



корпоративная газета
АО «Башнефтегеофизика»

ГЕОФИЗИКА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ

ОТ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ – К ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Интервью с заместителем генерального директора – главным инженером Ришатом Шарафутдиновым читайте на

ДЕЛО МОЛОДЫХ

2025 год для Молодежного совета компании стал знаковым. О ключевых проектах читайте на

СИЛА ЕДИНСТВА

Об инициативах по поддержке коллег-военнослужащих и членов их семей читайте на

ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

С 26 января по 13 февраля в компании проходят стажировку студенты Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе (МГРИ). Подробности на

СТР. 2

СТР. 3

СТР. 4-5

СТР. 7

ЮБИЛЕИ

ПРАЗДНУЯ 70 ЛЕТ

*Держись, геолог, крепись, геолог,
Ты ветра и солнца брат*



■ Рустем Адиев и Динар Гильмутдинов одними из первых поздравили юбиляра

29 декабря свой 70-летний юбилей отметил заместитель директора по научной работе НПЦ «Геостра», «Почетный нефтяник Российской Федерации», «Почетный разведчик недр», «Заслуженный геолог Республики Башкортостан», заслуженный работник АО «Башнефтегеофизика», человек, который знает о геологии практически все, – Виктор Аркадьевич Балдин!

Одними из первых с красивым юбилеем Виктора Аркадьевича тепло поздравили генеральный директор предприятия Рустем Адиев и депутат Государственной Думы РФ Динар Гильмутдинов, которые в торжественной обстановке вручили ему высокую государственную награду Республики Башкортостан – Орден Салавата Юлаева!

которая переехала в Уфу, мы и создавали «Геостру». А «Таймыр-геофизика» сегодня, как по объему, так и по качеству выполняемых работ, является ведущим предприятием России. Спасибо вам, Виктор Аркадьевич, за тот бесценный вклад, который вы вносите в развитие нашей компании.

47 лет Виктор Балдин занимается геологией. 26 лет работал на Таймыре, последние 22 года трудится в Уфе. О его профессиональных качествах ходят легенды, его уважают коллеги и партнеры, он всегда стремится к совершенству. Умение Виктора Аркадьевича принимать взвешенные решения и находить выход из самых сложных ситуаций вызывает восхищение.

– Я благодарен судьбе за то, что оказался в Уфе! Я счастливый человек, потому что всю свою жизнь занимаюсь любимым делом – геологией, меня окружают замечательные коллеги. Говорят, с 60 до 80 лет у человека наступает самый плодотворный возраст, поэтому я готов к новым проектам. Желаю нашему коллективу плодотворной работы и всего самого лучшего, – отметил Виктор Аркадьевич.

В адрес юбиляра прозвучало немало теплых слов от коллег и соратников. Все присутствующие отмечали его преданность геологии, искренность и большое трудолюбие. Профессиональный путь Виктора Аркадьевича – это замечательное путешествие в мир геологии с яркими свершениями и научными достижениями.

Начало. Продолжение темы на 2 стр.

– Виктор Аркадьевич, хочу передать вам слова поздравления от Главы РБ Радия Фаритовича Хабирова. Республика знает и помнит ваши заслуги. Желаю, чтобы вы и впредь служили на благо Родины. Крепкого здоровья, бодрости духа и успешных проектов, – обратился к юбиляру Динар Загитович.

К поздравлениям присоединился и генеральный директор предприятия. Рустем Явдатович отметил высокий профессионализм, ответственность и чуткость Виктора Аркадьевича.

– Самое ценное приобретение «Таймыргеофизики» – это люди, – сказал Рустем Адиев. – С большой и сильной командой,



■ Виктор Балдин с коллегами

ЮБИЛЕИ

Из первых уст

Лариса Борисовна Петрыкина, ведущий геофизик 2 класса НПЦ «Геостра»:

– В 2013-2015 годах Виктор Аркадьевич курировал и руководил работой крупномасштабного регионального проекта в рамках государственного контракта по Центрально-Арктическому региону, охватывающему Гыданскую, Енисей-Хатангскую НГО и шельф Карского моря площадью порядка 1,2 млн км². В данном проекте воплотились многие научные изыскания Виктора Аркадьевича. Под его руководством впервые были реализованы сводные тектонические карты, которые обобщили труды многих ведущих научно-исследовательских институтов, с использованием актуальных на тот момент геолого-геофизических данных по всему Центрально-Арктическому региону. Данный проект стал базовой основой для многих передовых компаний не только для постановки геолого-разведочных работ, но и для открытия новых месторождений.



Геофизика для Балдина не просто профессия, а дело всей его жизни, не часто встречаются такие увлеченные люди: как он рассказывает о геологии и перспективах Таймыра! Он искренне болеет душой за процветание геологии и открытие новых месторождений на полуострове.

Исключительность Виктора Аркадьевича заключается в уникальном сочетании глубоких знаний и практического опыта; способности видеть суть проблемы; умении работать с людьми, создавать команду единомышленников.

Ему присущ неиссякаемый энтузиазм и любовь к своему делу, готовность делиться знаниями и опытом с молодыми специалистами.

Балдин профессионал высокого уровня, всегда умеет находить нестандартные решения. За годы работы заслужил признание в профессиональном сообществе – о чем свидетельствуют высокие звания и награды.

Виктор Аркадьевич не только профессионал в работе – он еще гостеприимный хозяин, душа компаний. Его двери в доме всегда открыты всем: родным, одноклассникам, одноклассникам и друзьям со всей России. У него всегда накрыт стол, пахнет выпечкой, в уютной атмосфере рождается непринужденный разговор. Все делится новостями, вспоминают студенческие годы, работу на Севере, обсуждают производственные моменты. И даже самый замкнутый человек начинает рассказывать истории, а вчерашние незнакомцы общаться как старые давние друзья.



■ С заслуженной наградой

Клара Хакимовна Козымина, эксперт НПЦ «Геостра»:

– С Виктором Аркадьевичем Балдиным я знакома с 1985 года, когда после окончания института приехала работать на Крайний Север в г. Дудинку в Таймырскую геофизическую экспедицию (переименованную позднее в «Таймыргеофизик»). В то время Виктор Аркадьевич был ответственным исполнителем геологических отчетов, под его руководством я и начала свою трудовую деятельность.

С Виктором Аркадьевичем очень комфортно работать. Он умеет зажечь окружающих своими идеями, заинтересовать, вселить уверенность. Причем он достаточно бескомпромиссный человек, когда касается работы. Все проекты, которые курирует Виктор Аркадьевич, интересны, неординарны, на выходе – это основательные геологические результаты с научной новизной.



Я счастлива, что удалось работать с таким человеком. Его компетентность, ответственность, умение выстраивать командную работу всегда создают в коллективе атмосферу профессионального роста. Для меня Балдин В.А. пример того, как должен выглядеть настоящий профессионал своего дела. Хочу пожелать вам, Виктор Аркадьевич, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и новых свершений!

Мы присоединяемся к многочисленным поздравлениям и желаем юбиляру крепкого здоровья и много счастливых и плодотворных лет на благо нашего предприятия.

ОХРАНА ТРУДА

ОТ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ – К ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ!

Еще несколько лет назад охрана труда на многих предприятиях воспринималась как формальное требование: инструкции, проверки, отчеты. Сегодня подход кардинально меняется – в центре внимания человек, его здоровье и жизнь. В АО «Башнефтегеофизика» этот переход стал частью системной трансформации, которая длится уже более 10 лет. О том, как менялось отношение к производственной безопасности, какие инструменты действительно работают и почему безопасность сегодня – это стратегический актив компании, мы поговорили с заместителем генерального директора – главным инженером Ришадом Шарафутдиновым.

– Ришат Мукадасович, если оглянуться назад, как изменился подход компании к вопросам охраны труда и производственной безопасности?



– Изменения действительно принципиальные. Еще сравнительно недавно охрана труда рассматривалась как второстепенный элемент производственного процесса – обязательный, но формальный. Основной фокус был на выполнении производственных показателей.

