№ 10/11 (95/96) **октябрь/ноябрь, 2023 г.**

ГЕОФИЗИК

корпоративная газета
АО «Башнефтегеофизика»

ГЕОФИЗИКА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ

В ФОРМАТЕ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА

Чрезвычайный и полномочный посол Республики Беларусь Дмитрий Крутой и представители бизнес-сообщества посетили производственную базу дочернего предприятия АО «Башнефтегеофизика» – ООО «Сервис-Мастер».

стр. 2

ПЕДАГОГ, НАСТАВНИК, ПРОФЕССИОНАЛ

В свой профессиональный праздник Ольга Хорошавцева была отмечена Почетной грамотой Министерства образования и науки Башкортостана.

стр. 3

ПО ПУТИ РАЗВИТИЯ

Развернутый репортаж о прошедшей в АО «Башнефтегеофизика» Лин-конференции читайте на

стр. 4-5

ПРЕОДОЛЕТЬ СЕБЯ

Виртуальную кофейню посетила начальник отдела оценки и развития персонала Елена Еранцева.

стр. 7

КОНКУРС РПС

ПО ПУТИ РАЗВИТИЯ

Вячеслав Ким с командой НПФ «Геофизика» – лучшим Лин-подразделением 2023 г.

ЛИН-КОНФЕРЕНЦИЯ И КОНКУРС ПРОЕКТОВ РПС СОСТОЯЛИСЬ 19-20 ОКТЯБРЯ В АО «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКА»

Успех любого предприятия, независимо от масштабов производства, зависит от грамотно выстроенных процессов, своевременной трансформации, готовности воспринимать новые подходы, учиться и развиваться. Все эти составляющие в конечном итоге и должны привести к достижению стратегических целей. Для бизнеса – это аксиома.

Именно поэтому «Башнефтегеофизика» восемь лет назад сделала важный шаг к повышению внутренней эффективности – одной из первых среди нефтесервисных компаний страны внедрила технологии бережливого производства и развития производственной системы. Об этом напомнил директор по организационному развитию Вячеслав Ким на Лин-конференции 19 октября.

– Все это время в компании уделялось максимальное внимание ее развитию. Это подтверждается цифрами: реализовано более 3000 проектов, обучено более 2500 человек и принято 4500 полезных предложений, – привёл данные Вячеслав Спартакович. – Благодаря этому удалось повысить производительность, улучшить качество и заслужить репутацию надежного партнера, готового выполнить самые сложные задачи в установленные сроки.

Вячеслав Ким подчеркнул, что работа в этом направлении будет продолжаться.

– Все необходимое для успешного развития производственной системы у нас есть: опыт, знания и высокопрофессиональный коллектив. Для достижения стратегических целей необходимо вовлечение всех руководителей и сотрудников в развитие производственной системы. Совершенствование бизнес-системы – это задача для руководителей, которые обладают необходимыми временем, знаниями и опытом, – добавил директор по оргразвитию.

Далее с докладами об итогах развития производственной системы за 2022-2023 годы выступили руководители Дирекций и подразделений. Они поделились ключевыми и целевыми показателями стратегий, информацией о количестве реализованных проектов, подробно остановившись на некоторых из них, а также внедренных полезных предложениях. Во время выступления многие руководители отмечали, что стали более избирательно относиться к представленным полезным предложениям. Многие из них внедряются в рамках текущей деятельности подразделения. Как отметил заместитель генерального директора – директор ДПГ Антон Попов, «важно, что и как мы делаем и какой результат от этого получаем».

Директор общества «ЦНИПР» Тимур Агадуллин отметил, что больше половины поданных полезных предложений, а именно 63% были успешно реализованы, превысив запланированный экономический эффект в два раза. Вместо ожидаемых 800 тысяч рублей было получено практически 2 миллиона рублей.

– Каждый проект, каждое полезное предложение обязательно принесет результат: в новых технологиях, новой географии деятельности и достижении новых побед ГК АО «Башнефтегеофизика» на рынке не только в России, но и за ее пределами, – подчеркнул Тимур Акрамович.

Директор АО НПФ «Геофизика» Руслан Султанов обратил внимание на выстраивание единого стандарта во всех подразделениях ГК.

– Для того, чтобы обеспечить единый подход и высокую скорость обработки информации, внедрение и получение собственного продукта, к чему мы стремимся, необходимо выстраивать единый стандарт по всей группе компаний по жизненному циклу продукта – это цифровая платформа и сеть цифровых платформ, которая сейчас разрабатывается в НПФ «Геофизика» и, я надеюсь, будет принята, – сказал Руслан Ралифович.

Продолжение темы на 4-5 стр.

СОТРУДНИЧЕСТВО

В ФОРМАТЕ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА

10–11 октября Уфу с официальным визитом посетила белорусская делегация во главе с Премьер-министром страны Романом Головченко. Вместе с вице-премьером Правительства России Александром Новаком, руководителем Башкортостана Радием Хабировым глава Кабмина принял участие в открытии завода «АМКОДОР-Агидель» по производству оборудования для послеуборочной обработки зерна. В рамках пребывания в РБ гости союзного государства, среди которых был Чрезвычайный и полномочный посол Республики Беларусь в России Дмитрий Крутой и представители бизнес-сообщества, посетили ряд ведущих предприятий республики, включая производственную базу дочернего предприятия АО «Башнефтегеофизика» – ООО «Сервис-Мастер».

В ходе экскурсии генеральный директор компании Рустем Адиев и руководитель «Сервис-Мастера» Ильдар Ибрагимов рассказали об основных направлениях деятельности компании, этапах производства, представили образцы выпускаемой спецтехники. Особое внимание было уделено сейсмическому вибрационному источнику «Батыр». Это собственная разработка «Башнефтегеофизики», предназначенная для поиска месторождений нефти и газа. «Батыр» вызвал живой интерес у Дмитрия Крутого и генерального директора ОАО «Минский автомобильный завод» – управляющей компании холдинга «Белавтомаз» Валерия Иванковича. Стоит отметить, что кабины «Батыров» производятся на заводе «МАЗ» в Минске. Рустем Адиев подчеркнул, что сейсмовибраторы показали высокую надежность и эффективность при работе в самых суровых природных условиях. Генеральный директор «Башнефтегеофизики» также пояснил, что эти машины выпускаются в двух вариантах: на гусеничном ходу для северных регионов, где геофизики трудятся зимой, и на колесном – для субъектов европейской части России, где основные работы проводятся в летние месяцы.

Прямые контакты способствуют конструктивному партнерству

Рустем Адиев проинформировал гостей о принципах работы установки и отметил успешное сотрудничество «Башнефтегеофизики» с гомельской компанией «Сейсмотехника» в области поставок некоторых комплектующих для «Батыров».

В ходе визита гости также побывали внутри современной каротажной станции и осмотрели цеха дочернего предприятия.

Важным итогом встречи стало признание производственного потенциала «Башнефтегеофизики» со стороны белорусской делегации и желание развивать сотрудничество с этим ведущим российским нефтесервисным предприятием. По словам Дмитрия Крутого, такие прямые контакты способствуют конструктивному партнерству, а значит, и взаимовыгодным результатам.

Теплая встреча

Ильдар Ибрагимов рассказывает Дмитрию Крутому о надежности «Батыров»

ВСТРЕЧИ

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

25 октября в НПЦ «Геостра» состоялась встреча выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров. Мероприятие было организовано в рамках межрегиональной стажировки. За четыре дня пребывания в Республике Башкортостан участники проекта, а это руководители и собственники предприятий нефтехимической отрасли страны из Санкт-Петербурга, Ростова, Иркутска, Воронежа, Кузбасса, Самары, Екатеринбурга, Волгограда, Уфы посетили ряд ведущих предприятий республики.

