.

Свои работы учащиеся с 1 по 11 классы представили сразу в пяти номинациях. Темы варьировались от подвигов героев Великой Отечественной войны и сохранения исторической памяти до осмысления событий современности, роли малой родины и важности сохранения языка и культуры. В этих исследованиях чувствовалось главное – неравнодушие и кропотливая и вдумчивая работа.

Программа мероприятия была насыщенной и разноплановой. Особую атмосферу создала творческая часть. Концертные номера наполнили зал теплом, а театральный коллектив «Омёт» представил постановку «Долгое-долгое детство» по произведению Мустая Карима.

Хозяева площадки организовали экскурсию по школьным музеям – этнографическому и Боевой славы. Здесь каждый смог прикоснуться к истории буквально: попробовать символическую норму блокадного хлеба – те самые 125 граммов, ставшие олицетворением стойкости и мужества.

После защиты работ школьники продолжили участие в квесте, направленном на патристическое воспитание и командное взаимодействие.

Завершилась конференция торжественным награждением: все участники получили дипломы и памятные подарки от АО «Башнефтегеофизика».

Напомним, два года назад в Уфе, в Парке Победы, был открыт памятник Гази Загитову. Он был сооружен по инициативе и на средства нашей компании.



■ С участниками конференции