Сегодня ситуация иная. Мы осознанно сместили приоритеты: в центре внимания – человек, его безопасность, здоровье и условия труда. Производственная безопасность перестала быть вспомогательной функцией и стала частью стратегии развития компании. Это не просто требования контролирующих органов – это наша внутренняя позиция и ценность.

– Можно ли сказать, что безопасность сегодня напрямую связана со стратегией и управлением компаний?

– Безусловно. Один из ключевых показателей, который это подтверждает, включение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности в систему KPI руководителей группы компаний. Этот показатель для нас не формальность, а стратегическая цель. Курс на снижение травматизма официально задекларирован генеральным директором и закреплён в Политике группы компаний АО «Башнефтегеофизика» в области промышленной безопасно-

сти, охраны труда и охраны окружающей среды. Это четкий сигнал: ответственность за безопасность сотрудников лежит на руководителях всех уровней, а не только на профильных службах.

– Какие практические шаги были предприняты для повышения уровня производственной безопасности?

– В первую очередь – это внедрение современных технологий и модернизация техники. Мы последовательно обновляем самоходную технику и транспортные средства: меняем геометрию и размеры кабин, улучшаем эргономику рабочих мест. Эти, казалось бы, «мелочи» напрямую влияют на снижение травматизма. Серьезная работа проведена по доработке технологических карт и схем рабочих процессов. Мы отказались от кислотных аккумуляторов в пользу более безопасных литий-ионных батарей, активно внедряем системы мониторинга производства и управления транспортом. Для нас технологические решения – это не самоцель, а инструмент сохранения здоровья работников.

– Какую роль в системе безопасности играет вовлеченность персонала и руководителей?

– Ключевую. Без вовлеченности людей никакая система не будет работать эффективно. У нас действует телефон доверия, где сотрудники могут открыто высказывать мнения, предлагать идеи, сообщать о рисках. Отдельно хочу отметить лидерский поведенческий аудит безопасности. Это инструмент, который ориентирован не на поиск нарушений, а на профилактику рисков. Руководители выходят «в поле», общаются с работниками, обсуждают потенциальные опасности и вместе ищут решения. Такой диалог формирует доверие и общую ответственность.

– Используются ли мотивационные и обучающие форматы?

– Да, и достаточно активно. Мы внедряем современные форматы обучения, развиваем культуру безопасности через мотивационные программы и конкурсы. Среди них – «Лучший вагон-дом», «Экран безопасности», поощрение подачи карт выявления опасностей и инициатив работников. Все это помогает сформировать среду, где безопасность – не навязанное требование, а осознанная ценность, разделяемая коллективом.

– Что делается для улучшения условий труда на рабочих местах?

– Это целый комплекс мероприятий. Мы используем карточки инструктажа перед началом работ, проводим Дни и часы безопасности, применяем противоскользкие ленты в производственных и бытовых помещениях, устанавливаем защитные ограждения движущихся механизмов. Кроме того, внедрено телемедицинское оборудование для проведения предсменных медицинских осмотров, работают станции очистки хозяйственно-бытовых стоков. Отдельное внимание уделяем средствам индивидуальной защиты: они проходят тестирование, а по итогам обратной связи – дорабатываются и модернизируются.

– Насколько активно в системе безопасности используются цифровые решения?

– Цифровизация сегодня играет важную роль. Через портал Битрикс24 и мобильное приложение сотрудники могут регистрировать опасные действия и условия, формировать карты выявления опасностей, подавать предложения в рамках лидерского поведенческого



■ Служба ПБОТОС – активный участник экологической акции «Батарейки сдаем»

аудита. Это позволяет оперативно реагировать на риски и вовлекать персонал в управление безопасностью. Работник становится не просто исполнителем правил, а активным участником процесса, который может выявить риск и при необходимости остановить опасную работу.

– Подводя итог, какие результаты уже можно отметить?

– Результаты подтверждаются не только внутренними показателями, но и внешним признанием. АО «Башнефтегеофизика» неоднократно становилось призёром смотров-конкурсов заказчиков, получало благодарственные письма, дипломы и грамоты от государственных органов – как за лучшие условия и охрану труда, так и как лучший подрядчик в области производственной безопасности. В рамках контрольно-надзорной деятельности компания демонстрирует одни из лучших показателей соответствия требованиям законодательства. Это значит, что выбранный нами путь работает.

– Что бы вы хотели сказать в завершение?

– Современная производственная безопасность – это не набор формальных требований. Это система ценностей. Там, где в центре внимания стоит человек, формируется надежная, устойчивая и эффективная компания. Уверен, именно такой подход обеспечивает доверие, стабильность и уверенное будущее АО «Башнефтегеофизика».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



■ Подарки от всего сердца

Этот проект стал лишь одним из многих добрых дел, за которыми стоит системная и продуманная работа Молодёжного совета. Именно с таких инициатив и начинается большое дело.

Итоги деятельности МС за прошлый год подвели на совещании с участием заместителя генерального директора по персоналу Дениса Колесникова, начальника отдела социальных программ и льгот Альфии Нигматуллиной, специалистов департамента управления персоналом и актива совета. Благодаря онлайн-трансляции к обсуждению смогли подключиться сотрудники из всех подразделений компании.



■ В образовательном центре «Йондоз»

Для Молодежного совета 2025 год стал знаковым: это был первый полноценный год работы в новом формате. Как отметил председатель МС Линар Фархутдинов, главным результатом стало формирование устойчивой, работающей системы.

– Мы пришли к четкой структуре: утвердили Положение, сформировали команду, закрепили зоны ответственности, – подчеркнул Линар Фархутдинов. – Сегодня мы представляем не просто перечень мероприятий, а результат системного труда.

Деятельность совета охватила нескольких важных направлений. Социальный блок стал фундаментом волонтерской работы. Молодые специалисты в преддверии Дня Победы навестили ветеранов, участвовали в патриотических акциях, помогали социальным учреждениям, в том числе уфимскому хоспису.

Ярким примером вовлеченности стал благотворительный забег, в ходе которого удалось собрать более 50 тысяч рублей для юной подопечной благотворительного фонда «Особенные дети». Благобегуном XI Уфимского международного марафона стала геофизик 2 категории 1 класса отдела интерпретационного сопровождения НПЦ «Геостра» Галина Хайруллина.



■ В уфимском хосписе

– Я сделала выбор стать бегуном, и этот шаг подарил мне возможность прикоснуться к чему-то большему. Это ведь так просто – помочь маленькому человеку, и, что удивительно, каждый из нас способен на это. Заслуживая чьи-то доверие и любовь, мы осознаем, что чужой ребенок становится нам близким. Хотя он даже не знает нашего имени, мы уже заняли важное место в его жизни. Я верю, что взаимопомощь и сострадание наполняют нашу жизнь глубиной и смыслом. Когда мы протягиваем руку помощи, мы не просто помогаем – мы становимся частью той жизни, которой коснулись, – поделилась Галина Хайруллина.

По словам Линара Фархутдинова, эта идея будет продолжена и в наступившем году.

ДЕЛО МОЛОДЫХ

Несколько коробок с книгами и настольными играми, кухонная утварь, постельное белье и искренние слова благодарности от сотрудников и пожилых подопечных – так в 2025 году началась одна из инициатив Молодежного совета (МС) АО «Башнефтегеофизика». О необходимости поддержки уфимского Дома престарелых профсоюзному комитету компании рассказала наша коллега – старший специалист по кадрам ООО «Баланс Консалтинг» Дилара Фатхиева. Уже несколько лет она занимается волонтерской деятельностью и хорошо знает: порой важно просто не пройти мимо. Идею поддержали без промедления. Профсоюз подключил к ее реализации Молодежный совет, совместно учли все пожелания, приобрели необходимое и организовали выезд. Помощь была оказана без лишнего шума, но с большим сердцем.