– Президентская программа подготовки управленческих кадров реализуется на протяжении 25 лет почти во всех регионах России. Ее цель – повышение управленческих компетенций. В рамках программы предусмотрены зарубежные и межрегиональные стажировки по самым разным направлениям. Среди сотрудников «Башнефтегеофизики» также немало выпускников этой программы, – говорит руководитель Дирекции Президентской программы управленческих кадров по РБ Светлана Андреева.

В НПЦ «Геостра» – руководители и собственники предприятий нефтехимической отрасли со всей страны

Начальник геологического отдела АО «Башнефтегеофизика» Светлана Хакимова познакомила гостей с основными направлениями деятельности. Главный инженер НПЦ «Геостра» Дамир Иркабаев провел небольшую экскурсию и рассказал об особенностях работы научно-производственного центра. Также в рамках визита выпускники Президентской программы приняли участие в работе круглого стола, на котором обсуждались вопросы развития потенциала участников программы.

> «Президентская программа подготовки управленческих кадров реализуется на протяжении 25 лет почти во всех регионах России. Ее цель – повышение управленческих компетенций. В рамках программы предусмотрены зарубежные и межрегиональные стажировки по самым разным направлениям.

Во встрече участвовали сотрудники «Башнефтегеофизики» – выпускники Президенткой программы подготовки управленческих кадров разных лет: Альбина Шамсуарова, Михаил Попов, Диана Шайбекова, Дамир Иркабаев. В работе круглого стола также приняла участие начальник отдела оценки и развития персонала Департамента по управлению персоналом Елена Еранцева.

Участники встречи

НАГРАДЫ

ПОДВОДЯ ИТОГ

В среду, 4 октября, в Правительстве Башкортостана состоялось награждение высокими государственными наградами организаторов и экспертов I Международного геологического чемпионата «ГеоВызов».

Евгений Петров, Александр Фазлиахметов и Евгений Кудряшов (слева направо)

Благодарственными письмами за профессионализм и успешную работу в составе судейской коллегии отмечены наши коллеги: главный геолог ООО НПЦ «Геостра» Александр Фазлиахметов, геологи 2 категории отдела комплексной интерпретации Евгений Кудряшов и Евгений Петров.

Высокие награды им вручил заместитель Премьер-министра Правительства РБ – руководитель Аппарата Правительства Азамат Абдрахманов. Вице-премьер поблагодарил всех присутствующих от имени Главы республики и отметил, что это мероприятие стало знаковым событием не только для Башкортостана, но и для всей РФ.

– Все участники, прибывшие в республику из разных регионов России и Казахстана, признали, что «ГеоВызов» прошел на самом высоком уровне. Уже сейчас необходимо начинать подготовку к следующему чемпионату, в том числе и команд. Нам интересны ваши предложения. Что обязательно нужно сохранить, а где необходимо внести изменения? Обсуждение открыто для всех, ждем ваших мнений, – заключил Азамат Абдрахманов.

Азамат Абдрахманов с организаторами и экспертами I Международного геологического чемпионата

ПРАЗДНИКИ

ПЕДАГОГ, НАСТАВНИК, ПРОФЕССИОНАЛ

5 октября во всем мире отмечается День учителя. Среди наших коллег есть целая группа квалифицированных преподавателей – это коллектив учебно-научного центра «Геофизика». В профессиональный праздник в их адрес прозвучало множество теплых слов и пожеланий, а заместителю директора по учебной работе Ольге Хорошавцевой вручили Почетную грамоту Министерства образования и науки Башкортостана за многолетний и добросовестный труд в системе образования РБ. Награда действительно заслуженная. Более 20 лет своей жизни Ольга Петровна посвятила именно профессиональному обучению студентов вузов, а затем и работников АО «Башнефтегеофизика».

Поздравления коллег

А начиналось все в детстве. Маленькая Оля всегда любила нянчиться с детьми: братья, сестры, даже соседи доверяли ей своих малышей. Часто она играла в «школу». И всегда очень любила читать.

– В нашей семье принято читать. И так было всегда. Родители с детства привили нам любовь к книгам, поэтому повзрослев, я захотела заниматься языком углубленно и профессионально. После окончания школы поступила в Башкирский государственный педагогический университет имени М. Акмуллы на филологический факультет. Желание стать педагогом было осознанным, у меня даже сомнений не было. Кстати, мои бабушка с дедушкой были учителями математики, так что профессиональный выбор передался мне по наследству, – улыбается Ольга Хорошавцева.

Получив диплом о высшем образовании, она поступила в аспирантуру и осталась работать в родной альма-матер. Параллельно занималась научной работой, успешно защитила кандидатскую диссертацию на тему: «Влияние средств массовой информации на межкультурные коммуникации». В БГПУ Ольга Хорошавцева была заместителем декана социально-гуманитарного факультета сначала по воспитательной, а позже и по учебной работе. Через 12 лет ее пригласили в Башкирский институт социальных технологий, где она проработала семь лет заместителем директора по учебной работе.

– Затем в образовании начались реформы, изменения. Прежде всего они были связаны с заполнением бесконечных отчетов, которые отнимают много времени. Соответственно, ученик и учитель отошли уже на второй план. Зачастую стало возникать чувство, что твой педагогический талант уже не настолько нужен, – признается Ольга Петровна. – А в УНЦ «Геофизика» я чувствую свою нужность. Я максимально вовлечена в процесс. Мне важно видеть результат своей работы. Здесь я вижу его каждый день, в каждом отчете ДПГ, ДРГ и других наших бизнес-единиц. Моя работа заключается в организации образовательного процесса сотрудников компании: от формирования расписания до анализа программ обучения, подбора преподавателей, совершенствования их педагогических навыков, выстраивания системы компетенций по каждой профессии. Так, чтобы это было с нарастающим итогом, чтобы сотрудники компании не просто приобретали здесь профессиональные навыки, но и продолжали их совершенствовать.

Ольга Хорошавцева постоянно занимается самообразованием. Она убеждена, чтобы быть в тренде, необходимо получать новые знания: читать профессиональную литературу, общаться в профессиональном сообществе, где есть определенный опыт, который можно трансформировать и применить в учебном центре.

– Мой многолетний педагогический опыт, посещение занятий преподавателей и анализ их деятельности подсказывает, что и где можно поменять в лучшую сторону, так что планов у нас громадье. Часов не хватает в сутках, чтобы их реализовать, – говорит Ольга Петровна.

> Я и мои коллеги обучаем взрослых, уже состоявшихся людей. Но это не означает, что мы вкладываем в них меньше, чем, например, школьные учителя в детей. Нам важно, чтобы наши сотрудники стали еще более профессиональными, совершенствовали свои навыки.

– В ближайших – это совершенствование процессов автоматизации. Очень надеемся, что в скором времени сотрудникам учебного центра, которые участвуют в организации процесса и самое главное нашим обучающимся, будет просто зайти на платформы и воспользоваться накопленной базой знаний, сосредоточенной в одном месте. Также мы обновляем сайт, чтобы он был современным, параллельно меняем систему дистанционного обучения и т.д.

Ольга Хорошавцева продолжает и педагогическую деятельность. Она преподает несколько дисциплин: «Введение в бережливое производство», «Культура письменного делового общения», «Ускоренное обучение на рабочем месте с использованием принципов «Training within industry (TWI)».

БЛИЦ ОПРОС

– Любимый поэт, писатель?

– Русская литература – Ф.М. Достоевский, М. Шолохов, М. Булгаков, Б. Акунин, В. Пелевин; зарубежная литература – О.де Бальзак, Ф. Кафка, Айн Рэнд.

– Любимый музыкальный жанр/группа?

– Неоклассика, Людовико Эйнауди.

– Любимое кино?

– Советское.

– Я и мои коллеги обучаем взрослых, уже состоявшихся людей. Но это не означает, что мы вкладываем в них меньше, чем, например, школьные учителя в детей. Нам важно, чтобы наши сотрудники стали еще более профессиональными, совершенствовали свои навыки. Конечно, мы обращаем внимание не только на то, как они усваивают знания, но и как ощущают себя в момент обучения, какую они ставят новую цель и т.д., – говорит Ольга Петровна. – Мы чувствуем поддержку со стороны генерального директора предприятия Рустема Адиева. Ну и, конечно, директор Центра Ольга Адиева – профессионал, который умеет вдохновить на работу, постоянно стимулирует нас учиться самим. Саморазвитие – это база, без которой в нашей профессии просто невозможно состояться, – подчеркивает Ольга Хорошавцева. – Я рада, что своим трудом вношу лепту в развитие нашего предприятия. Безусловно, Почётная грамота – это высокая и ценная награда для всех, кто работает в сфере образования. Однако хочу подчеркнуть, это оценка не только моей деятельности, это признание успехов нашего профессионального коллектива, престижа всей компании в республике и за ее пределами.

С профессиональным праздником преподавателей УНЦ «Геофизика» поздравил заместитель генерального директора по персоналу Денис Колесников.

– Спасибо вам за ваш труд! За то, что делаете нашу компанию лучше, сильнее, умнее, мудрее, мощнее, – сказал он, обращаясь к коллективу.

Теплые и искренние слова благодарности прозвучали и от первого заместителя директора департамента Александра Киреева и первого замдиректора УНЦ «Геофизика» Константина Морозова, которые, помимо крепкого здоровья, пожелали коллегам расти профессионально, развивать производственников, быть им надёжной опорой, чтобы они успешно реализовывали все свои планы.

Ольга Хорошавцева пожелала коллегам веры в самое лучшее.

– Пусть в вас не угасает огонёк оптимизма. И те сложности, которые мы с вами обсуждаем на наших педагогических советах, вы расценивали как новое для вас задание повышенной сложности. Ровно потому, что вы большие профессионалы. Каждый из вас находится на своём месте. Мы вас ценим и желаем успехов, потому что без вас наш корпоративный университет не сможет работать, – подчеркнула Ольга Хорошавцева.

Денис Колесников вручает Ольге Хорошавцевой Почетную грамоту Минобразования РБ

ЦИФРЫ

В конкурсе проектов РПС (Развитие производственной системы) было представлено **15** проектов

КОНКУРС РПС

ПО ПУТИ

Рустем Адиев и Руслан Султанов

Первая часть мероприятия завершилась награждением лучшего Лин-подразделения. В этом году победителем было выбрано АО НПФ «Геофизика». Генеральный директор АО «Башнефтегеофизика» Рустем Адиев вручил Кубок директору дочернего предприятия Руслану Султанову.

Точка роста для всех

Неотъемлемая часть Лин-конференции – конкурс проектов РПС (Развитие производственной системы) в соответствии с концепцией «бережливого производства». В этом году в нем было представлено 15 проектов, каждый из которых демонстрировал эффективные производственные практики и конкретные результаты. Авторы поделились ими в рамках конкурсной программы. Ключевые для темы «бережливого производства» вопросы – сокращения производственных потерь, неоправданных временных и материальных затрат, а также снижения трудоемкости и повышения культуры производства решались на уровне всех дочерних подразделений «Башнефтегеофизики».

Члены жюри, руководство компании и Дирекций обращали внимание на результативность и эффективность проектов, системный подход к работе и использование инструментов бережливого производства. Поэтому объединяющей темой для большинства проектов уже не первый год остается оптимизация производственного процесса путём автоматизации и внедрения новых технологий.

По итогам жюри отметило высокий уровень и качество проектов, а также важность каждого из них для предприятия.

Победители конкурса РПС–2023

1 место занял ведущий геофизик отдела контроля качества Дирекции разведочной геофизики Рамиль Идиятов с проектом «Разработка программы расчёта сети 3D профилей (SPS) и объема работ по контуру участка (KMZ)». Автор нового программного продукта отметил, что такая программа была необходима из-за увеличения количества запросов в отдел, что привело к большой загруженности по расчетам для тендеров.

– Например, за день надо было сделать 2-3 проекта. Эта работа достаточно трудоемкая, кропотливая и ответственная, потому что в наши обязанности входит расчет всех технических параметров. После того, как мы завершим свой этап работ, схема профилей, по которой будут дальше работать сейсморазведочные партии, направляется к специалистам по землепользованию, топографам и т.д. По нашим данным они планируют свои ресурсы, – поясняет Рамиль Идиятов. – В результате внедрения проекта время, затрачиваемое на проектирование, сократилось до одного часа. Это стало возможным благодаря автоматизированному инструменту, который выполняет весь цикл операций. Я и сейчас продолжаю совершенствовать (обновлять) данную программу.

Ведущий геофизик отдела качества ДРГ Рамиль Идиятов стал победителем конкурса проектов

Экономический эффект от проекта составил 968 тысяч рублей в год.

2 места удостоен начальник центра ДГТИ Дирекции промысловой геофизики Динар Валитов. Вместе с командой он реализовал проект, благодаря которому в классе ГТИ УНЦ «Геофизика» был установлен полноценный учебный интерактивный стенд с циркуляционной системой. Он предназначен для проведения практических занятий для обучения и подготовки специалистов для самостоятельной работы на буровой.

– Для нас это актуально. Дело в том, что учебные заведения не готовят специалистов ГТИ. И здесь важным, если не сказать решающим фактором является наглядность, поэтому мы поставили перед собой задачу организовать учебный класс ГТИ с возможностью монтажа технологических датчиков и демонстрации их работы, - рассказал Динар Валитов.

Использование современных материалов, электронных компонентов, программных схем позволило создать нужный информативный продукт.

– Стенд позволяет изучать принципы монтажа технологических датчиков, газокаротажного оборудования, контролировать технологические процессы, ГНВП, поглощение бурового раствора, выявлять неисправности датчиков, – уточнил Динар Валитов. – На тренажере обучено профессиональным компетенциям более 50 человек, на стартовых курсах порядка 70 сотрудников.

3 место конкурсная комиссия присудила начальнику отдела производственно-технологического отдела Наталии Дядинчук, представившей разработку схемы рабочего процесса «Анализатор жидкости люминесцентно-фотометрический ФЛЮОРАТ 02-5М» (по программе TWI). Автор проекта – специалист лаборатории физико-химических исследований города Лангепас Владимир Зеновьев. В своей презентации Наталия Анатольевна поделилась вводной информацией о работе лабораторий «ЦНИПР», где ежегодно проводится более 113 тысяч анализов для определения содержания нефтепродуктов в природной, сеноманской и попутно-добываемой воде. Результаты этих исследований необходимы как для мониторинга загрязнения окружающей среды на лицензионных участках, так и для контроля работы нефтепромыслового и нефтеперабатывающего оборудования. Существует несколько методов проведения анализов, включая визуальный или метод сравнения, инфракрасной спектрометрии, гравиметрический, флуориметрический, газовой хроматографии. Однако, Наталия Дядинчук подчеркнула, что наиболее точный – метод ИК-спектрометрии, является весьма трудоемким.