– Мы планируем подключить к этому благородному делу как можно больше спортсменов нашей компании. Такие проекты меняют не только тех, кому мы помогаем, они меняют нас самих, – считает председатель МС.

К слову, сегодня в АО «Башнефтегеофизика» работают 1580 сотрудников в возрасте до 35 лет включительно. И для этой большой и активной части коллектива Молодежный совет – площадка, где можно быть услышанным, предложить идею и увидеть, как она превращается в реальное дело.

Спортивное направление традиционно стало самым массовым. При этом роль Молодежного совета вышла за рамки простого участия: активисты занимались формированием команд и организацией процессов. Результат – многочисленные призовые места в городских и республиканских спартакиадах и корпоративных играх, о которых регулярно рассказывали на страницах нашей корпоративной газеты.

Особое внимание в 2025 году уделялось развитию кадрового потенциала. Впервые прошел первый молодежный форум компании, где участники в рамках мастер-классов развивали навыки публичных выступлений, командной работы и эффективной коммуникации.

Культурно-массовые мероприятия также получили новый импульс, формируя среду, в которой молодежь растет не только профессионально, но и лично.

Итог этой работы оказался более чем убедительным: в конце года Молодежный совет «Башнефтегеофизики» получил призна-



■ На церемонии награждения премии «Время молодых»

ние на республиканском уровне, став победителем конкурса в номинации «Лучший совет молодых специалистов».

Денис Колесников поздравил команду с заслуженной победой.

– Вы взяли высокую планку, и теперь важно её удержать. Ваши успехи – это гордость компании. Активность молодежи напрямую влияет на формирование имиджа «Башнефтегеофизики» как привлекательного работодателя. Нам важна энергия каждого участника. У молодых всегда много идей – главное проявлять настойчивость и доводить начатые проекты до конца. Вы всегда можете рассчитывать на нашу поддержку, – отметил Денис Колесников.

Альфия Нигматуллина подчеркнула роль командного духа.

– Лидер без команды – никто. У вас действительно сильная команда! В течение года вы поддерживали нас, помогали в реализации общих задач. Так держать!

Также Линар Фархутдинов обозначил задачи на 2026 год. Впереди – участие в месячнике донорства крови, сбор книг и настольных игр для домов престарелых, помощь приютам для животных, поддержка социальных учреждений.

Отдельное и важное направление – поддержка участников СВО: через



■ Роман Бушуев – самый активный участник фотоконкурса

участие в корпоративных и региональных мероприятиях и взаимодействии с общественными организациями.

В наступившем году стартуют и творческие проекты. Участники ждут корпоративные фотоконкурсы «Путешествуй, делись» и «Мой рабочий день». Любителей активного образа жизни объединят забеги серии «Уфимское ожерелье», проекты «1000 велосипедистов», «Трудовые резервы», «Гонка Героев» и Уфимские корпоративные игры. Тем, кто предпочитает интеллектуальные форматы, будет интересно участие в мини-турнирах по киберспорту.

Приятным завершением совещания стало вручение дипломов самым активным участникам Совета – за личный вклад в развитие молодежной политики.

Кстати, Молодёжный совет открыт для всех. Если хочется быть в центре событий, реализовывать идеи и менять свою жизнь к лучшему – самое время присоединиться!

История, начавшаяся с небольших социальных проектов, стала частью большого пути. Пути, который доказывает: молодежь «Башнефтегеофизики» – это не только энергия и идеи, но и ответственность, неравнодушие и готовность делать мир вокруг лучше!

ВАЖНО

В прошлом году Молодежный совет провел фотоконкурс «Мир в твоём кадре: путешествуй, снимай, делись!». Организаторы подвели итоги.

🏆 В номинации «Лучший производственный кадр» победил геофизик 2 категории ДННГБ **Максим Соколов**.

🏆 В номинации «Самый живописный пейзаж» – термист 6 разряда АО НПФ «Геофизика» **Ринат Ахтямов**.

🏆 В номинации «За активное участие» отмечен техник по учету АО «Таймыргеофизика» **Роман Бушуев**.



■ Молодежный совет предприятия: курс на 2026 год задан



ТЕМА НОМЕРА

БЫТЬ РЯДОМ

В эти зимние каникулы в санатории «Красноусольский» было особенно тихо и спокойно. Сюда приехали люди, которым сейчас важно восстановить силы и немного отвлечься. Благодаря поддержке нашей компании пройти лечение и оздоровительные процедуры смогли семьи сотрудников, погибших в зоне СВО.

В санатории побывали мама Амира Гибадулина – Рашида Гадилловна из Учалинского района; мама Николая Шаранова – Алевтина Михайловна, которая впервые приехала в Башкирию из Удмуртии. Здесь же восстанавливали силы мама и сестра Азамата Салимгареева – Фидалия Авхатовна и Айсылу Мударисовна, а также супруга Руслана Абдуллина – Эльвира Радикова с сыновьями и родителями мужа – Ягафаром Зуфаровичем и Филией Надировной.

У всех – разные судьбы, но одна общая боль. Их сыновья, мужья, братья, отцы не вернулись домой. У каждого – свои воспоминания, свои просты и очень дорогие сердцу истории.

Рашида Гадилловна, вспоминая своего сына Амира, отмечает: он был очень улыбающимся – и в детстве, и когда вырос.



– Всегда помогал людям: увидит односельчан с тяжелыми сумками – обязательно подойдет, поинтересуется как дела и предложит помощь. Амир родился в Учалинском районе, потом мы переехали в Казахстан. В школе был отличником, его фотография висела на доске почета. Занимался самбо и боксом. Когда выиграл первые детские соревнования, ему подарили плюшевого зай-

ца – как он радовался... Амир был примером для младшего брата Рустама. После развала Союза мы вернулись на родину, в свой родной Учалинский район, – делится женщина.

Параллельно с общеобразовательной школой Амир окончил автошколу, потом служил во внутренних войсках в Сибири, затем судьба привела его в «Башнефтегеофизика». Позже сюда же Амир устроил и младшего брата.

– Слова сына – «Мама, ты меня не удержишь. Если надо, я пойду защищать Родину» – до сих пор звучат у меня в памяти. В октябре 2023 года он уехал. Позже я узнала, что в одном из боев Амир вынес с поля 24 раненых товарищей. За это уже в апреле его отпустили в отпуск. А затем стало известно, что за мужество, отвагу и самоотверженность, проявленные при исполнении воинского долга, Указом Президента РФ он был награжден орденом Мужества. К сожалению, награду сын получил уже посмертно. В последний раз Амир вышел на связь 22 мая. Мы перекинулись буквально парой фраз. Тогда он сказал: «Мама, меня ждут ребята. Позже еще созвонимся». 3 июня он погиб. Летом исполнится три года, как нашего Амира нет с нами. И чем больше проходит времени, тем тяжелее становится. Говорят, что время лечит, – это не так. Мужа я потеряла в 2020 году, осталась одна в доме, а в сельской местности это особенно непросто. Поэтому сейчас со мной живет мой младший сын – Рустам. Я искренне благодарна компании и руководству за внимание и поддержку. Спасибо вам за то, что помните моего сына и не забываете обо мне, – говорит Рашида Гадилловна.

Алевтина Михайловна, мама Николая Шаранова, впервые приехала в Башкирию. Сдержат слезы, вспоминая сына, ей трудно. До мобилизации Николай работал водителем вездехода в сейсморазведочной партии № 14 Западно-Сибирской сейсмической экспедиции.



– Николай был искренним, добрым, работы не боялся. У нас многодетная семья, он всегда помогал. Когда пришла повестка, он не колебался – собрался и пошел в военкомат. Такое внимание, такое сердечное отношение... Низкий поклон вашей компании за эту поддержку, – говорит женщина.

За мужество и героизм Николай Шаранов награжден орденом Мужества посмертно. После боевого слаживания в Татарстане в звании ефрейтора был направлен на передовую. При выполнении задач, поставленных командованием, Николай получил ранение. Его эвакуировали в госпиталь, однако машина попала под обстрел. Так оборвалась жизнь нашего коллеги.