– Поэтому после изучения доступных методик и используемых приборов, в качестве альтернативного был выбран флуориметрический метод с использованием анализатора Флюорат, – пояснила Наталия Анатольевна. – В результате была разработана схема рабочего процесса (СРП) для эксплуатации анализатора Флюорат. В ней особое внимание было уделено построению градуировочных графиков, которые оказывают прямое влияние на качество анализа.

> Все необходимое для успешного развития производственной системы у нас есть: опыт, знания и высокопрофессиональный коллектив. Для достижения стратегических целей необходимо вовлечение всех руководителей и сотрудников в развитие производственной системы.

Проект привел к сокращению времени исследований, а производительность выросла в 7,9 раза. Кроме того, качество проводимых исследований существенно повысилось. Экономический эффект составил более пяти миллионов рублей.

Впервые в этом году был проведен конкурс пропаганды РПС

– Результаты, полученные с использованием анализатора ФЛЮОРАТ 02, полностью удовлетворили потребности заказчика, и им было принято решение об изменении производственной программы, – подытожила свое выступление Наталия Дядинчук.

Также были определены победители в номинациях.

Начальник лаборатории физико-химических исследований ООО «ЦНИПР» (г. Когалым) **Лилия Ларина**, представившая методику определения содержания механических примесей в газе горючем природном промышленного и коммунально-бытового назначения, отмечена в номинации «Сокращение затрат».

Главный геофизик сейсморазведочной партии № 2 АО «Таймыргеофизика» **Артур Сибагатуллин** – в номинации «Увеличение производительности». Он разработал и успешно внедрил форму и инструкцию по заполнению ежедневной производственной отчетности СП для главных геофизиков сейсмопартий.

Артур Сибагатуллин был отмечен в номинации «Увеличение производительности»

– Ранее сводки производственной деятельности не позволяли получить страничные отчёты (дашборды) с визуализацией данных по каждому виду работ, осуществляемых при сейсморазведке. Получение подробной аналитики при отсутствии автоматизации и стандартизации требовало значительных временных затрат, – пояснил Артур Сибагатуллин. – Сейчас получение аналитики на страничных отчётах не требует никаких дополнительных действий: они формируются автоматически при обычном заполнении ежедневных сводок. Причём сам процесс заполнения сводок принципиально не изменился. Геофизику сейсморазведочной партии нужно просто заполнять их в привычном формате, а визуализация данных по каждому виду работ будет формироваться без участия специалиста.

Содержание данных по каждому виду работ имеет высокую информативность, а лаконичный дизайн, оформленный согласно корпоративному стилю АО «Башнефтегеофизика», позволяет легко и удобно анализировать ход производственной деятельности. Проект был успешно внедрён и опробован в сейсморазведочной партии № 10. С началом зимнего полевого сезона он будет реализован во всех партиях.

Говоря об экономическом эффекте, Артур Сибагатуллин подчеркнул, что он скорее качественный, нежели количественный.

ФАКТ

«Башнефтегеофизика» одной из первых среди нефтесервисных компаний страны внедрила технологии бережливого производства и развития производственной системы

РАЗВИТИЯ

В работе конференции приняли участие руководители структурных подразделений компании

– Под этим я подразумеваю бОльшую наглядность и удобство работы с информацией, оптимизацию процессов принятия решений, снижение рутинной нагрузки на персонал, повышение качества используемых данных, – сказал Артур Альмирович.

Заместитель начальника механического цеха АО НПФ «Геофизика» **Ренат Сираев** награждён в номинации «Лучшее использование лин-инструментов». Он рассказал о внедрении системы 5S и визуальном управлении на слесарном участке.

■ ■ ■

Впервые в этом году был проведен конкурс пропаганды РПС.

Абсолютным лидером в пропаганде развития производственной системы 2023 признана **командная работа НПФ «Геофизика»**. Также они стали победителями в номинации **«Лучший видеоролик»**.

> «Один из ключевых навыков, обязательных для менеджмента, это умение контролировать собственные процессы. Без этого умения не может быть никакого успеха или достижений, поэтому внедрение инструментов бережливого производства становится неотъемлемой частью любой системы управления.

В номинации **«Лучшая наглядная агитация»** отмечены геофизик 2 категории производственной партии **Александр Горшков** и преподаватель УНЦ «Геофизика» **Гульнара Вахапова** и инженер-дизайнер образовательной среды **Елена Эглит**.

В специальной номинации **«За оригинальное решение»** лучшей признана **командная работа лаборатории физико-химических исследований (г. Покачи ООО «ЦНИПР»)**.

В номинации **«Лучшее литературное произведение»** победили ведущий геофизик СП № 10 Уральской сейсмической экспедиции ДРГ **Артур Хаджаев** и начальник лаборатории экологии и промышленной санитарии ООО «ЦНИПР» **Елена Козлова**.

Выпускник Октябрьского нефтяного колледжа и Пермского государственного национального исследовательского университета Артур Хаджаев рассказал, что о конкурсе узнал из корпоративного портала «Битрикс» и сразу решил участвовать.

– Писать стихи я начал в школе, когда учился в 7-8 классах. Сначала это были простые квадратные стихи, с каким-то юношеским максимализмом. Позже поэзия «повзрослела» вместе со мной. Рифмованными строками я начал говорить о чувствах, переживаниях, размышлял о жизни. Конечно, стихи отражали мое душевное состояние и жизненные события, – признался Артур Хаджаев. – Когда я работал на Севере, вдохновение мне дарила местная природа. Там своя атмосфера.

Артур Хаджаев считает, что везде нужно искать творческий подход и активно его использует и в своей профессиональной деятельности (сбор полевого сейсмического материала для передачи Заказчику, составление подробной презентации и чёткой речи для итоговой защиты проекта).

– Стихотворение на конкурс пропаганды РПС писал две недели. Старался, чтобы оно соответствовало всем критериям по оценке, и я рад, что победил в номинации «Лучшее литературное произведение». В планах – принять участие в конкурсе проектов РПС. Идеи уже есть, – делится ведущий геофизик СП № 10.

Из первых уст

Бережливое производство – это не просто инструменты. Это целостная, основанная на конкретных принципах система управления бизнесом.

– Один из ключевых навыков, обязательных для менеджмента, это умение контролировать собственные процессы. Без этого умения не может быть никакого успеха или достижений, поэтому внедрение инструментов бережливого производства становится неотъемлемой частью любой системы управления, – убежден директор по организационному развитию компании Вячеслав Ким. – Когда мы говорим о развитии процессов и их усовершенствовании, прежде всего, мы имеем в виду нашу конкурентоспособность. Все выше перечисленное не может существовать отдельно от общей стратегии компании. Еще один момент, на который я хотел бы обратить внимание, обучение и мотивация сотрудников. У людей должен быть интерес, азарт. Бережливое производство не должно стать для них рутиной. Для этого необходимо вовлекать в этот процесс молодых специалистов, которым сейчас 25-30 лет. У них огромный потенциал, амбиции, у них есть желание общаться друг с другом, в том числе и в рабочей среде. Развитие производственной системы – это бесконечный процесс преобразований, главная цель которых – развитие и совершенствование. Этот процесс непрерывный. Мы живем в конкурентной среде: все компании стремятся к улучшениям. Поэтому у нас нет другого пути, кроме как продолжать двигаться вперед и развивать бережливое производство.

РОБОТ В РАБОТЕ

Ирина Камалова выступает с докладом

В этом году на конкурс проектов ГК АО «Башнефтегеофизика» было представлено 15 работ. Среди них проект «Внедрение робота как инструмента клиентоориентированности» начальника методологического отдела ООО «Баланс Консалтинг» Ирины Камаловой.

Приоритетным направлением развития ОЦО является клиентоориентированность, когда учитываются потребности каждого сотрудника ГК. Для повышения уровня сервиса, клиентской лояльности было принято решение внедрить в работу кол-центра ООО «Баланс Консалтинг» робота, который принимал бы заявки на выдачу зарплатных справок и информации по подотчетным суммам, а также робота, который информировал бы сотрудника о наличии задолженности, тем самым успешно экономил бы время квалифицированного персонала, освобождая его от рутинных операций.

Для начала были изучены данные по обращениям сотрудников. Оказалось, что 36% сотрудников обращаются с просьбой предоставить зарплатные справки (2-НДФЛ, о среднем заработке), еще 21% – запрашивали информацию по подотчетным суммам, 4% – необходимы были сведения о наличии задолженности, около 39% сотрудников интересовали иные вопросы.

– В стране и в мире в целом интерес к искусственному интеллекту только растет. Во многих кол-центрах успешно внедрены роботы и эффективность их работы уже научно доказана. В «Баланс Консалтинг» идея с роботом появилась в 2022 году. Изначально было решено, что наш робот должен как принимать заявки, так и обзванивать сотрудников. При выборе разработчика для внедрения робота мы придерживались следующих критериев: робот должен работать на российской платформе, приветствовалось бесплатное сопровождение, опыт создания аналогичных роботов, оперативность в работе с клиентом, а также стоимость услуг. Рассмотрев несколько вариантов, остановились на отечественном разработчике, который разработал платформу «Glagol», – говорит Ирина Вячеславовна. – Алгоритм работы для приема заявок на выдачу зарплатных справок и информации по подотчетным суммам следующий: сотрудник или бывший сотрудник звонит по номеру 8-800-222-32-10, робот идентифицирует его по ФИО и принимает заявку, после этого полученные сведения передаются в «опросный лист» в Bitrix24, далее сформированный запрос интегрируется в Directum и направляется бухгалтеру в работу. Он формирует справку и отправляет во фронт-офис для выдачи сотруднику. Также наш робот обзванивает сотрудников об имеющейся задолженности по подотчетным суммам, в этом случае он еще и информирует о возможных негативных последствиях. На сегодняшний день роботом совершено 4 612 обзвонов и принято 5 586 обращений.

Результат работы от внедрения робота впечатляет. В числе основных положительных моментов можно выделить следующее: во-первых, увеличился объем обработки данных и, как следствие, повысилась эффективность работы самого кол-центра, во-вторых, квалифицированные сотрудники не привлекаются на выполнение рутинных операций, в-третьих, ведется дополнительная работа с дебиторской задолженностью.

СПРАВОЧНО

В январе 2023 года Президент России Владимир Путин поручил Правительству до 1 июля утвердить федеральный проект по развитию отечественной робототехники. Кабмин в мае утвердил Концепцию технологического развития до 2030 года. В ближайшие два года в России планируется реализовать не менее 10 крупных проектов в высокотехнологичной сфере с общим объемом инвестиций свыше 100 миллиардов рублей.

СОБРАНИЯ

В ПРИОРИТЕТЕ – ЛЮДИ

Сильное конкурентоспособное предприятие – это не только инновационное оборудование, передовые технологии и компетентное руководство. Важную роль в производственной цепочке играют навыки, опыт и приверженность каждого сотрудника компании к своей работе. От его заинтересованности, вовлеченности в производственный процесс зависит конечный результат труда. Именно поэтому в фокусе внимания руководства АО «Башнефтегеофизика» всегда остается трудовой коллектив.

Вторник, 10 октября, стал днем коммуникационной сессии ООО НПЦ «Геостра». Коллектив собрался в корпоративном учебном центре, чтобы обсудить важные вопросы, касающиеся обучения сотрудников, совершенствования производственных процессов и программного обеспечения, заработной платы, рабочего графика, карьерного роста, социальной политики и других аспектов. Разговор получился конструктивный, доверительный, живой.

В ходе неформальной коммуникационной сессии директор НПЦ «Геостра» Александр Урсегов заверил всех присутствующих, что такие встречи будут проводиться регулярно. Он подчеркнул, что только открытое общение и честный диалог между сотрудником и работодателем могут обеспечить полную и достоверную информированность персонала, оперативное решение актуальных вопросов и эффективное развитие компании.

– Руководство «Башнефтегеофизики» понимает, что её главный актив – это сотрудники и их компетенции. Именно вы являетесь основной движущей силой производства. Поэтому для нас крайне важно получать своевременную обратную связь по проблемным вопросам, а также учитывать предложения сотрудников всех уровней. Только единым сплоченным коллективом в режиме постоянного диалога мы сможем развиваться, – подчеркнул Александр Урсегов.

Директор дочернего предприятия также отметил, что современные вызовы времени определенным образом формируют стратегию развития «Геостры» и предоставляют новые возможности. Он обозначил основные задачи, стоящие перед коллективом, такие как развитие технологий, освоение новых видов работ, диверсификация бизнеса, формирование IT-кластера для удовлетворения внутренних и внешних запросов, а также расширение географии и специфики работ.

Сотрудники и их компетенции – главный актив предприятия

Вопросов накопилось много

– Сейчас, когда крупные нефтесервисные игроки с иностранным участием ограничивают свои действия в России, нам необходимо развиваться самим и развивать компанию. Уверен, этот симбиоз всегда будет взаимным, – отметил Александр Урсегов.

В рамках сессии руководители управлений НПЦ «Геостра» – Ильдар Бикташев (Управление геофизических исследований и работ в скважинах), Галия Шангареева (Управление интерпретации данных сейсморазведки) и Кирилл Усков (Управление обработки сейсмических данных) – представили детальные презентации о своей работе, текущих проектах и перспективах.

Директор НПЦ «Геостра» Александр Урсегов отвечает на вопросы

Также на мероприятии присутствовали заместитель генерального директора по персоналу Денис Колесников, заместитель директора по производству НПЦ «Геостра» Азат Зубаиров, главный специалист по управлению персоналом НПЦ «Геостра» Марина Галанова.

В заключение, Александр Урсегов выразил благодарность всем за участие и доверительный диалог.

Во второй половине дня для участников коммуникационной сессии был организован тренинг на тему «Развитие эмоционального интеллекта», который провела психолог Марина Фисенко. Она тесно сотрудничает с РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, с Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров, Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Вероятно, именно благодаря тому, что у тренера такой широкий круг организаций-партнеров, она смогла профессионально «просканировать» уровень развития эмоционального интеллекта аудитории и за короткое время дать основные ключи к более глубокому раскрытию этой темы.

Тренинг прошел в форме диалога, на котором сотрудники и психолог, казалось, просто делились историями из жизни, мыслями и чувствами, которые в результате ложились в стройную и понятную систему знаний и правил. В ходе мероприятия сотрудники успели узнать универсальные причины возникновения эмоций, научились их идентифицировать, чтобы в дальнейшем использовать для решения различных задач. Но самое главное – узнали стратегии управления своими эмоциями для выстраивания эффективных коммуникаций.

МНЕНИЕ

Вопросов задавать не стал: всю нужную информацию получил в полном объёме. Так что ухожу со встречи с положительным настроем. Есть понимание, что будем работать, получать зарплату и обеспечивать свои семьи.