Из Татышлинского района приехали **Фидалия Авхатовна** и **Айсылу Мударисовна** – мама и сестра Азамата Салимгареева. В «Башнефтегеофизике» он работал машинистом буровой установки в СП № 18 ЗСЭС.

– У нас с супругом четверо детей. Азамат всегда думал о других, а о себе – в последнюю очередь, – вспоминает мама.

Айсылу добавляет, что братишка, который был младше нее на полтора года, помогал ей по хозяйству так, как будто делал это для себя.

– Помимо меня, единственной дочери, у меня есть еще три брата: Азамат, Айбулат и Ильшат. Айбулат несколько лет служил по контракту, и его мобилизовали в первую очередь. В зоне специальной военной операции он получил ранение и после лечения в госпитале ненадолго вернулся домой. Тогда Азамат сказал: «Вместо тебя поеду я. У тебя

СИЛА

семья, дети, а я один». Так и произошло. В январе 2024 года он пропал без вести, а нашли его только в июне 2025-го.

Когда родителям Азамата предложили путевку в санаторий, они не ожидали такого внимания.

– Мы даже не думали, что такое возможно в наше время. Такое человеческое отношение. Спасибо огромное Рустему Явдатовичу, – говорят женщины.

Две недели в санатории стали временем восстановления – не только физического, но и душевного. Для каждого были организованы лечение и процедуры по индивидуальным медицинским показаниям. Но, как признаются родственники, самое главное – это забота, участие и искреннее тепло, которое невозможно измерить ничем.

Для компании эта поддержка – не просто социальная инициатива. Это общее «спасибо» тем, кто отдал свои жизни, и тем, кто продолжает жить с этой болью. Как неоднократно подчеркивал генеральный директор компании Рустем Адиев: «Поддержка военнослужащих и семей героев – наш безусловный приоритет. Мы помним наших коллег и делом доказываем, что их близкие всегда могут рассчитывать на наше плечо».



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ОСОБЕННАЯ ВСТРЕЧА

26 декабря «Башнефтегеофизика» встречала особенно дорогих гостей. Предприятие посетили семьи погибших участников специальной военной операции. Это мероприятие стало символом уважения и благодарности коллегам, которые отдали свою жизнь за Родину.

Для ребят и их мам была организована интересная информационно-развлекательная программа с участием главных новогодних волшебников – Деда Мороза и Снегурочки.

После вкусного обеда гостей ждала увлекательная экскурсия, подготовленная преподавателями УНЦ «Геофизика». Ребята посетили учебные аудитории и лаборатории, увидели геофизическое оборудование, приборы, на которых работали их папы. Директор предприятия Ольга Адиева рассказала об основных направлениях деятельности компании.

– Так интересно и познавательно! Дети с нетерпением ждали эту встречу, – признается Олеся Иванова, супруга погибшего сотрудника Дмитрия Иванова. – Спасибо за такое трепетное и заботливое отношение к нам. Мои, Кира и Артем, счастливы, я думаю, они еще долго будут вспоминать этот день, проведенный в Уфе.

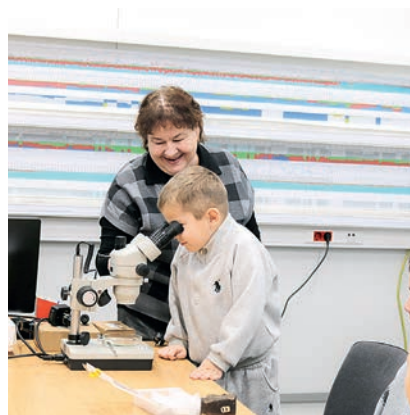
Супруга Иршата Мухамадуллина Ляйсан Римовна пришла на встречу с младшими детьми – Каримом и Ризваном. Не скрывая слез радости, она с трепетом и большим уважением поделилась своими воспоминаниями о погибшем супруге:

– Мой муж Иршат Мухамадуллин работал техническим руководителем в СП-12. Он любил свою работу, всегда с гордостью говорил о компании – присылал нам многочисленные видео и фото, рассказывающие о трудовых буднях геофизиков, но в 2024 году принял решение помочь Родине. Он был патриотом и не мог поступить иначе. Служил старшим сапером и погиб в марте 2025 года. Иршат Гайнельянович на протяжении года был на передней линии, и за столь небольшой срок внёс существенный вклад для выполнения разного рода боевых задач, был в авангарде событий. Храбрый, мужественный, он никогда не бросал слова на ветер, до последних минут жизни был предан стране. Иршат Гайнельянович с честью и достоинством покинул этот мир, отдав самое ценное для Родины – жизнь! Мы гордимся нашим Героем! От всей нашей большой семьи я хотела бы выразить благодарность генеральному директору Рустему Явдатовичу Адиеву за колоссальную поддержку и помощь, за такую душевную встречу.

Средний сын Ляйсан Мухамадуллиной 16-летний Карим учится в 10 классе Кадетского корпуса. Мечтает стать военным летчиком. А учащийся 11 класса Айгиз Валишин готовится к поступлению в Уфимский государственный нефтяной технический университет и быть геофизиком.

– Вы устроили яркий праздник не только для детей, но и для нас, взрослых. Мы и танцевали, и участвовали в конкурсах, и рисовали по стеклу! Впечатления незабываемые! – говорит Альфия Валишина, супруга погибшего сотрудника Земфира Валишина.

Для ребят был организован и интересный мини-тренинг на сотрудничество и сплоченность, развивающий навыки общения, командной работы. Преподаватель-консультант Школы корпоративного развития УНЦ «Геофизика» Виктор Курунов за считанные минуты смог зажечь в глазах детей огонек творчества. Конкурсы на сообразительность, внимание помогли ребятам поближе познакомиться друг с другом и даже подружиться. Творческий мастер-класс по рисованию по стеклу, который провела пре-



■ Увлекательные моменты мероприятия



Компания оказывает всестороннюю поддержку и материальную помощь коллегам-военнослужащим и членам их семей



ЕДИНСТВА



■ Фотографии на память

подаватель Школы корпоративного развития УНЦ «Геофизика» Гульнара Вахапова, создал в аудитории особую атмосферу теплоты и взаимопонимания. Каждый старался создать свой неповторимый рисунок на память об этой доброй встрече. А какой Новый год без приятных сюрпризов! Заместитель генерального директора по персоналу Денис Колесников поздравил семьи с наступающим праздником и подарил ребятам подарки. После вкусного ужина гости посетили одно из красочных театрализованных представлений города.

Традиционная новогодняя встреча с семьями погибших сотрудников прошла в доброй и уважительной атмосфере. В трудное время компания не оставила их один на один с горем, а протянула руку помощи и поддержки. Такое событие помогло создать чувство единства и солидарности, напомнив всем о важности памяти и уважения к тем, кто отдал жизнь за безопасность нашей страны. Семьи смогли пообщаться друг с другом, поделиться своими историями и накануне самого волшебного праздника в году зарядиться отличным настроением.

16 декабря с базы «Башсельхозтехники» в зону проведения специальной военной операции был отправлен 168-й по счёту гуманитарный конвой. Это событие вновь стало подтверждением того, как республика последовательно и сплоченно оказывает помощь военнослужащим, выполняющим боевые задачи.

Важную часть груза традиционно составила техника, переданная АО «Башнефтегеофизика» для бойцов башкирских батальонов. В этот раз на передовую направлены два бронированных автомобиля «УРАЛ» – надежные машины, которые особенно востребованы в зоне боевых действий. При этом речь идёт не о разовой поддержке: предприятие на постоянной основе участвует в гуманитарных поставках и уже передало военнослужащим порядка 80 единиц модернизированной спецтехники. Такой вклад по праву можно назвать беспрецедентным в деле обеспечения безопасности личного состава.

Вопрос оказания помощи военнослужащим находится под личным контролем генерального директора АО «Башнефтегеофизика» Рустема Адиева, который неизменно демонстрирует высокую гражданскую ответственность и патриотическую позицию.