■ ■ ■

Очень давно ждала этого разговора. Большую часть жизни мы проводим на работе, поэтому знать, что происходит в компании, для меня лично важно. Мне понравился формат встречи «Вопрос – ответ». Состоялся абсолютно честный и прямой диалог между работодателем и сотрудниками. Надеюсь, что не в последний раз.

■ ■ ■

«Самый интересный вывод, особенно в отношении понимания чувств и позиции собеседника: в случае, когда язык тела говорит не то, что говорят слова (психологи называют это неконгруэнтностью), решающим фактором является язык тела», – на таком профессиональном психологическом языке делится впечатлениями главный геофизик.

■ ■ ■

Была очень интересная тема, даже если нам кажется, что мы что-то знаем, но систематизированные знания дают более ясную картину и стимул к их применению.

ДЕЛА И ЛЮДИ

БЫТЬ ПЕРВЫМ

Быть первым начальника топографического отряда Западно-Сибирской сейсмической экспедиции Дирекции разведочной геофизики Ильшата Усманова обязывает профессия. За более чем 25 лет работы в АО «Башнефтегеофизика» вместе со своими коллегами он прошел нехожеными тропами тысячи километров. Именно поэтому Ильшат Тимергалиевич лучше других знает цену обычной географической карты.

В этом году в профессиональный праздник Ильшат Усманов получил высокую государственную награду – медаль «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени.

– Работа в сейсморазведочной партии – это всегда коллективный труд, коллективные задачи. Все мы трудимся в сплоченном тандеме на общий результат. Так что в моей почётной награде есть, несомненно, и заслуга всех наших ребят, – считает Ильшат Усманов.

К успеху нет проторённой дороги: к нему у каждого свой путь.

– В детстве и юности я даже не мог себе представить, что приду работать в такую мощную компанию, – признается начальник топотряда. – С приходом в «Башнефтегеофизику» у меня началась пора больших перемен. О предприятии узнал от друзей, которые работали в СП. Впечатленный их рассказами, решил и сам попробовать.

Вот так в 1997 году 21-летний парень с душой романтика стал сначала рабочим, а затем топографом сейсморазведочной партии. Летом трудился в Башкирии, зимой – на Севере. Выполнял поставленные перед ним задачи и в Казахстане.

– Менялись города, условия, технологии... Неизменной оставалась моя родная партия под номером 18. За годы работы в ней у нас сложилось крепкое и надежное братство, в котором мы друг друга уважаем, поддерживаем, понимаем без слов. Для меня это очень важно. Кстати, на протяжении 17 лет я даже в одном и том же вагончике жил, пока его не списали, – улыбаясь, признаётся Ильшат Тимергалиевич.

> *«Менялись города, условия, технологии... Неизменной оставалась моя родная партия под номером 18. За годы работы в ней у нас сложилось крепкое и надежное братство, в котором мы друг друга уважаем, поддерживаем, понимаем без слов. Для меня это очень важно.*

Под началом Ильшата Усманова трудится от 14 до 100 человек в зависимости от исследуемой площади. По его словам, главными инструментами топографа были и остаются спутниковый прибор и электронный тахеометр.

– Мы заботимся не только о грамотной разбивке площади, но и о том, чтобы была карта безопасного передвижения. К примеру, топографы лично проверяют крепость льда на заболоченных участках, отмечают овраги и крутые спуски. В нашей специальности надо быть предельно внимательным и обязательно любить свою профессию, выполнять работу с душой. И, конечно, учиться, чтобы развиваться и расти. Благо, в компании для этого созданы все условия. Руководство всегда поддерживает наше стремление к самообразованию, – отмечает Ильшат Усманов.

У нашего героя все хорошо не только на работе, но и дома. Двое взрослых и самостоятельных детей: сын учится на строителя, дочь – в медицинском. Супруга Альбина всегда с пониманием относится к работе мужа, потому что сама не понаслышке знает, какой сложный и ответственный у него труд. Последние четыре года она работала в сейсмопартии пекарем. Так что чета Усмановых привыкла всегда смотреть в одном направлении и быть друг другу крепким тылом.

Летит время, сменяют друг друга дни, а для Ильшата Тимергалиевича остаётся неизменным одно – любимая профессия, которой он отдаёт все знания и энергию, а также родной коллектив, где всегда поддержат и всё сделают по совести.

ЗА ЧАШКОЙ КОФЕ

ПРЕОДОЛЕТЬ СЕБЯ

Начальник отдела оценки и развития персонала Департамента по управлению персоналом АО «Башнефтегеофизика» Елена Еранцева заглянула в нашу виртуальную кофейню на чашечку кофе. Хотя по признанию Елены Сергеевны, чаще всего она пьет черный чай с чабрецом.

Это интересно

Чай с чабрецом, по мнению врачей, целебный напиток. Благодаря химическому составу, растение обладает высокой биологической активностью. В чабреце содержатся витамины А, С, Е, К, РР, а также минеральные вещества. Основные полезные свойства такого чая: отхаркивающее, бактерицидное, успокаивающее.

– Елена Сергеевна, думали ли Вы о чашечке чая, когда плыли в ледяной воде Сулакского каньона?

– Если честно, да, особенно в первые пять минут заплыва, когда пальцы рук окоченели в считанные секунды. Первым моим желанием было вытянуть руки к палящему солнцу из воды в 16 °С, чтобы согреть их, но проплыть три километра я бы уже точно не смогла. В следующие пять минут мне уже стало абсолютно комфортно плыть.

– Это был ваш первый опыт такого заплыва?

– Да, первый! И надеюсь, не последний. В три года я научилась плавать в обычной речке с течением и страха открытой воды у меня никогда не было. Периодически ходила в бассейн, но меня больше манит открытая вода – это сродни медитативной практике, да и здорово делать это в интересных местах. К счастью, мой отпуск в Дагестане совпал с датой заплыва, и я недолго решалась на это приключение. И оно позволило мне насладиться чарующей красотой каньона, который считается одним из самых красивых мест Кавказа. Бирюзовый цвет воды, горы! Это подарило мне незабываемые ощущения.

Перед заплывом

– Сколько человек вместе с Вами приняли участие в заплыве?

– Нас, любителей плавания со всей страны было всего 60 человек, это был кулуарный заплыв, практически семейный. Группа небольшая, участвовали как профессиональные спортсмены, так и любители. Ко мне было особенное внимание со стороны организаторов, так как это был первый мой заплыв в жизни на открытой

Непередаваемые ощущения

воде. Рядом постоянно плыли каякиры, поэтому в своей безопасности я была уверена.

– Елена Сергеевна, цель достигнута?

– Достигнута! (улыбается) Я проплыла всю дистанцию, насладилась красотой природы и доказала себе, что все возможно, было бы желание. На дистанции я с удивлением обнаружила, что финиш уже близко, я не замерзла и абсолютно не устала. Те яркие ощущения, которые я испытала, наверное, меня еще долго не покинут. В планах – активнее заниматься плаванием. Наметила для себя новые вершины – переплыть Волгу, также есть интересные маршруты на Байкале, Алтае, и конечно, моя мечта, это ночной заплыв в горном парке «Рускеала».

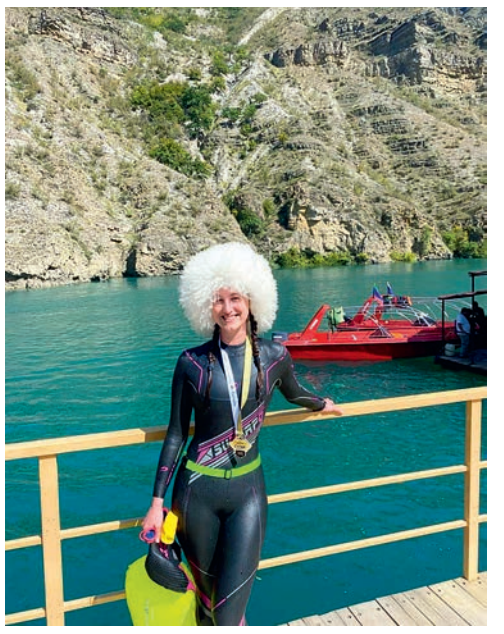
– Движение – это жизнь. И в жизни каждого человека должно быть место любимому увлечению, в том числе спортивному.

СПРАВОЧНО

Сулакский каньон расположен в Дагестане, и считается одним из самых глубоких каньонов в мире. Его глубина достигает около 1,900 метров, что делает его глубже, чем знаменитый Гранд-Каньон в США. Каньон окружен высокими горами, включая пики Казбек (4,207 м) и Хушети (4,729 м), создавая впечатляющую природную картину.

– Я считаю, что сон, здоровое питание и спорт делают нашу жизнь полноценной и яркой. Они лучшие доктора и поэтому всем коллегам я желаю вести активный образ жизни, заботиться о своем здоровье и найти увлечение по душе.

– Спасибо за интересное интервью и новых вам успехов, в том числе и в спорте.



Когда цель достигнута

ГОРДОСТЬ КОМПАНИИ

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ТРУДА

Во время торжественной церемонии награждения, приуроченной к профессиональному празднику – Дню нефтяника, семеро сотрудников предприятия за многолетнюю добросовестную работу и преданность компании стали обладателями Почетного звания «Заслуженный работник АО «Башнефтегеофизика». Среди них – ведущий бухгалтер-эксперт отдела подготовки отчетности и учета ООО «Баланс Консалтинг» Нина Владимировна Бажина.

Заслуженная награда

– Я признательна и благодарна руководству «Башнефтегеофизики» и «Баланс Консалтинга» за такую высокую оценку моего труда, – признается Нина Владимировна. – 23 года я работаю в этой системе и могу сказать только хорошее. Каждый день я чувствую заботу и внимание. Это выражается, в том числе, и в комфортных условиях нашего труда, и в социальных гарантиях.

Нина Бажина родилась и выросла в Уфе. Отец – работник лесокомбината, хотел, чтоб и дочь работала вместе с ним на предприятии, поэтому после окончания средней школы Нина Владимировна поступила в Уфимский лесотехнический техникум на специальность технология лесозаготовительных и деревообрабатывающих производств. Закончив техникум «на отлично», Нина Бажина начинает работать в отделе сбыта Уфимского лесокомбината. Но волею случая, ответственную и энергичную девушку заметили и пригласили поработать в бухгалтерии. Так работа с цифрами становится для нее делом жизни.

«Я иду на работу в хорошем настроении, ведь это очень важно, и это влияет на конечный результат деятельности. Быть преданной делу, внимательной, скрупулезной и ответственно выполнять свои обязанности – в этом кроется секрет профессионализма. А когда твою работу видят и оценивают, это настраивает на еще большую отдачу!

– Я прошла все этапы профессионального роста: от рядового до главного бухгалтера предприятия. За это время получила высшее образование по специальности бухгалтерский учет и аудит. В 2000 году устроилась на завод Геофизприбор заместителем главного бухгалтера. Это было большое производство, где через три года стала главным бухгалтером и проработала на этой должности до 2015 года. А с 2016 года, с того самого времени, когда началось объединение всех бухгалтерских служб в единую – «Баланс Консалтинг» – работаю ведущим бухгалтером-экспертом под руководством Светланы Осокиной. Круг моих обязанностей широкий – это и бухгалтерская, налоговая отчетность 4-х охранных предприятий и корпоративного учебного центра «Геофизика», занимаюсь также составлением бюджета, перечислением денежных средств. Но, несмотря на годы в профессии, она все так же мне интересна! Я иду на работу в хорошем настроении, ведь это очень важно и это влияет на конечный результат деятельности. Быть преданной делу, внимательной, скрупулезной и ответственно выполнять свои обязанности – в этом кроется секрет профессионализма. А когда твою работу видят и оценивают, это настраивает на еще большую отдачу!

Нина Владимировна замечательная мама и бабушка. Внучки Ксения и Вика радуют ее своими успехами и всегда с нетерпением ждут в гости. А друзья и близкие знают ее как веселую ведущую праздников и семейных посиделок.

– Я – увлеченный человек, – признается Нина Владимировна. – Постоянно записываюсь на какие-то курсы, учусь чему-то новому, но бухгалтерское дело – это моя любовь на всю жизнь. Я благодарна судьбе за все, особенно за людей, которые меня окружают.

С коллегами

ЗДОРОВЬЕ

ГРИПП НЕ СРАЗИТ

Иммунизация без отрыва от производства. Так был организован процесс вакцинации от гриппа во всех подразделениях АО «Башнефтегеофизика». Прививочная кампания началась в сентябре и продлилась до 1 ноября. На данный момент более 97% сотрудников привились от гриппа.

Для обеспечения здоровья коллег специалисты службы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды провели основательную подготовительную работу. Заключили договора с поликлиниками, которые обеспечили предприятие современной трехкомпонентной вакциной «Совигрипп» и организовали выезды мобильных бригад медиков в дочерние подразделения компании, чтобы сотрудники могли получить вакцину без отрыва от производства.

– «Совигрипп» уже много лет успешно используется для профилактики гриппа и имеет подтверждённый профиль безопасности и эффективности. Защитный эффект от вакцинации появляется через две-три недели и сохраняется от 6 до 12 месяцев. Многие задаются вопросом: зачем вакцинироваться каждый год? Ответ прост: вирус постоянно мутирует, поэтому необходимо ежегодно получать прививку, – поясняет главный специалист по охране здоровья Равиль Давлетов. – Хочу подчеркнуть, что не стоит недооценивать грипп. Только прививка может защитить организм от осложнений, тяжелых форм и даже смертельных случаев. Это доказано многолетним опытом.

Главный инженер предприятия – руководитель службы ПБОТиОС Ришат Шарафутдинов подчеркивает, что сотрудники «Башнефтегеофизики» всегда ответственно относятся к своему здоровью.

– Я благодарю коллег за сознательность. Мое твердое убеждение: справиться с болезнью нам удастся только совместными усилиями, сформировав «коллективный иммунитет». Прививка – это гарантия безопасности, возможность защитить не только себя, но и коллег, своих близких. Учитывая, что каждый день мы общаемся с большим кругом людей, альтернативы вакцинации не вижу, – говорит Ришат Мукатдасович. – Наша статистика подтверждает, что вакцинированные реже болеют вирусными заболеваниями. Мы еженедельно анализируем данные о заболевших по группе компаний и сравниваем их с данными регионального Роспотребнадзора. Числа разительно отличаются.

На сегодняшний день в компании зарегистрировано всего 28 сотрудников с ОРВИ.

МНЕНИЕ

Я – за прививки. Тем более, что руководство компании обеспечивает нас эффективными вакцинами, за что мы очень благодарны. С тех пор, как начал каждый год прививаться от гриппа, ни разу не болел! Хочу добавить, что процедура вакцинации организована очень грамотно и проходит быстро.