На торжественном митинге, посвящённом отправке гуманитарного конвоя, Председатель Государственного комитета Республики Башкортостан по чрезвычайным ситуациям Кирилл Первов выразил искреннюю благодарность коллективу АО «Башнефтегеофизика» и лично Рустему Адиеву за значимый и регулярный вклад в общее дело. В знак признания были вручены благодарственные письма всем, кто принимает активное участие в формировании и отправке гуманитарной помощи.

После слов поддержки и напутствия колонна с грузом отправилась в путь. Каждый такой конвой – это не только техника и необходимые ресурсы, но и уверенность бойцов в том, что за ними стоит вся республика, что их ждут дома и верят в Победу.



ПРИБЛИЖАЯ ПОБЕДУ!

ПОДВИГ ГЕРОЯ

30 декабря с ответственной миссией наше предприятие посетил заместитель начальника ГКУ Противопожарная служба РБ Рамиль Давыдов, чтобы передать благодарность от бойцов мотострелкового полка «Башкортостан».

Рамиль Камилович неоднократно лично сопровождал гуманитарные конвои в зону СВО, в составе которых были и наши бронированные «УРАЛы».

Во время встречи с генеральным директором Рустемом Адиевым по видеосвязи связался командир танкового батальона МСП «Башкортостан», полковник Александр Согин, который поблагодарил его и весь коллектив предприятия за колоссальную поддержку, оказываемую нашим военнослужащим. В боевых условиях бронированные «УРАЛы» надежно обеспечивают работу танков.



■ Рамиль Давыдов и Рустем Адиев



■ Денис Колесников и Альбина Гильманова с супругой и сыновьями Иршата Мухамадуллина

Также во время разговора командир батальона рассказал о подвиге нашего сотрудника с позывным «Капля», который, к сожалению, погиб при выполнении боевой задачи по сопровождению танков по минному полю.

По рассказам сослуживцев, «Капля» был верным товарищем. Его отличали преданность, надежность и готовность прийти на помощь в трудную минуту.

В 2024 году, узнав о том, что технический руководитель СП-12 Уральской сейсмической экспедиции ДРГ Иршат Мухамадуллин решил заключить контракт с Минобороны и пойти защищать Родину, мы связались с ним

по телефону. В то время он находился на полигоне в Ростовской области и готовился к отправке на передовую. В коротком разговоре Иршат Мухамадуллин признался, что сделал осознанный выбор, потому что не мог поступить по-другому. Коллеги, зная его характер: решительный и справедливый, поддержали это решение.

В этом номере газеты мы решили опубликовать отрывок нашей с ним беседы, в январе 2024 года.

– Я благодарен судьбе за выбранный путь в профессии, которую хорошо знаю и люблю. Здесь я обрел настоящих друзей, финансовую стабильность, – делится Иршат Гайнелянович. – Я родился в многодетной семье в Караидельском районе, нас с детства учили быть честными, трудолюбивыми и любить Родину, поэтому решение – быть с теми, кто сейчас находится на переднем крае, – далось мне легко. Я хочу, чтобы мои односельчане, мои родные и близкие, особенно мои дети, мной гордились! А я уже горжусь своим старшим Винером. Он – военный летчик. Учился в Уфимском кадетском корпусе, окончил Краснодарское высшее военное авиационное училище, сейчас выполняет свой воинский долг в Сирии. Винер – сводный брат моей жены, но после трагической смерти родителей мы с супругой приняли решение, что он будет жить с нами. Он мне как сын! По его стопам пошел и 14-летний Карим. Он также учится в Уфимском кадетском корпусе. Самому младшему Ризвану – 6 лет. 19-летняя Камилла – студентка Казанского федерального университета. Не буду разглашать все тайны, скажу лишь одно – ждите меня с Победой!

К сожалению, 7 марта 2025 года во время разминирования территории, вражеский дрон оборвал жизнь Иршата Гайнеляновича Мухамадуллина. Имя героя навсегда останется в наших сердцах.

За мужество и героизм при выполнении боевых задач по инженерному обеспечению и разминированию в зоне специальной военной операции старший сапер мотострелкового полка «Башкортостан», рядовой Мухамадуллин Иршат Гайнелянович (позывной «Капля») посмертно был награжден орденом Мужества.



P.S. В АО «Башнефтегеофизика» Иршат Мухамадуллин устроился в 2000-м году рабочим. Трудился техником-геофизиком, начальником сейсмоотряда, последние 7 лет был техническим руководителем.



РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ

ДЕСЯТИЛЕТИЕ БЕРЕЖЛИВОСТИ: в «Башнефтегеофизике» прошел интеллектуальный КВИЗ

Вот уже 10 лет «Башнефтегеофизика» последовательно развивает культуру бережливого производства. За это время компания прошла большой путь: были изучены и внедрены различные подходы, выстроены процессы, достигнуты ощутимые результаты. Юбилей решили отметить неформально – был организован масштабный КВИЗ, подготовка к которому заняла несколько месяцев и потребовала слаженной командной работы.



■ Команды в поиске правильного ответа

Поскольку истоки бережливого производства уходят в Японию, вся концепция мероприятия была выдержана в восточном стиле. Креативная команда УНЦ «Геофизика» продумала музыкальное сопровождение, визуальное оформление и яркие заставки, погружая участников в атмосферу Страны восходящего солнца и философию постоянных улучшений.

В КВИЗе приняли участие пять команд: «Быстрая переналадка» (НПФ «Геофизика»), «ЗАБОЙ» (Дирекция промысловой геофизики и Дирекция наклонно-направленного и горизонтального бурения), «Надёжная смена» (ООО «Сервис-Мастер»), «Не тот ответ, зато красивые» (Баланс Консалтинг), «Кот Кокос и его друзья» (НПЦ «Геостра»). Игроков ждали семь разнообразных раундов – от «Разминки» и «Включаем логику» до «Хардкора», «Секретной темы», «Я люблю геофизику», «Правда/Неправда» и финального «Всё или ничего». Формат позволил проверить не только знания, но и командную работу и умение находить решения в нестандартных ситуациях. Особой изюминкой КВИЗа стали вопросы, подготовленные преподавателем УНЦ Гульнарой Вахаповой. Ее вдумчивая и серьезная работа позволила создать задания, демонстрирующие инструменты бережливого производства через самые разные сюжеты – от сказок и мультфильмов до повседневных ситуаций.

– Главная цель была в том, чтобы участники увидели возможности инструментов бережливого производства вокруг себя, в самых неожиданных проявлениях жизни. Ведь ключевая задача Школы корпоративного развития – научить сотрудников видеть и применять инструменты бережливого производства и лидерства, – отметила Гульнара Вахапова. – Нужно было также популяризировать историю компании и геофизики в целом, поэтому я изучила архивы, проштудировала все выпуски нашей корпоративной газеты. В результате названия раундов и вопросы стали отражением любви к компании, её богатой истории, лидерских принципов и культуры постоянных улучшений.

Ведущими игры выступили руководитель школы – преподаватель Эльдар Хабибуллин и начальник методического отдела УНЦ Айгуль Шафинова. Они поддерживали динамику мероприятия и атмосферу здорового соперничества. Объективность оценок обеспечивало жюри в составе заместителя генерального директора – главного геолога Марка Лаврентьева, главного специалиста по организационному развитию Надежды Адмаевой и Гульнары Вахаповой.



С приветственным словом к участникам обратился директор по персоналу «Башнефтегеофизики» Денис Колесников.

– Культура постоянных улучшений – это часть ДНК нашей компании. Развитие производственной системы и процессов – обязанность каждого руководителя. Настоящий профессионал развивает и людей, и процессы, и самого себя, – выразил свое мнение Денис Валерьевич. – Не останавливайтесь на достигнутом – вы можете всё, если будете в это верить. Желаю успеха и удачи командам.