■ ■ ■

Делаю прививку уже много лет и это мой личный осознанный выбор. С тех пор практически не болею. Даже если где-то «подхватил» ОРВИ, то переношу легко, без осложнений. По сути, один укол, на который я трачу не более пяти минут, защищает не только меня, но и всю семью: сам не болею, не заражаю жену и детей.

■ ■ ■

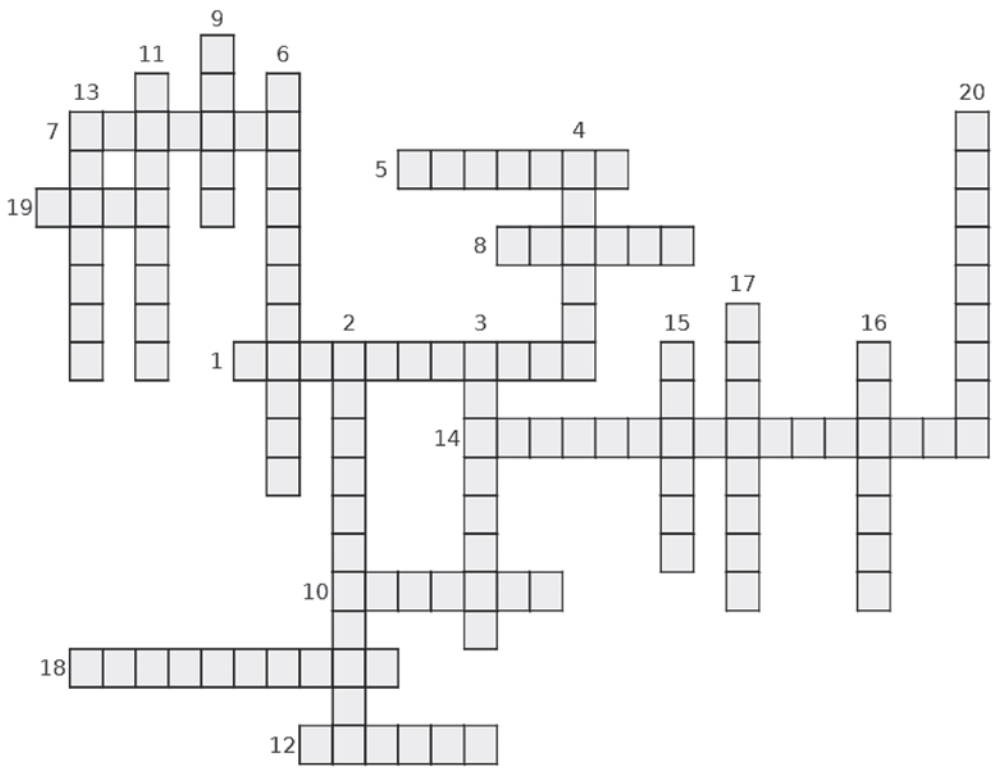
Нынешняя прививка от гриппа – седьмая по счету для меня. За эти годы ни разу не болела простудными заболеваниями. Глядя на меня, и семья начала прививаться. Очень удобно, что не надо искать время, чтобы съездить в поликлинику, так как есть возможность привиться прямо на работе.

■ ■ ■

Перед тем, как пойти на вакцинацию, пытался найти аргументы против. Много прочёл, изучил разные источники. Но не нашёл ни одного весомого аргумента, чтобы не сделать прививку. Так что привился и сам, и убедил в этом родных.

ДОСУГ

КРОССВОРД НА ТЕМУ «ЭТИКЕТ»



1. Понятие нравственного сознания, которое служит обобщенной характеристикой положительных устойчивых моральных качеств личности.
2. Такое называние у жеста, ритуала приветствия или прощания и пр., заключающегося в сжатии рук людьми.
3. Как называется множество представлений, обрядов, привычек и навыков практической и общественной деятельности, передаваемых из поколения в поколение, выступающих одним из регуляторов общественных отношений?
4. Что запрещено делать в общественных местах?
5. Как называется приём гостей в определённый, заранее установленный день недели?
6. Название отношения человека к чувствам и поступкам других людей.
7. Как называется еда, которая подается перед основными блюдами, либо в качестве отдельной лёгкой трапезы?
8. С какой стороны должна идти девушка в паре парень/девушка?
9. Человек, который пришел в гости, называется так.
10. Кто первым снимает верхнюю одежду в ресторане? (пара мужчина/женщина)
11. Как называется специальное текстильное или вязаное изделие, которым накрывается стол?
12. Как называется вежливый разговор, который предшествует приёму пищи?
13. Закончите предложение: «Будем_____».
14. Название разновидности этики, представляющей собой свод нравственных норм и моральных обязательств, правил, используемых в деятельности государственных служащих.
15. Что принято надевать мужчине на банкет?
16. Как называется категория этики, которая характеризует способность личности осуществлять моральный самоконтроль, самостоятельно формулировать для себя нравственные обязанности?
17. Напиток, который подают перед блюдами.
18. Как называется умение уважительно и тактично общаться с людьми, готовность найти компромисс и выслушать противоположные точки зрения?
19. Умение не замечать чужие ошибки называется так.
20. Название закрепившегося определенного мнения о человеке или группе людей.

КОЛОНКА СЛУЖБЫ ПБОТиОС

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ОЧЕРЕДНОЙ КРАТКИЙ ОБЗОР ПРОИСШЕСТВИЙ, СЛУЧИВШИХСЯ ПО ГК АО «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКА» В ПЕРИОД С 26 СЕНТЯБРЯ ПО 30 ОКТЯБРЯ 2023 г.

ДТП – 1

Дорожно-транспортное происшествие

26.09.2023 Место происшествия: Оренбургская область 247 км а/д Москва – Челябинск.

В 17 ч. 10 мин водитель стороннего автомобиля марки «Лада Гранта» уснул за рулем и выехал на полосу, предназначенную для встречного движения, где произошло касательное столкновение с КАМАЗом под управлением водителя УПУ ДПГ АО «Башнефтегеофизика». В результате ДТП произошло опрокидывание отечественной легковушки. Водитель и пассажир Общества были пристегнуты ремнями безопасности и не пострадали.

Причина происшествия:

Потеря контроля над управлением ТС (водитель уснул за рулем), выезд стороннего автомобиля на встречную полосу движения.

НАПОМИНАЕМ,
ЧТО НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ПРИВОДЯТ К АВАРИЯМ, ИНЦИДЕНТАМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.
БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ!

БУДЬТЕ ВСЕГДА НА СВЯЗИ С «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКОЙ». УЗНАВАЙТЕ О НОВОСТЯХ ПЕРВЫМИ!

Анонсы, новости, фото всегда доступны на **официальном сайте предприятия** и в сети **Telegram**. Подписывайтесь на наш канал на **YouTube**.

Официальный сайт АО «Башнефтегеофизика» | @AOBNGF | ВКонтакте | YouTube

ГЕОФИЗИК
ГЕОФИЗИКА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ
корпоративная газета АО «Башнефтегеофизика»

Учредитель:
АО «Башнефтегеофизика»,
450000, Российская Федерация,
Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Ленина, д. 13.
Ответственный за выпуск:
А. С. Сатылбаева и Э. Р. Сабирова

Отпечатано в типографии:
ООО «Издательство «Белая река»,
450078, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Кирова, 109, тел. (347) 279-80-43.
Заказ № 231743. Тираж 999 экземпляров.
Подписано в печать: 05.11.2023 г.
Время подписания в печать по графику и фактическое: 13:00.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС 77-39364,
выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.
Для читателей старше 12 лет.
Распространяется бесплатно.