После напутственных слов игра стремительно набрала обороты. Уже с первых вопросов стало ясно: команды настроены решительно и пришли не просто поучаствовать, а бороться за победу. За столами кипели обсуждения, версии сменяли друг друга, участники спорили, шутили и буквально «вырывали» правильные ответы у времени. Ведь каждое очко могло повлиять на расстановку сил в турнирной таблице. Эмоции накалялись, в зале звучали аплодисменты и дружеская поддержка, а дух соперничества органично сочетался с атмосферой вовлеченности и командного единства. Было очевидно: формат КВИЗа заинтересовал участников, позволил по-новому взглянуть на инструменты бережливого производства и доказал, что обучение может быть не только полезным, но и по-настоящему увлекательным.

Предваряя церемонию награждения Марк Лаврентьев подчеркнул, что бережливое производство напрямую связано с созданием ценности для заказчиков.

– Если мы не смотрим на свои внутренние процессы, мы не сможем создавать ценность вовне. Такой формат – не просто игра, а способ понять, где есть пробелы, сделать выводы и двигаться дальше. Осознание – это первый шаг к развитию.

Гульнара Вахапова отметила, что квест наглядно продемонстрировал выстроенную и системную работу в сфере бережливого производства. По её словам, участники не только уверенно ориентировались в теме, но и показали глубокое понимание ключевых принципов.

В свою очередь Надежда Адмаева поблагодарила все команды за активное участие и призналась, что её искренне вдохновили правильные ответы абсолютно всех команд на ряд непростых и требующих вдумчивого подхода вопросов. Это, по её мнению, стало лучшим подтверждением высокого уровня подготовки участников и эффективности выбранного формата.

По итогам КВИЗа места распределились следующим образом: **1 место** – «Быстрая переналадка» (НПФ «Геофизика»), **2 место** – «ЗАБОЙ», **3 место** – «Надёжная смена» (ООО «Сервис-Мастер»).

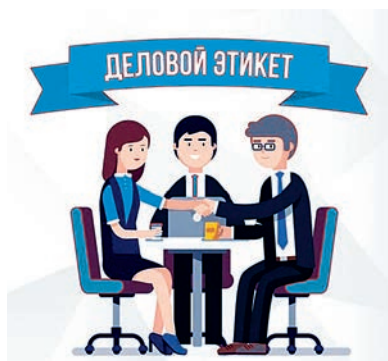
После окончания игры, участники признались, что КВИЗ показал: к теме бережливого производства важно готовиться, изучать материалы и постоянно расширять знания. А значит, главная цель мероприятия достигнута – интерес к культуре улучшений стал ещё сильнее.



■ КВИЗ объединяет

ЭТИКЕТ

МАЛЕНЬКИЕ ДЕТАЛИ БОЛЬШОГО ЗНАЧЕНИЯ



Успех в делах сегодня определяется не только профессиональными навыками и умениями. Важно также заводить полезные знакомства, строить хорошие отношения и общаться с людьми. В этом помогают деловой этикет и хорошие манеры.

Деловой этикет – это правила поведения, принятые в профессиональной среде, для того чтобы всем было комфортно. Его также можно описать как этический кодекс, состоящий из ожидаемых и приемлемых моделей поведения в деловом обществе.

В основе делового этикета лежат три фундаментальных принципа: уважение, внимательность и честность. Они задают тон общению и помогают строить крепкие и плодотворные рабочие связи.

Неотъемлемая часть делового этикета, которая помогает наладить контакт в профессиональной среде? – это приветствие. **Даже если лично с человеком не знакомы – здороваться нужно.**

Существуют правила приветствия. Первым всегда здоровается тот, кто вошёл в помещение, или идущий к стоящему человеку. Если представляете кого-то на встрече, подаёт руку тот, кому представляют. Ещё первым должен здороваться младший по статусу, но руку для пожатия первым протягивает старший.

Используйте стандартные формы приветствия, например, «Добрый день!»

При общении женщины и мужчины этикет предполагает, что более высокий статус имеет женщина. Ей принадлежит право первой протянуть руку для рукопожатия. Но в ситуации, когда, например, мужчина имеет статус начальника, а женщина является его подчиненной, первым протягивает руку для рукопожатия мужчина.

При встрече людей равного статуса первым здоровается тот, кто «лучше воспитан».

Рекомендуется избегать шумных приветствий, энергичных похлопываний по плечу и любых действий, которые привлекают излишнее внимание окружающих или могут поставить человека в неловкое положение.

Встречая знакомого несколько раз в течение дня, используйте вежливые, но разнообразные формы приветствий. Порой достаточно вежливо улыбнуться или кивнуть головой. Главное – не отворачиваться и не делать вид, что вы не заметили человека.

С одной стороны, светский или деловой этикет может казаться игрой, притворством, где человек прячет свои настоящие эмоции и мысли. С другой же стороны, именно эти правила поведения позволяют сохранять уважение к себе и собеседнику даже в самых напряженных моментах.

По материалам интернет-изданий



КОНФЕРЕНЦИИ

ОПТИМИЗАЦИЯ В ДЕЙСТВИИ: ИТОГИ ГОДА И ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

26 декабря в корпоративном учебном центре «Геофизика» состоялась традиционная мини-конференция лидеров изменений под названием «Оптимизация в действии». В мероприятии приняли участие представители подразделений компании, которые продемонстрировали успешно реализованные проекты по оптимизации бизнес-процессов в 2025

Участники прослушали доклады Екатерины Кузнецовой (кадровая служба ООО «Баланс Консалтинг»), Айгуль Шумилевич (общий отдел АУП), Эльвиры Бикбулатовой (отдел организационного развития) и др.

В частности, проект начальника отдела организационного развития Эльвиры Бикбулатовой носил название «Процесс управления регламентирующими документами». В ходе его реализации произошла перестройка рабочих процессов, что привело к более эффективному использованию материальных и временных ресурсов, упростился процесс разработки документов, в том числе произошло исключение дублирующей информации, изменилась форма титульного листа в Положениях о подразделениях и др.

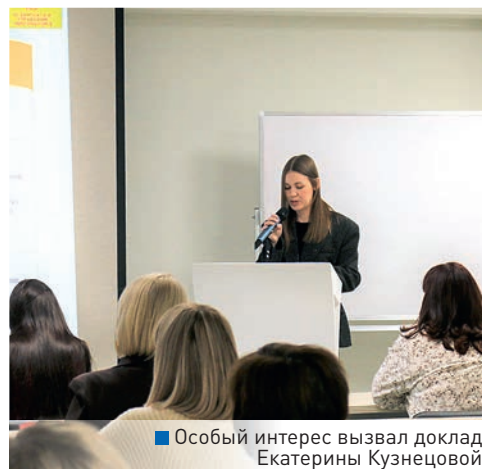
Эльвира Рифовна в ходе своего выступления поделилась планами на 2026 год: продолжится работа по автоматизации процесса по работе с регламентирующими документами в СЭД «Directum RX» (электронное подписание и хранение документов), а также автоматизация процесса внесения изменений в электронные версии документов. Также будет продолжено совершенствование процесса «Внутренние проверки» и доработка модуля «Внутренние проверки».

Доклад, который представила на конференции главный специалист по автоматизации бизнес-процессов методологического отдела ООО «Баланс Консалтинг» Екатерина Кузнецова «Оптимизация кадровых процессов», вызвал особый



■ Денис Колесников поблагодарил за плодотворную работу

ного редактирования). Специалисты кадровой службы совместно с ИТ-службой продолжают работу по реализации предложений по автоматизации кадровых процессов. В 2025 году произошёл переход предприятия на КЭДО: более 2 тыс. работников уже подключены к ЛК КЭДО.



■ Особый интерес вызвал доклад Екатерины Кузнецовой



■ Участники мероприятия



■ Денис Колесников и Эльвира Бикбулатова

интерес у присутствующих. Это направление – важный аспект, который значительно повышает эффективность работы компании и уменьшает временные затраты (сокращение времени на оформление, исключение необходимости руч-

Первоочередной задачей на 2026 год Екатерина Игоревна отметила переход на долговременный электронный архив документов, также запланировано 25 мероприятий по автоматизации кадровых процессов, электронные курсы с тестами

на базе Ispring – 13 курсов на стадии внедрения.

Начальник общего отдела Айгуль Шумилевич свое выступление посвятила делопроизводству, управлению договорными документами и архивному делопроизводству. Особую роль в реализации проекта «Делопроизводство» играет автоматизация процесса подачи заявок на изготовление визиток, штампов, печатей. Как результат – быстрый способ подачи заявок в одной системе Битрикс24 и автоматизированный учет и контроль за выданной продукцией. Также процесс оформления, регистрации, выдачи доверенностей от имени Общества будет автоматизирован – проект находится на завершающем этапе в ИТ-службе. К 4 кварталу 2025 года внедрен процесс оформления служебных записок с автоматической регистрацией и электронным подписанием в системе Directum RX. В своей презентации Айгуль Юлаевна рассказала и о реализованном курсе «Управление договорными документами». Результатом востребованного проекта стало сокращение времени при согласовании договорных документов, а также количества ошибок и вопросов при заполнении карточки договорного документа. К 1 кварталу 2026 года будет реализована платформа «Долговременный архив»: автоматизация процесса по исполнению запросов, хранению, контролю, учету документов.

Основной фокус конференции заключался в дальнейшем внедрении культуры постоянных улучшений, развитии цифровых инструментов и усилении клиентоориентированности во всех процессах.

Встреча прошла в конструктивном ключе, что позволило участникам обсудить важные вопросы, выработать совместные решения и наладить дальнейшее сотрудничество. Каждое мнение было услышано, а предложенные идеи активно обсуждались. Участники делились опытом и практическими подходами к внедрению изменений, что открывает новые горизонты для роста и развития.

Участвующий во встрече заместитель генерального директора по персоналу Денис Колесников поблагодарил всех за плодотворную работу и выразил надежду на продолжение успешного сотрудничества. Он отметил вклад каждого сотрудника в достижение общих целей и подчеркнул важность постоянного саморазвития и самосовершенствования. Главное – быть открытым к изменениям и готовым учиться на каждом шагу.

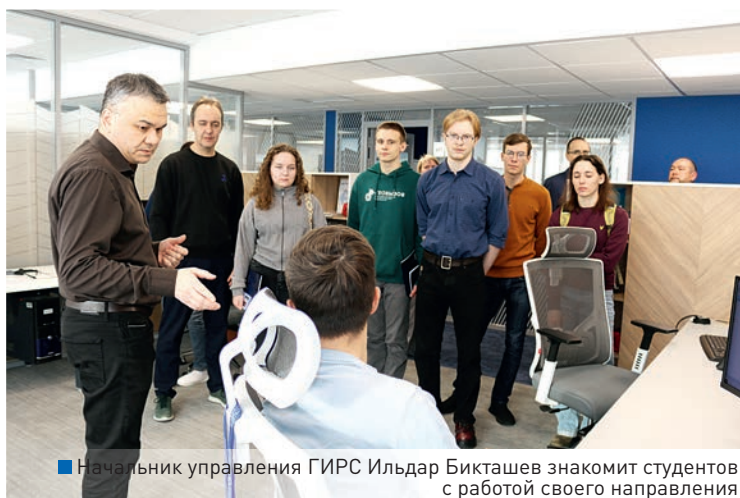
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

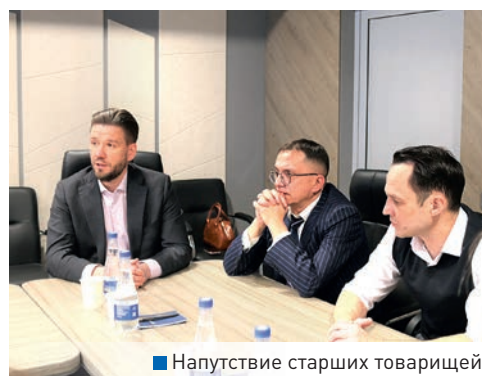
Поддержка талантливой молодёжи является важным направлением корпоративной культуры «Башнефтегеофизики». В рамках своей политики компания активно инвестирует в развитие молодых специалистов, студентам профильных вузов предоставляет возможность участия в стажировках и в различных проектах.

Третий год подряд победители международного геологического чемпионата «ГеоВызов» приезжают в Уфу для прохождения стажировки на базе нашего предприятия. В этом году в двухнедельной производственной практике участвуют студенты Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе (МГРИ). По словам ребят, стажировка в крупнейшей нефтесервисной компании – это уникальная возможность применить свои знания на практике, получить опыт работы в реальных условиях и познакомиться с передовыми технологиями в области геологии и геофизики.

Первое знакомство с НПЦ «Геоостра» началось с теплых напутственных слов заместителя генерального директора по персоналу Дениса Колесникова, заместителя генерального директора – главного геолога Марка Лаврентьева и директора «Геоостры» Алексея Васильевского.



■ Начальник управления ГИРС Ильдар Бикташев знакомит студентов с работой своего направления



■ Напутствие старших товарищей

– Ребята, мы рады видеть вас у нас в гостях и я надеюсь, что мои коллеги помогут вам разобраться с интересным пластом знаний. Желаю вам успешной стажировки и ярких впечатлений, – подчеркнул Алексей Федорович.

Руководитель группы маркетинга Руслан Атнабаев рассказал студентам об основных направлениях деятельности НПЦ «Геоостра», ключевых проектах, акцентировав внимание на инновационных разработках.

В целом, программа стажировки включает в себя знакомство с работой Управления геофизических исследований и работ в скважинах, Управления сейсморазведочных работ. Также предусмотрены практические занятия. С ознакомительными экскурсиями студенты посетят НПФ «Геофизика» и корпоративный учебный центр. Очень важно, что в рамках стажировки участники получат возможность пообщаться с опытными специалистами предприятия, задать им интересующие вопросы и получить ценную информацию в области геофизики и геологии.

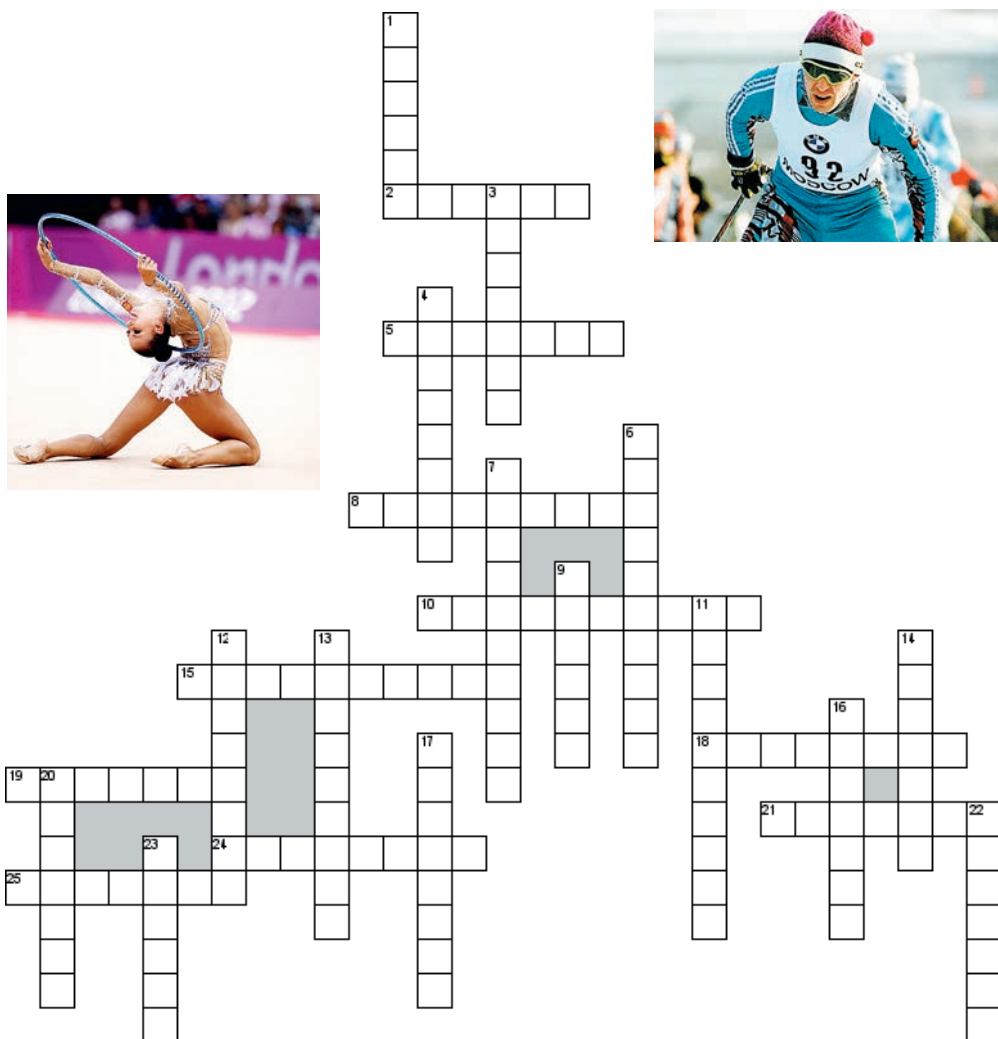
Стажировка студентов МГРИ в «Башнефтегеофизике» продлится с 26 января по 13 февраля. Безусловно, этот опыт сыграет в их будущей карьере важную роль в формировании профессиональных навыков и таких качеств, как командная работа, умение принимать решения и способность адаптироваться к новым условиям.



■ Студенты со своим руководителем Алексеем Межеловским

КРОССВОРД

ОЛИМПИЙСКИЕ ВИДЫ СПОРТА



По горизонтали

2. Олимпийская награда
5. Зимний вид спорта, сочетающий лыжную гонку со стрельбой из винтовки
8. Спортивная командная игра с мячом, цель которой – забросить руками мяч в корзину соперника
10. Этот российский лыжник, олимпийский чемпион, нес флаг сборной на открытии игр в 1988, 1998 и 2002 годах, а всего участвовал в пяти олимпиадах
15. Один из древнейших видов спорта, включающий в себя соревнования на различных снарядах, а также в вольных упражнениях и опорных прыжках
18. Этот украинский спортсмен, выступавший за сборную СНГ на играх 1992 года стал олимпийским чемпионом по фигурному катанию
19. В этом югославском городе олимпийские игры прошли в 1984 году
21. Этот горнолыжный курорт недалеко от Ванкувера стал одной из главных арен олимпиады 2010
24. Хорватская горнолыжница, завоевавшая сразу три золотые медали на одной олимпиаде (2002 г.)
25. Эта россиянка завоевала золотые олимпийские медали сразу в двух видах спорта: лыжных гонках и биатлоне

По вертикали

1. Так называют скоростной спуск с горы по трассе, размеченный воротами
3. Эта командная игра на льду родом из Германии, напоминающая керлинг, включалась в программу белых олимпиад в 1936 и 1964 годах
4. Танцор на коньках
6. Так называли судей и распорядителей игр в Древней Греции
7. Система приёмов владения ручным холодным оружием в рукопашном бою, нанесения и отражения ударов
9. Командный вид спорта, в котором целью является забить мяч в ворота соперника ногами или другими частями тела (кроме рук) большее количество раз, чем команда соперника
11. Так называли победителя игр в Древней Греции
12. Оружие, которым в совершенстве должен владеть биатлонист
13. Вид спорта, в котором игроки располагаются на противоположных сторонах разделённой сеткой площадки и перекидывают волан через сетку ударами ракеток
14. Немецкая биатлонистка, двукратная чемпионка олимпиады в Солт-Лейк-Сити
16. Командная спортивная игра с мячом и битой
17. Российская лыжница, двукратная чемпионка олимпиады в Нагано
20. Биатлонист, олимпийский чемпион 1984 года
22. Эта выдающаяся советская фигуристка завоевала золото на трех олимпиадах подряд
23. Каких птиц принято выпускать на открытии олимпийских игр

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ДОЛГОЖДАННЫЙ ПОДАРОК

23 декабря заместитель генерального директора по персоналу АО «Башнефтегеофизика» Денис Колесников вручил директору Республиканского специализированного дома ребенка Риде Кадиковой ключи от нового автомобиля – LADA largus.

Долгожданный и нужный подарок сделает жизнь воспитанников социального учреждения еще интереснее и насыщеннее, так как ребята с воспитателями принимают активное участие в различных городских мероприятиях. Походы в театры, в кино, посещение выставок, прогулки в парках – неотъемлемая часть их жизни.

Присутствующий на мероприятии глава администрации Кировского района Уфы Илвир Нурдавятов поблагодарил коллектив «Башнефтегеофизики» за оказанную финансовую помощь.

– Автомобиль – это средство передвижения, в том числе и в медицинские учреждения. Новая комфортная машина была необходима коллективу Детского дома, – уточнил Илвир Мадгатович и поздравил всех с наступающим Новым годом.

К теплым новогодним пожеланиям присоединился и Денис Колесников, который от имени всего коллектива геофизиков пожелал педагогам крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в работе.

Директор социального учреждения Риде Кадикова выразила благодарность генеральному директору предприятия Рустему Адиеву и пожелала компании процветания и стабильности!

– Спасибо, что вы поддерживаете нас, не проходите мимо таких учреждений. Спасибо вам от имени всех наших детишек, – сказала она.

Также заместитель генерального директора по персоналу Денис Колесников вручил воспитанникам Детского дома новогодние подарки.

АО «Башнефтегеофизика» не первый год занимается благотворительной деятельностью и поддерживает социально ориентированные инициативы, включая помощь детским домам и социальным учреждениям.

Важно помнить, что каждое доброе дело, даже самое небольшое, меняет к лучшему жизни тех, кто особенно нуждается в помощи.



■ Добрая акция

КОЛОНКА СЛУЖБЫ ПБОТиОС

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО



Представляем очередной краткий обзор о происшествиях, произошедших в ГК АО «Башнефтегеофизика» в период с 1 по 28 января.

Несчастный случай – 1.

04.01.2026 Место происшествия: ХМАО-Югра, Тюменская область, Ханты-Мансийский район, один из ЛУ.

Взрывник сейсморазведочной партии при следовании к столовой оступился и получил травму левой ноги.

Причина происшествия: личная неосторожность работника.

НАПОМИНАЕМ, ЧТО НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ПРИВОДЯТ К АВАРИЯМ, ИНЦИДЕНТАМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ!

БУДЬТЕ ВСЕГДА НА СВЯЗИ С «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКОЙ». УЗНАВАЙТЕ О НОВОСТЯХ ПЕРВЫМИ!

Анонсы, новости, фото всегда доступны на официальном сайте предприятия и в сети Telegram. Подписывайтесь на наш канал на RuTube.



Официальный сайт
АО «Башнефтегеофизика»



Telegram



ВКонтакте



RuTube

ГЕОФИЗИК

ГЕОФИЗИКА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ

корпоративная газета АО «Башнефтегеофизика»

Учредитель:

АО «Башнефтегеофизика»,
450000, Российская Федерация,
Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Ленина, д. 13.

Ответственный за выпуск:

А. С. Сатылбаева и Э. Р. Сабирова

Отпечатано в типографии:

ООО «Издательство «Белая река»,
450078, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Кирова, 109, тел. (347) 279-80-43.

Заказ № 260066. Тираж 999 экземпляров.

Подписано в печать: 02.02.2026 г.

Время подписания в печать по графику и фактическое: 13:00.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации
П/И № ФС 77-39364,
выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.
Для читателей старше 12 лет.
Распространяется бесплатно.

